

## DIVISÃO DE GESTÃO DE DESEMPENHO - DGD

## PROGEPE C P T A Coordenação de Pessoal Técnico-Administrativo

## PLANO DE TRABALHO SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

Nome:			Data de Admissão:		Matrícula SIA	APE:	
Cargo:			Horário de trabalho do servidor: Manhã: Tarde: Noite:				
Setor de Lotação:			Período de Avaliação:				
Nome do Tutor:			E-mail do Tutor:				
Este Plano de Trabalho deverá ser preench tem a finalidade de orientá-lo para as atividades a ser chefia irão (I) alinhar as expectativas em torno de esclarecimento de quaisquer dúvidas, (III) acompan Desempenho, que esta seja um processo intuitivo e po ao cumprimento do pactuado. A CHEFIA deverá provi estabelecido pela Divisão quando da distribuição dos f	em realizadas n compromissos har o desempe ouco efetivo para denciar e o serv formulários. <b>O</b> o	o período avalia de trabalho pa nho do servido a o desenvolvin vidor acompanh original deverá	ativo. Por meio de ara o alcance de or ao longo do po- nento do servidor o ar a devolução da ser mantido no se	um processo pe um objetivo con eríodo, (IV) evin e (V) viabilizar a cópia do Plano c etor de lotação d	dagógico e parti- mum, (II) garan tar, no momento s condições de t de trabalho à DG lo servidor.	cipativo, servidor o ntir transparência o o da Avaliação do rabalho necessária BD/CPTA, no prazo	
		Chefia	Servidor				
Ambiente Físico (espaço, ventilação, iluminação.)	Excelente	Suficiente	Insuficiente	Excelente	Suficiente	Insuficiente	
Material permanente (mesa, cadeira, computador, arquivo, veículo, equipamento hospitalar etc.)	Excelente	Suficiente	Insuficiente	Excelente	Suficiente	Insuficiente	
Material de consumo (material de escritório, tecido, seringa, luva, madeira etc.)	Excelente	Suficiente	Insuficiente	Excelente	Suficiente	Insuficiente	
Sistema de Tecnologia da informação (software etc.)	Excelente	Suficiente	Insuficiente	Excelente	Suficiente	Insuficiente	

Legenda: Excelente: Obtenho excelentes condições para executar as atividades.

Suficiente: Obtenho o mínimo necessário para executar as atividades, sem prejuízos. Insuficiente: A falta de condições prejudica em grande parte ou inviabiliza a atividade.

	2. Planejamento das atividades a serem desenvolvidas ao longo do período avaliativo	
	(Se julgar necessário um espaço maior, baixe o formulário complementar no site da Progepe	
	http://www.uff.br/sites/default/files/servicos/legislacao/plano_de_trabalhofolha_complementar.pdf)	
Periodicidade (continuada, semestral, mensal, diária etc.)	Atividades do servidor pactuadas para o período	Qtd. de profissionais envolvidos com a atividade
3. Declaração d	a chefia sobre a realização das atividades pactuadas:	
	ente sobre as atuais condições de trabalho do setor e as suas interferências restritivas ou facilitadoras para o desenvol nada, anteriormente  Chefia Imediata  Chefia Imediata	vimento de cada
	o servidor sobre a realização das atividades pactuadas:	
Declaro estar cie	ente dos prazos e da responsabilidade quanto à qualidade das atividades pactuadas, anteriormente:	
	/	
E-mail da chefia para	Contato: Ramal:	
E-mail do servidor par	a Contato:	