



# RELATÓRIO DE GESTÃO INTEGRADO

---

# 2023



Universidade  
Federal  
Fluminense

# Administração central

---

**Antonio Claudio Lucas da Nóbrega**  
Reitor

**Fabio Barboza Passos**  
Vice-Reitor

**Vera Lucia Lavrado Cupello Cajazeiras**  
Pró-Reitora de Administração (Proad)

**Alessandra Siqueira Barreto**  
Pró-Reitor de Assuntos Estudantis (Proaes)

**Leila Gatti Sobreiro**  
Pró-Reitor de Extensão (Proex)

**Aline da Silva Marques**  
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas (Progepe)

**Alexandra Anastácio Monteiro Silva**  
**Jose Walkimar De Mesquita Carneiro**  
Pró-Reitor(a) de Graduação (Prograd)

**Monica Maria Guimarães Savedra**  
Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação  
e Inovação (Proppi)

**Julio Cesar Andrade de Abreu**  
Pró-Reitor de Planejamento (Proplan)

**Thaiane Moreira de Oliveira**  
Superintendente de Comunicação Social (SCS)

**Debora do Nascimento**  
Superintendente de Documentação (SDC)

**Mário Augusto Ronconi**  
Superintendente de Operações e Manutenção (Soma)

**Livia Maria de Freitas Reis**  
Superintendente de Relações Internacionais (SRI)

**Ricardo Campanha Carrano**  
Superintendente de Tecnologia da Informação (STI)

**Leonardo Caravana Guelman**  
Superintendente do Centro de Artes (Ceart)

**Julio Rogério Ferreira da Silva**  
Superintendente de Arquitetura,  
Engenharia e Patrimônio (Saep)

# Equipe técnica

---

Organização do Relatório de Gestão

***Pró-Reitor de Planejamento***

Julio Cesar Andrade de Abreu

***Comissão do Relatório de Gestão Integrado 2022***

[PORTARIA UFF Nº 68.663 de 5 de fevereiro de 2024](#)

Maria Leonor Veiga Faria  
Janaina Flavia Ribeiro  
Vanessa Sol da Silva Valle  
Layana Nogueira Teixeira  
Pamella Macedo Drummond  
Angela Rocha Martins  
Rodrigo Alves Mota  
Angélica de Oliveira Raeder  
Diogo Drummond Vargas

***Projeto editorial (Eduff)***

*Coordenação de produção*

Ricardo Borges

*Projeto gráfico*

Natália Brunnet

*Diagramação*

Alvaro Faria

Natália Brunnet



# Sumário

---

## 1 Mensagem do dirigente / 6

## 2 Visão geral organizacional e ambiente externo / 9

Quem somos / 10

Missão, visão e valores / 12

Principais normas direcionadoras / 13

Estrutura Organizacional e de Governança / 13

Modelo de negócios e cadeia de valor / 18

Programas do Plano Plurianual / 20

Ambiente externo / 21

## 3 Riscos, oportunidades e perspectivas / 23

Identificação de riscos críticos que podem afetar a capacidade da UFF alcançar seus objetivos / 24

Adesão à Plataforma ForRiscos / 26

Principais ações realizadas em 2023 / 26

## 4 Governança, estratégia e desempenho / 29

Estrutura de Governança em apoio ao cumprimento dos objetivos estratégicos / 30

Relação com a sociedade e partes interessadas / 30

Objetivos estratégicos, indicadores de desempenho e metas pactuadas / 35

Apresentação dos resultados das principais áreas de atuação / 37

Outros resultados / 84

Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão / 87

Principais ações de supervisão, controle e de correição / 89

## 5 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis / 91

Alocação de recursos / 92

Execução de recursos / 95

Informações contábeis / ??

## 6 Anexos e apêndices / 107

Lista de Siglas / 108

Lista de Quadros / 108

Lista de Figuras / 108

Lista de Tabelas / 109

Lista de Gráficos / 109



1

Mensagem  
do dirigente

---



# 1 Mensagem do dirigente



**Antonio Claudio Lucas da Nóbrega**  
Reitor

A Universidade Federal Fluminense apresenta, com muita satisfação, seu Relatório de Gestão Integrado do ano de 2023, peça que integra a sua prestação de contas, destacando as principais ações e resultados alcançados no período, de acordo com as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU).

A elaboração do Relatório foi conduzida por meio de uma metodologia de trabalho colaborativa, com o intuito de atender aos princípios de conectividade, materialidade, coerência e clareza das informações. Essa abordagem envolveu a coordenação das diversas equipes que compõem a gestão da UFF, com a análise e aprovação das instâncias competentes internas.

A Universidade Federal Fluminense destaca-se como uma instituição de grande importância educacional, econômica e sociocultural, tanto a nível regional quanto nacional. Anualmente, busca expandir suas parcerias para enfrentar desafios, concentrando seus investimentos principalmente em projetos sociais e de extensão, além de promover o esporte e o lazer para toda a comunidade acadêmica.

Como resultado, em 2023, a UFF firmou um acordo com a Prefeitura de Niterói para revitalizar e

expandir a pista de atletismo no campus do Gragoatá, promovendo investimentos na qualificação da formação profissional e na melhoria do ensino e aprendizagem nas áreas de esporte, atividade física, desenvolvimento e saúde.

Apesar das restrições orçamentárias em 2023, a UFF obteve resultados significativos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e assistência estudantil. Algumas conquistas merecem destaque por impulsionarem o avanço da instituição em sua busca pela excelência acadêmica, científica e de gestão.

No ensino de Graduação, foram registrados 68.864 discentes matriculados em 133 cursos, com 2.566 concluintes. A Pós-Graduação *stricto sensu* da UFF contou com 7.764 alunos matriculados, distribuídos em 86 Programas de Pós-Graduação *Stricto sensu*, compreendendo 130 cursos (48 doutorados e 82 mestrados). Foram titulados 2.536 discentes de Pós-Graduação durante o ano.

Ainda no ensino, em 2023, a UFF avançou significativamente em direção à inclusão social e à equidade ao reservar 50% das vagas e bolsas de alunos ingressantes por meio de políticas de ação afirmativa, especialmente no que diz respeito ao apoio a

projetos de extensão, pesquisa e monitoria. Essa iniciativa busca assegurar a permanência desses alunos na universidade, ao mesmo tempo em que possibilita o acesso a uma formação de excelência por meio da oferta de bolsas e da oportunidade de adquirir experiência acadêmico-científica.

Na assistência estudantil, a UFF ampliou a oferta de vagas dos programas de assistência estudantil e reajustou o valor das bolsas estudantis. Além disso, adquiriu sete novos ônibus, conhecidos como BUSUFF, em uma iniciativa que visa fortalecer a assistência estudantil e a inclusão social dentro da instituição.

Na extensão, houve um considerável esforço para assegurar a continuidade dos programas e projetos. Em especial, no Programa de bolsas de extensão, foram concedidas 581 bolsas (56 a mais do que em 2022). Além disso, as atividades de extensão foram completamente retomadas de forma presencial, abrangendo inclusive eventos anuais de grande porte, como a Semana de Extensão e o Encontro de Bolsistas.

Em relação ao planejamento estratégico, em 2023 foi aprovado o novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) abrangendo um período de cinco

anos (2023-2027). O PDI contempla o cronograma e a metodologia de implementação do Planejamento Estratégico da UFF.

Na gestão, algumas ações merecem destaque:

- a implementação do Programa de Orçamento Participativo, promovendo a transparência e o envolvimento da comunidade universitária na elaboração e discussão dos projetos que farão parte do orçamento de 2024 da UFF, promovendo a participação de técnicos, docentes e discentes;
- a atualização do portal “UFF em Números”, incluindo uma plataforma de BI (Business Intelligence), com o propósito de fortalecer a transparência e ampliar o acesso à informação para a comunidade universitária e para a sociedade em geral. Esse portal apresenta, de maneira estruturada e dinâmica, indicadores relacionados ao ensino, pesquisa e extensão.

Em relação à infraestrutura, destacamos as seguintes iniciativas:

- elaboração de estudo sobre demanda energética, objetivando a redução de custos operacionais desnecessários e a priorização da sustentabilidade financeira da UFF;

- inauguração da nova sede do Instituto de Arte e Comunicação Social da UFF;
- inauguração do prédio da Faculdade de Medicina.

Em relação aos rankings, a UFF subiu seis posições no ranking da QS World University Rankings, sendo avaliada como a 16ª melhor universidade do país. Além disso, a UFF subiu do 61º lugar para o 55º no ranking QS das melhores universidades da América Latina e do Caribe, e está classificada entre as 31 melhores universidades do Cone Sul, apresentando uma progressiva melhora em sua pontuação e classificação nos últimos dois anos.

A universidade reafirma seu compromisso com a produção e disseminação do conhecimento, com a gestão responsável de seus recursos e com a promoção do desenvolvimento social e econômico do país.

Por fim, declaro, junto aos órgãos de controle interno e externo, que todas as informações apresentadas no presente Relatório são fidedignas com os registros oficiais disponíveis da UFF, e que sua apresentação clara, concisa e objetiva cumpre as recomendações do TCU.

**Antonio Claudio Lucas da Nóbrega**

Reitor da Universidade Federal Fluminense







# 2

## Visão geral organizacional e ambiente externo

---

Quem somos

Missão, visão e valores

Principais normas direcionadoras

Estrutura Organizacional e de Governança

Modelo de negócios e cadeia de valor

Programas do Plano Plurianual

Ambiente externo

## 2 Visão geral organizacional e ambiente externo

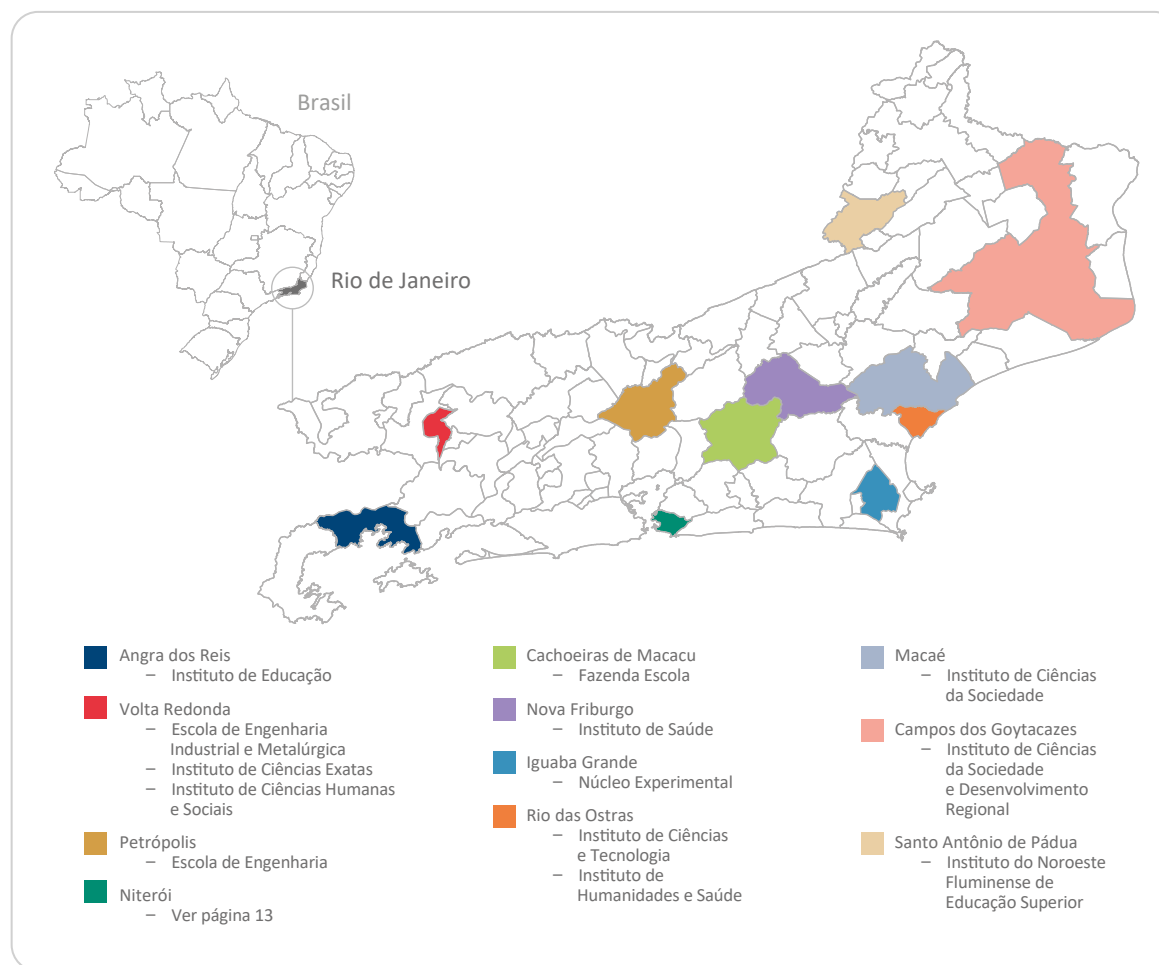
### Quem somos

A Universidade Federal Fluminense (UFF) é uma instituição federal de ensino superior vinculada ao Ministério da Educação (MEC), criada pela Lei nº 3.848, de 18 de dezembro de 1960, instituída conforme a Lei nº 3.958, de 13 de setembro de 1961, e reestruturada nos termos do Decreto nº 62.414, de 15 de março de 1968. Caracterizada como uma universidade multicampi, com sede em Niterói, a UFF possui autonomia didático-científica, disciplinar, econômica, financeira e patrimonial.

A sede da Reitoria situa-se na Rua Miguel de Frias, nº 9, Icaraí, na cidade de Niterói, Estado do Rio de Janeiro. Entre os principais *campi* localizados na cidade de Niterói, estão os *campi* do Valonguinho, do Gragoatá e da Praia Vermelha, que concentram a maioria dos cursos oferecidos pela instituição. Outras unidades isoladas estão localizadas em diferentes bairros da cidade (Centro, São Domingos, Santa Rosa e Ingá), integrando-se com a comunidade local e conferindo à cidade um clima universitário que abriga estudantes de diferentes regiões do país (e de outros países), o que contribui para a diversidade cultural da cidade.

Além da sede em Niterói, a UFF estende-se, ainda, para o interior do estado do Rio de Janeiro, estando presente em oito municípios – Angra dos Reis (Instituto de Educação de Angra dos Reis); Campos dos Goytacazes (Instituto de Ciências da Sociedade e

Figura 2.1 – A UFF no estado do Rio de Janeiro





Desenvolvimento Regional); Macaé (Instituto de Ciências da Sociedade); Nova Friburgo (Instituto de Saúde de Nova Friburgo); Petrópolis (Escola de Engenharia de Petrópolis); Rio das Ostras (Instituto de Ciência e Tecnologia e Instituto de Humanidades e Saúde); Santo Antônio de Pádua (Instituto do Noroeste Fluminense de Educação Superior) e Volta Redonda (Instituto de Ciências Humanas e Sociais, Escola de Engenharia Industrial e Metalúrgica de Volta Redonda e Instituto de Ciências Exatas). Conta ainda com um Núcleo Experimental em Iguaba Grande e uma Fazenda-Escola em Cachoeiras de Macacu.

Além das várias unidades localizadas no Estado do Rio de Janeiro, desde 1972 a UFF mantém instalações no Estado do Pará, onde foi criado o Campus Avançado na Região Amazônica, a Unidade Avançada José Veríssimo (UAJV), na cidade de Óbidos, estendendo suas ações para os Municípios de Oriximiná, Juruti, Terra Santa e Faro. Desde 1975, a unidade encontra-se instalada na cidade de Oriximiná.

No total, a UFF é constituída por 42 unidades de ensino, sendo 25 Institutos, 10 Faculdades, 6 Escolas e um Colégio de Aplicação (Colégio Universitário Geraldo Reis). Dentre elas, 31 unidades estão localizadas na cidade de Niterói (4 Escolas, 10 Faculdades, 16 Institutos e o Colégio Universitário), uma em Petrópolis (1 Escola), três em Volta Redonda (1 Escola e 2 Institutos), duas em Rio das Ostras (2 Institutos), uma em Macaé (1 Instituto), uma em Campos dos Goytacazes (1 Instituto), uma em Angra dos Reis (1 Instituto), uma em Nova Friburgo (1 Instituto) e uma em Santo Antônio de Pádua (1 Instituto). Além do ensino presencial, a UFF oferece cursos na modalidade Ensino a Distância (EaD) em

29 polos - incluindo sua sede, Niterói - por meio da Universidade Aberta do Brasil, no âmbito do Consórcio CEDERJ.

Além da infraestrutura das unidades acadêmicas e da Reitoria, a UFF possui 30 bibliotecas, um prédio do Arquivo Central, 580 laboratórios, 22 auditórios, o Hospital Universitário Antônio Pedro (HUAP), a Farmácia Universitária e o Hospital Veterinário Professor Firmino Marsico Filho (HUVET).

Na área cultural, a UFF conta com a Orquestra Sinfônica Nacional, um conjunto de música antiga, um coral e um quarteto de cordas. Ainda no espaço do prédio da Reitoria, a UFF dispõe de uma Editora, uma Livraria e um Centro de Artes, composto por cinema, teatro, galeria de artes, espaço de fotografia e de um gramado frontal, onde diversas atividades culturais gratuitas são ofertadas à população: feiras, festivais, atrações musicais, oficinas, etc..

Figura 2.2 – Teatro do Centro de Artes da UFF





Para garantir a permanência dos alunos até a diplomação, minimizar a retenção e a evasão, a UFF conta com três Moradias Estudantis (Campus de Niterói, Rio das Ostras e Angra dos Reis) destinadas a estudantes de localidades remotas, transporte intercampi gratuito, um restaurante no Campus do Gragoatá e três refeitórios (Reitoria, Campus da Praia Vermelha e Faculdade de Veterinária) - que atendem diariamente, em média, cerca de 6.500 pessoas - além de programas de apoio estudantil. Dentro do Campus do Gragoatá também está localizada a Creche da UFF, para filhos de alunos, servidores e aberta à comunidade.

O reconhecimento da excelência acadêmica da UFF pode ser verificada no CWTS Leiden Ranking divulgado em 2023, no qual a UFF ocupou uma posição de destaque na proporção de publicações da universidade que pertencem ao top 10% em sua área (PP Top 10%), conquistando o 8º lugar entre as universidades brasileiras, com 6,8% de suas publicações possuindo grande relevância em sua área, contra 5,5% em 2016. Em relação ao número total de publicações no último quadriênio, a UFF está na 17ª colocação no Brasil e apresenta um crescimento contínuo em suas publicações desde 2016.

No último ranking mundial divulgado pela QS World University Rankings 2024, a (UFF) alcançou a 16ª colocação entre as universidades brasileiras, subindo seis posições em relação a 2023. Além disso, a UFF subiu do 61º lugar para o 55º no ranking QS das melhores universidades da América Latina e do Caribe, e está classificada entre as 31 melhores universidades do Cone Sul, apresentando uma progressiva melhora em sua pontuação e classificação nos últimos dois anos.

## Missão, visão e valores

A missão, a visão e os valores da UFF estão descritos na Figura 2.3.

Figura 2.3 – Missão, visão e valores



## Principais normas direcionadoras

A Universidade Federal Fluminense tem seu funcionamento pautado pelo cumprimento de um conjunto de normas externas e internas, direcionadoras de sua atuação. Internamente, a UFF é regida pelos seguintes instrumentos normativos: Estatuto e Regimento Geral da UFF; regimentos internos das Unidades Acadêmicas e Administrativas; normas internas do Conselho Universitário (CUV), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX); Políticas e Planos Institucionais.

O Plano de Desenvolvimento Institucional - PDIUFF 2023- 2027 é o documento onde se definem a Missão, a Visão e os Valores da UFF, o seu Projeto Pedagógico Institucional e os Objetivos Estratégicos, com os respectivos Objetivos Operacionais, Indicadores e Metas Anuais a serem cumpridas.

## Estrutura organizacional e de governança

### Estrutura organizacional

A estrutura da Universidade Federal Fluminense, definida em seu Estatuto e Regimento Geral, compreende instâncias colegiadas de deliberação e de fiscalização, órgãos executivos, de apoio e assessoramento, suplementares e unidades universitárias.

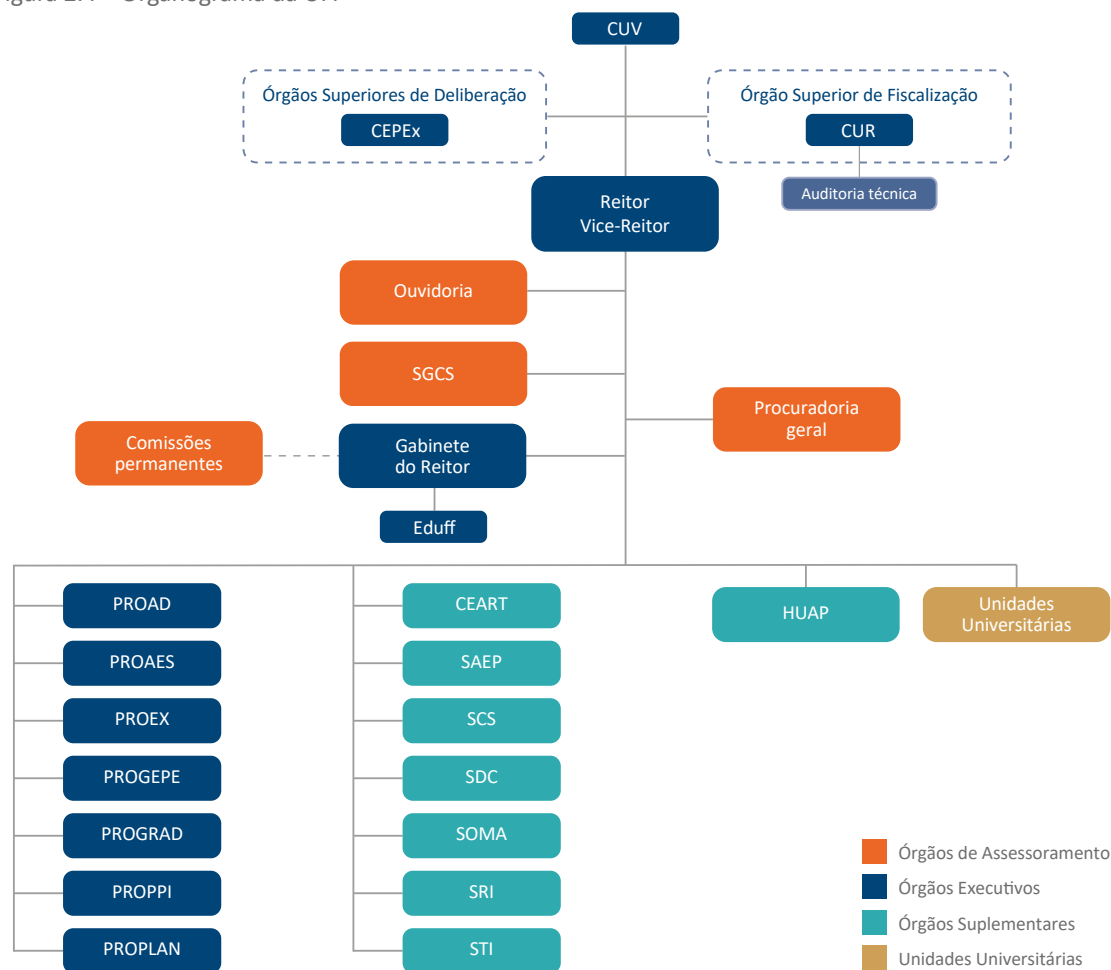
Ao longo do ano de 2023, a estrutura organizacional da UFF sofreu algumas atualizações aprovadas pelo Conselho Universitário. As unidades organizacionais que tiveram sua estrutura alterada em 2023, foram:

- Superintendência de Internacionalização – SRI (Resolução CUV nº 186/2023);
- Pró-Reitoria de Extensão – PROEX (Resolução CUV nº 185/2023).

- Instituto de Educação de Angra dos Reis – IEAR (Resolução CUV nº 218/2023);
- Instituto de Ciências Exatas de Volta Redonda – VCX (Resolução CUV nº 293/2023);
- Departamento de Design e Tecnologia – TDT (Resolução CUV nº 294/2023)

A figura a seguir apresenta a Instituição, de acordo com a sua estrutura atual, aprovada pelo Conselho Universitário, publicada por meio da Portaria nº 68.544, de 15 de junho de 2023.

Figura 2.4 – Organograma da UFF



## Estrutura de Governança

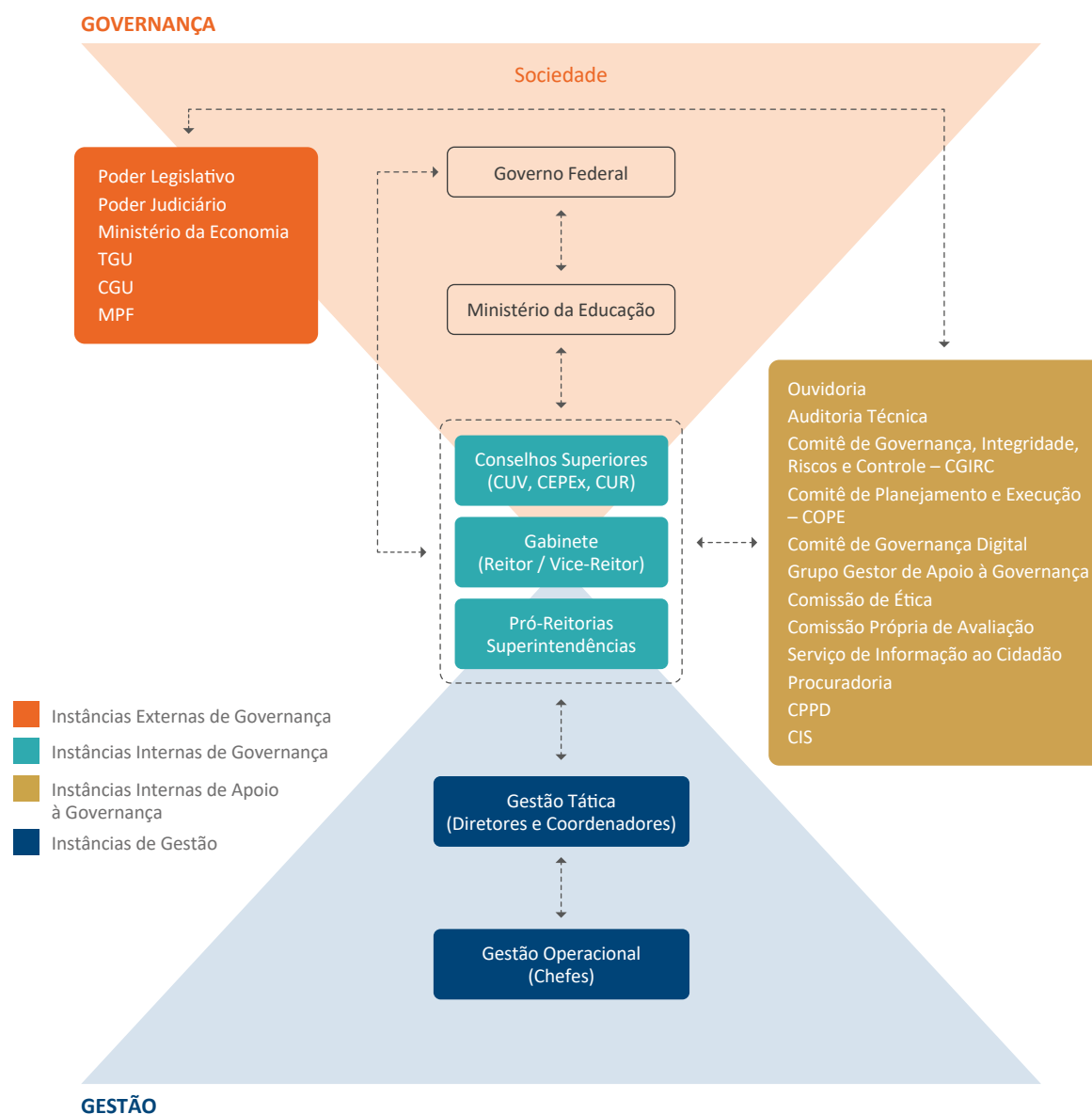
O modelo de Estrutura de Governança da UFF está disposta em instâncias internas e externas como Conselhos Superiores, órgãos executivos, comissões, comitês e outras partes interessadas, e contribui para o alcance dos objetivos institucionais e geração de valor para a sociedade. O Modelo de Estrutura de Governança da UFF é representado na Figura 2.5.

As instâncias de Governança são estruturas que apoiam o funcionamento do Sistema de Governança da UFF. Na parte de cima da figura, destacam-se as instâncias externas e internas de governança e as instâncias internas de apoio à governança. As competências de cada uma delas serão apresentadas a seguir:

## Instâncias Externas de Governança

Responsáveis pela fiscalização, pelo controle externo e pela regulação das atividades desempenhadas pela Universidade. São autônomas e independentes, não estando vinculadas apenas a uma organização, tais como o Poder Legislativo, Poder Judiciário, Ministério da Economia, TCU, CGU e MPF.

Figura 2.5 – Modelo de Estrutura de Governança da UFF





## Instâncias Internas de Governança

As instâncias internas de governança são responsáveis pela definição ou avaliação da estratégia e das políticas, bem como pelo monitoramento e conformidade das mesmas nos casos em que desvios são identificados.

Na UFF, essas instâncias são representadas pela Administração Superior, composta pelos órgãos deliberativos (CUV e CEPEX), pelo órgão fiscalizador (CUR) e pelo órgão central executivo, dirigido pelo Reitor.

- Conselho Universitário (CUV) - É o órgão máximo de deliberação coletiva da UFF e tem como algumas de suas atribuições: aprovar o orçamento da Universidade; julgar os balanços e a prestação de contas após pronunciamento do Conselho de Curadores; fiscalizar o cumprimento da legislação em vigor; decidir, em grau de recurso, sobre atos e decisões de qualquer órgão ou autoridade desta Universidade; entre outras.
- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX) - Órgão deliberativo que tem como atribuições coordenar e fiscalizar as atividades nos setores de ensino, pesquisa e extensão da Universidade; acompanhar a execução da política educacional da Universidade; entre outras.
- Conselho de Curadores (CUR) - Órgão de fiscalização econômico-financeira da UFF, tem como atribuições pronunciar-se sobre a proposta orçamentária; fiscalizar a execução orçamentária; pronunciar-se, conclusivamente, sobre os balanços e a prestação de contas da Universidade.

- Órgãos da Administração Central - Responsáveis pela direção geral da organização. Garantem, no nível estratégico, que as instâncias de gestão cumpram o direcionamento organizacional estabelecido nas políticas, planos e objetivos institucionais: são compostos pelo Reitor, Vice-Reitor, Gabinete, Pró-Reitorias e Superintendências.

## Instâncias Internas de Apoio à Governança

As instâncias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos. Também são responsáveis por comunicar quaisquer disfunções identificadas aos órgãos centrais. Na UFF as principais instâncias de apoio à governança são:

- Ouvidoria - A Ouvidoria é a instância de controle e participação social, responsável por receber, analisar, encaminhar e responder as reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios e simplifique relativos às políticas e aos serviços públicos prestados pela UFF, bem como pelo tratamento dos pedidos de acesso à informação, recebidos com base na Lei de Acesso à Informação - LAI, Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, com vistas ao aprimoramento da gestão pública e à garantia da transparência em suas ações. Suas competências e atribuições estão estabelecidas no Regimento Interno aprovado pela Decisão CUV nº 021/2019.
- Auditoria Técnica (AT/CUR) – Vinculada diretamente ao Conselho de Curadores – CUR, realiza avaliação dos processos internos da UFF e presta consultoria, de forma independente e objetiva, visando ao aprimoramento da governança e do gerenciamento de riscos e controles internos.
- Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles - CGIRC, constituído por meio da Portaria Nº 66.871/2020, alterado pela Portaria UFF nº 68.259, de 10 de agosto de 2021. Tem por finalidade gerir, de acordo com a legislação em vigor, a Política de Gestão de Riscos, o Programa de Integridade e monitorar a Governança e Controles Internos da Universidade Federal Fluminense;
- Comitê de Governança Digital – Instituído por meio da Portaria UFF nº 67.197 de 24 de julho de 2020, retificada pela Portaria UFF nº 68.595, de 22 de setembro de 2023, nos termos do Decreto nº 10.332, de 28 de abril de 2020, para deliberar sobre assuntos relativos à implementação das ações de governo digital e ao uso de recursos de tecnologia da informação e comunicação.
- Grupo Gestor de Apoio à Governança da UFF, constituído por meio da Portaria Nº 68.511 de 24 de março de 2023. Tem por finalidade, assessorar a administração central desta Universidade no monitoramento de resultados, na proposição de soluções para melhoria do desempenho da Universidade;

- Comissão de Ética – Nomeada pela Portaria UFF nº 68.284, de 16 de novembro de 2021, de acordo com os Decretos nº 6.029 de 01 de fevereiro de 2007 e nº 1.171, de 22 de junho de 1994.
- Comissão Própria de Avaliação (CPA) – Nova composição designada pela Portaria nº 68.620, de 16 de novembro de 2023. Vinculada diretamente ao Gabinete do Reitor, é responsável pela coordenação dos processos internos de avaliação institucional, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo INEP.
- Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) – Nomeada pela Portaria nº 67.750, de 10 de novembro de 2020. Órgão de assessoramento ao Conselho Superior, vinculado diretamente ao Gabinete do Reitor, tem por incumbência a formulação e acompanhamento da execução da política de pessoal docente;
- Comissão Interna de Supervisão (CIS) – Criada pela Portaria nº 60.648, de 1 de fevereiro de 2018. Tem por finalidade acompanhar, orientar, fiscalizar e avaliar a implementação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação no âmbito da UFF.

## Instâncias de Gestão

---

As instâncias de gestão contribuem para a boa governança da organização. São encarregadas de dar suporte às instâncias de Governança e são responsáveis pelo planejamento, execução e controle das diretrizes por ela estabelecidas. Na UFF, são instâncias de gestão:

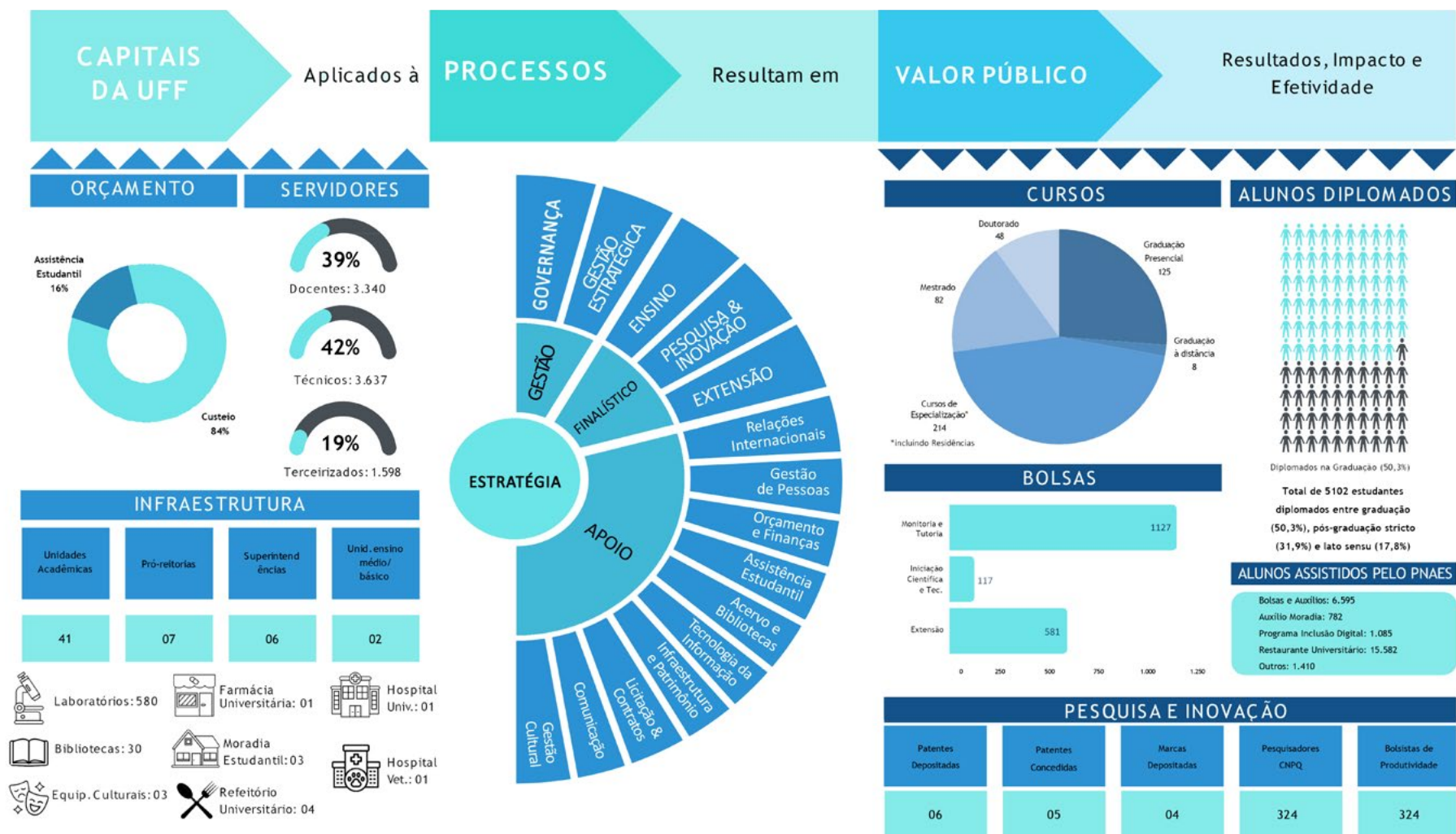
- **Gestão Tática** – responsável por coordenar a gestão operacional em áreas específicas (Diretores e Coordenadores).
- **Gestão Operacional** – responsável pela execução de processos finalísticos e de apoio (chefes).

## Modelo de negócios e cadeia de valor

O modelo de negócios da UFF, apresentado na figura abaixo, com dados referentes ao ano de 2023, é a tradução da cadeia de valor da instituição e descreve, por meio de uma representação clara e objetiva, a forma como a instituição trans-

forma capitais (capital humano, infraestrutura e recursos financeiros) em resultados, impacto e efetividade por meio de seus processos, a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e gerar valor ao longo do tempo.

Figura 2.6 – Modelo de negócios da UFF





## Cadeia de valor

A cadeia de valor é uma ferramenta de gestão de processos que apresenta as atividades exercidas pela organização e o encadeamento entre elas para a geração de valor às suas partes interessadas. Essa articulação entre os processos permite dar visibi-

lidade do que a instituição faz e dos resultados entregues à sociedade, em termos de formação de pessoas altamente qualificadas, produção de conhecimento e responsabilidade social, favorecendo o crescimento de forma estruturada da instituição.

Figura 2.7 – Cadeia de Valor da UFF



## Programas do Plano Plurianual

As atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFF obedecem às diretrizes estabelecidas no Plano Plurianual (PPA), instrumento de planejamento governamental de médio prazo que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública. A Lei 13.971, de 27/12/2019, instituiu o PPA para o período de 2020 a 2023, organizando o planejamento da política pública em programas e ações orçamentárias que resultarão na produção de bens e serviços.

Já a execução dessas políticas públicas é apresentada através de metas físicas e financeiras, público-alvo e produtos a serem entregues à sociedade, estabelecidas na Lei Orçamentária Anual (Lei 14.535, de 17/01/2023 – LOA 2023).

A seguir, um detalhamento dos programas e ações orçamentárias contemplados na LOA da UFF, bem como seus respectivos produtos.

Quadro 2.1 – Programas e ações orçamentárias e resultados

Programa 0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo		
Ação		Produto
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	pessoa beneficiada
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	pessoa beneficiada
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	servidor capacitado
20TP	Ativos Civis da União	N/A
0181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	N/A
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	N/A
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	agente público beneficiado
Programa 5011 – Educação Básica de Qualidade		
Ação		Produto
20RI	Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	estudante matriculado
Programa 5013 – Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão		
Ação		Produto
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	projeto apoiado
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	estudante matriculado
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	estudante assistido
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	projeto viabilizado
Programa 0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais		
Ação		Produto
000Q	Contribuições para Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	N/A
00PW	Contribuições para Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	N/A
Programa: 0909 - Operações Especiais: Outros Encargos Especiais		
Ação		Produto
0056	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	N/A
0536	Benefícios e Pensões Indenizatórias Decorrentes de Legislação Especial e/ou Decisões Judiciais	N/A

## Relação da UFF com o Ambiente Externo: Parcerias e Impacto Social

A Universidade Federal Fluminense (UFF) tem como compromisso fundamental não apenas a excelência acadêmica, mas também o engajamento e a interação com o ambiente externo, compreendendo sua comunidade local, nacional e global. Neste Relatório de Gestão Integrada (RGI), destacamos a importância dessa relação e suas implicações para a missão institucional da UFF.

Em um contexto em que a educação superior desempenha um papel crucial no desenvolvimento socioeconômico e cultural, a UFF busca estabelecer parcerias estratégicas com diversos atores externos, incluindo governos, empresas e a sociedade civil como um todo. Essas parcerias se manifestam em diferentes formas, desde acordos de cooperação científica até projetos de extensão e prestação de serviços à comunidade. Muitos são os exemplos que podem ser elencados, como projetos com prefeituras na área de extensão e gestão, iniciativas diversas com o setor produtivo na área de inovação, pesquisas diversas com apoio de agências de fomento, iniciativas sociais de grande impacto no contexto de sustentabilidade, dentre outros.

Um dos principais pilares da relação da UFF com o ambiente externo é a pesquisa científica e tecnológica. A universidade se destaca pela produção de conhecimento relevante e inovador em diversas áreas do saber, contribuindo para a solução de problemas locais e globais. Essa pesquisa é frequentemente realizada em colaboração com instituições externas, tanto do setor público quanto privado, fortalecendo o ecossistema de inovação e desenvolvimento regional. Destaque-se a criação de estruturas de inovação (como Hubs de inovação) em diferentes municípios, além da criação de cursos de pós-graduação em diferentes regiões do estado, contribuindo fortemente com a pesquisa e o desenvolvimento local.

Além disso, a UFF mantém um firme compromisso com a responsabilidade social e a promoção da cidadania. Por meio de programas de extensão universitária, a instituição leva o conhecimento produzido dentro dos seus muros para além deles, impactando positivamente comunidades carentes, grupos vulneráveis e o conjunto da sociedade. Essa atuação contribui para a redução das desigualdades sociais

e para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Importante ressaltar que a UFF está presente em todas as meso-regiões do estado do Rio de Janeiro, tendo uma relação muito profícua com várias prefeituras locais, gerando grande impacto social através de diversos projetos.

Outro aspecto relevante da relação da UFF com o ambiente externo é o seu papel como agente de transformação cultural e artística. A universidade promove eventos culturais abertos à comunidade, como exposições, concertos, peças teatrais e mostras de cinema, enriquecendo o cenário cultural da região e estimulando o desenvolvimento artístico local.

Em resumo, a Universidade Federal Fluminense reconhece a importância da sua relação com o ambiente externo como um elemento essencial para o cumprimento de sua missão institucional. Ao estabelecer parcerias estratégicas, promover a pesquisa científica e tecnológica, realizar ações de responsabilidade social e fomentar a cultura e a arte, a UFF reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com o bem-estar da sociedade como um todo.



Figura 2.8 – Vista dos Blocos G e H, Campus do Gragoatá







# 3

## Riscos, oportunidades e perspectivas

Identificação de riscos críticos que podem afetar a capacidade da UFF alcançar seus objetivos

Adesão à Plataforma ForRiscos

Principais ações realizadas em 2023

# 3 Riscos, oportunidades e perspectivas

Desde a implementação da Gestão de Riscos na Universidade Federal Fluminense, há cinco anos, a partir do marco regulatório estabelecido com a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU Nº. 1, de 10 de maio de 2016 — que dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no Poder Executivo Federal — e do Decreto 9.203, de 22 de novembro de 2017 — que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional —, a comunidade acadêmica vem entendendo progressivamente a necessidade de gerenciar riscos institucionais e estabelecer controles internos.

De lá para cá, a UFF vem trabalhando na estruturação da Gestão de Riscos, que visa a identificar, avaliar, tratar e monitorar potenciais eventos ou situações capazes de afetar o desempenho da instituição. Para isso, iniciou a implantação da gestão de riscos por meio da elaboração e atualização da Política e Plano de Gestão de Riscos, envolvendo todos os níveis da estrutura organizacional.

A Política de Gestão de Riscos da UFF, instituída em 2018, foi revista e aprovada em 2022, por meio da Resolução CUV nº 161/2022, com a finalidade de estabelecer os princípios, as diretrizes e as responsabilidades sobre o gerenciamento de riscos da UFF,

contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Da mesma forma, o Plano de Gestão de Riscos da UFF foi revisto e atualizado em 2023, tendo sido aprovado pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC), com o objetivo de priorizar as ações de gestão de riscos na Universidade ao longo do período.

## Identificação de riscos críticos que podem afetar a capacidade da UFF alcançar seus objetivos

A UFF realiza o mapeamento dos riscos críticos com base nos seguintes critérios de priorização dos processos de trabalho: impacto estratégico, impacto orçamentário, percepção de desempenho e frequência de ocorrência dos eventos. Considerando que as unidades se encontram em diferentes estágios de maturidade de gestão, o gerenciamento dos riscos foi iniciado pelos processos mais relevantes identificados por elas mesmas.

A UFF pretende alcançar todos os demais riscos críticos no decorrer do tempo, até a implantação completa na Instituição, conforme estipulado na Política de Gestão de Riscos. Para isso, todas as unidades

da UFF são incentivadas por meio do envolvimento dos gestores no mapeamento dos seus processos prioritários de maneira integrada ao instrumento de planejamento adotado no nível organizacional em que estão inseridas.

Os processos definidos como prioritários pela UFF têm sua gestão de riscos executada com o apoio direto da Coordenação de Planejamento e Desenvolvimento (PLAD/PROPLAN) e acompanhada pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC), pois são considerados essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos da Universidade.

O escopo da gestão de riscos na UFF está delineado em três áreas-chave: **processos organizacionais**, de **integridade** e aqueles relativos aos **objetivos estratégicos** delineados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).



## Processos organizacionais

Entre os riscos relacionados aos processos organizacionais mapeados, encontram-se alguns considerados críticos, que podem afetar a capacidade de a UFF alcançar seus objetivos estratégicos. Entre eles, podemos destacar os riscos de **gestão de licitações**, de **contratações** e **segurança da informação**.

A figura 3.1 apresenta o mapa de calor que distribui e classifica os riscos organizacionais identificados e gerenciados pelos seus respectivos responsáveis.

A classificação em cores indica:

- Cor vermelha: riscos extremos (23 riscos)
- Cor amarela: riscos altos (56 riscos)
- Cor azul: moderados (68 riscos)
- Cor verde: riscos baixos (19 riscos)

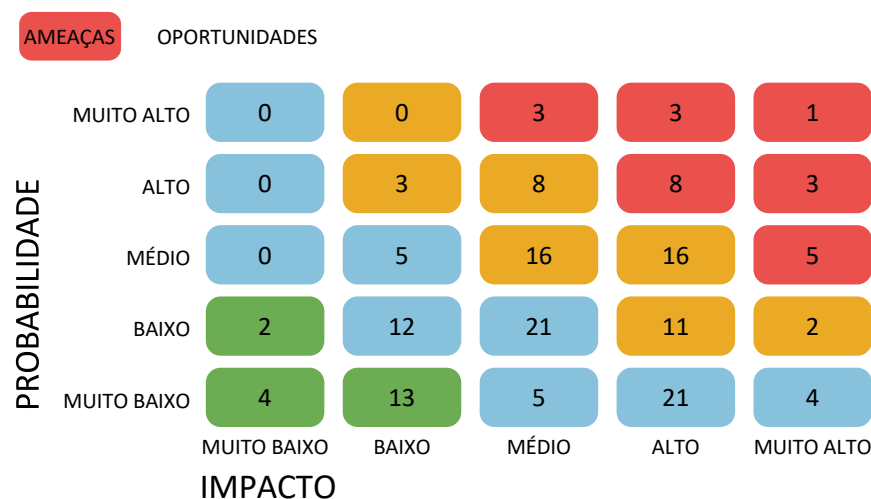
Logo, a maior parte dos riscos da UFF se concentram em riscos moderados (41%). Porém, 34% dos riscos são classificados como riscos altos.

A matriz de riscos dos processos pode ser obtida em: <https://www.uff.br/?q=gestao-de-riscos-0>

## Riscos de Integridade

A gestão da integridade é um tema que vem se fortalecendo a cada dia na UFF. O Comitê de Gestão da Integridade, composto pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) e pelas instâncias de integridade, alavancam a importância de uma cultura baseada em condutas éticas por meio de análise e tratativas de riscos de integridade identificados em seus processos e práticas. Além disso, promove a prevenção, detecção, punição, remediação de fraudes, atos de corrupção, dentre outros desvios éticos e de conduta, em apoio à boa governança.

Figura 3.1 – Matriz de Riscos. Fonte: Plataforma ForRisco



Ao final de 2023, o Comitê de Gestão da Integridade realizou um novo ciclo de mapeamento de riscos de integridade nos seus processos. Ao total, foram identificados 22 novos riscos, dentre eles: 16 novos riscos identificados pelo Departamento de Administração de pessoal, 4 pelo Serviço de Informação ao Cidadão, 1 pela Comissão de ética e 1 pela Ouvidoria. Estes novos riscos compõem o plano de trabalho do Comitê de Gestão da Integridade para 2024, e, além de serem riscos de integridade, podem ser categorizados também como riscos operacionais, legais e/ou de imagem, que podem causar prejuízo ao erário, à transparência, ao acesso à informação, abuso de posição ou poder em favor de interesses privados, nepotismo, conflito de Interesses, dentre outros.

Estas possíveis ações lesivas, ao serem detectadas em ações mapeamento de riscos, demonstram a capacidade da gestão de riscos em trazer à tona fontes de risco que ainda não haviam sido explicitadas em nenhum documento organizacional. Estes riscos, se não forem tratados, podem causar severos danos ao alcance dos objetivos estratégicos institucionais. Por isso, o monitoramento constitui-se como peça fundamental na gestão de riscos.

A figura 3.2, apresenta a quantidade de riscos identificados e o andamento das medidas de tratamento no momento de aferição das ações. Vale ressaltar que 67% de todas as ações estão em andamento ou são realizadas conforme demanda (14 ações) e 33% foram concluídas no primeiro semestre de 2023, no prazo previsto (7 ações).

Medidas de tratamento aos riscos identificados

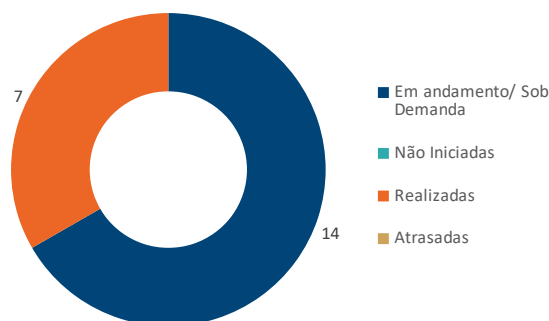


Figura 3.2 – Situação das ações de medidas de tratamento

Mais informações sobre os riscos de integridade podem ser obtidas em: <https://www.uff.br/?q=gestao-de-riscos-0>

### Riscos estratégicos

A partir da aprovação do novo PDI 2023-2027, a gestão superior promoveu a primeira reunião de gestores responsáveis pelos objetivos estratégicos definidos no PDI para definir o planejamento das ações e elaborar um cronograma para a implantação da gestão de riscos estratégicos da instituição.

A estratégia adotada para a gestão de riscos dos objetivos estratégicos, compreende a identificação, avaliação e tratamento dos riscos relacionados aos

objetivos estratégicos definidos no PDI e está representada na figura 3.3.

Figura 3.3 – Vinculação dos Riscos aos Objetivos do PDI



A execução da estratégia, assim como o cronograma para sua implantação, encontram-se descritas no [Plano de Gestão de Riscos](#).

### Adesão à Plataforma ForRiscos

A Plataforma For foi concebida pela SESu/MEC, em parceria com a RNP, com a finalidade de proporcionar maior transparência e eficiência no processo de acompanhamento do planejamento institucional, visando ao fortalecimento do planejamento estratégico e da gestão de riscos das universidades públicas federais por meio dos Projetos ForPDI e ForRisco.

A UFF aderiu à Plataforma For em 2022, para auxiliar a Gestão de Riscos na instituição. O uso da ferramenta ForRisco vem sendo uma oportunidade para agilizar o registro das informações e o monitoramento pelas unidades acadêmicas e administrativas, tanto para as que já tinham processos analisados sob a pers-

pectiva da gestão de riscos, como para as que estão iniciando nessa tarefa. Desta forma, a UFF otimizou o gerenciamento dos riscos, facilitando aos gestores a disponibilização imediata de dados necessários para tomada de decisão.

### Principais ações realizadas em 2023:

- Elaboração e aprovação no CGIRC, do [Plano de Gestão de Riscos \(2024-2025\)](#);
- realização de treinamento junto às áreas que já têm riscos mapeados (gestão de pessoas, de contratações, de tecnologia de informação, entre outras), para reforçar e ampliar a aplicação da metodologia e o uso da Plataforma ForRisco;
- elaboração de um [Plano de Comunicação](#), em conjunto com a Superintendência de Comunicação Social, para divulgação da Gestão de Riscos nas mídias da UFF;
- execução das ações e das medidas de tratamento dos riscos identificados na segunda versão do [Programa e Plano de Integridade](#), aprovado por meio da [Res. CUV nº 191/2023](#).
- elaboração, aprovação no CGIRC e divulgação do relatório semestral do Plano de Integridade que visou monitorar o cumprimento das medidas de tratamento ao risco e estabelecer plano de ação. O [relatório do Plano de Integridade](#) está disponível na página da Unidade de Gestão da Integridade (UGI) representada pela Coordenação de Planejamento e Desenvolvimento, da Pró-Reitoria de Planejamento.
- em 2023, todos os riscos foram migrados para a Plataforma [ForRiscos](#), facilitando a atualização e o monitoramento dos mesmos pelas áreas e pela PROPLAN.

## Oportunidades e perspectivas futuras

---

É importante destacar que os riscos nem sempre devem ser entendidos como algo negativo ou uma ameaça. Eles podem e devem ser encarados como uma janela de oportunidades para a instituição alcançar seus objetivos. Na Gestão dos Riscos de Integridade, por exemplo, as medidas de tratamento e mitigação dos riscos, bem como os controles, ajudam a revelar condutas inadequadas à instituição, prevista pela legislação, além de outras que podem prejudicar o alcance dos objetivos estratégicos organizacionais.

### Ações futuras

- Levantamento dos objetivos estratégicos e identificação dos riscos;
- Continuação da capacitação dos gestores de risco no ForRisco;
- Elaboração de relatórios semestrais, de monitoramento de riscos, para o CGIRC;
- Ampliação do mapeamento e monitoramento de riscos críticos organizacionais;
- Revisão/atualização e monitoramento dos riscos de integridade;







# 4

## Governança, estratégia e desempenho

Estrutura de Governança em apoio ao cumprimento dos objetivos estratégicos

Relação com a sociedade e partes interessadas

Objetivos estratégicos, indicadores de desempenho e metas pactuadas

Apresentação dos resultados das principais áreas de atuação

Outros resultados

Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão

Principais ações de supervisão, controle e de correção

# 4 Governança, Estratégia e Desempenho

## Estrutura de governança em apoio ao cumprimento dos objetivos estratégicos

A estrutura de governança da UFF apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos traçados no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), por meio da atuação das instâncias internas de governança, em especial, do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles – CGIRC e do Grupo Gestor de Apoio à Governança da UFF, descritas no item “c” do Capítulo *Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo*. Como suporte à estrutura de governança, foi nomeada a Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional (COMADI) que tem como atribuições, entre outras, acompanhar a execução do PDI.

## Relação com a sociedade e partes interessadas

### Ouvidoria

A Ouvidoria Geral da UFF é a uma instância de controle e participação social, responsável pelo tratamento das reclamações, solicitações, denúncias, sugestões e elogios relativos às políticas e aos serviços públicos, prestados pela Universidade, com vistas ao aprimoramento da gestão pública. O serviço de Ouvidoria possibilita a interlocução dos usuários dos serviços públicos com todas as áreas de gestão acadêmica e administrativa, mediando o acesso aos serviços e possibilitando que o usuário expresse seu ponto de vista, faça solicitações ou denuncie possíveis irregularidades.

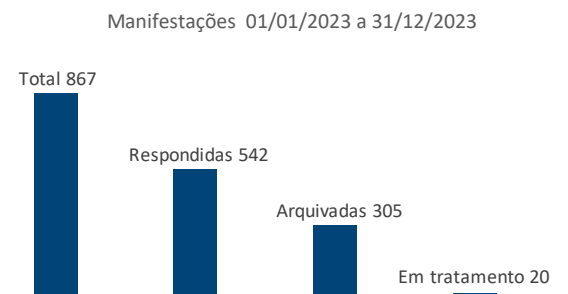
A análise das manifestações recebidas pela Ouvidoria, pode servir de base para informar aos gestores

das políticas públicas desenvolvidas na Universidade, acerca da existência de problemas e, como consequência, provocar melhorias conjunturais e estruturais. Dessa forma, as ouvidorias constituem-se também em importantes instâncias de gestão pública, pois subsidiam os gestores públicos com informações que os possibilitam aperfeiçoar suas perspectivas e ações.

Para obter tratamento de suas demandas, os usuários devem registrá-las na Plataforma FalaBr, em <https://falabr.cgu.gov.br>, sistema disponibilizado pela CGU, instância que orienta as ações das ouvidorias federais e monitora o cumprimento da legislação vigente. O contato com o serviço na UFF pode ser feito mediante o e-mail [ouvidoria@id.uff.br](mailto:ouvidoria@id.uff.br), para orientações ou agendamento de reuniões com a Ouvidoria Geral da UFF.

Apresentamos a seguir as atividades consolidadas com os dados do Painel Resolveu?<sup>1</sup>, para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

### Consolidação de dados sobre demandas registradas na Plataforma FalaBr



### Análise das atividades de Ouvidoria

Todas as demandas foram recebidas na Plataforma Fala.BR ou pelo e-mail [ouvidoria@id.uff.br](mailto:ouvidoria@id.uff.br), sendo então também registradas na Plataforma Fala.BR, com tempo médio de resposta das manifestações, de 22,5 dias. Os tipos de manifestação se distribuíram da seguinte forma.

Tipo de manifestação	Nº de manifestações
Reclamação	282
Solicitação	167
Denúncia	25
Sugestão	11
Elogio	20
Comunicação	57
Simplifique	0

Em relação aos assuntos registrados observamos os seguintes resultados.

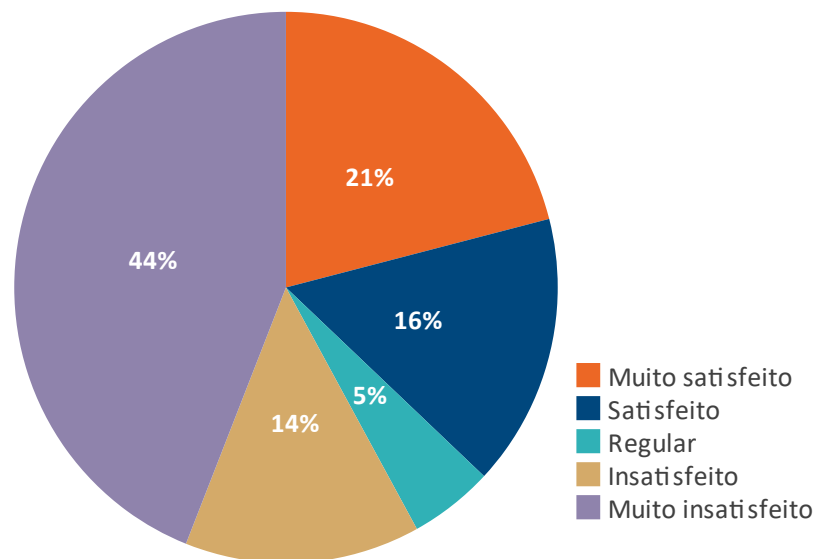
<sup>1</sup> <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

Assuntos com maior número de manifestações respondidas e em tratamento	Nº de registros
Atendimento e Ouvidoria	72
Certificados e Diplomas	47
Educação Superior	34
Conduta Docente	28
Acesso à Informação	25
Serviços e sistemas	21
Recursos humanos	18

Em 2023, a pesquisa de satisfação foi respondida por apenas 6,6% dos demandantes. A satisfação média deste grupo de participantes foi de 39%. A seguir, o gráfico apresenta os níveis de satisfação alcançados.

Deve ser observado que a baixa participação observada no processo de avaliação dos serviços da Ouvidoria, é uma situação constante. Observa-se no Painel Resolveu? que é uma situação recorrente nas Ouvidorias federais.

**Nível de satisfação**  
A pesquisa de satisfação foi respondida por apenas 12,8% dos demandantes



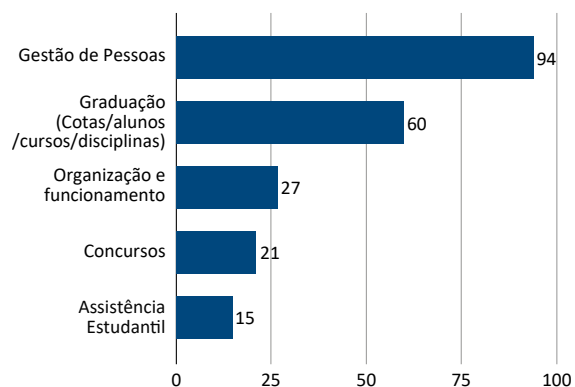
## Pedidos de Acesso à Informação

No período de 01/01/2023 a 31/12/2023, o Serviço de Informação ao Cidadão da UFF (SIC-UFF) recebeu **252 pedidos de acesso à informação**. Desse quantitativo, o total de solicitantes foi de 213, com uma média de 1,2 pedidos por solicitante.

- Pedidos respondidos: 99,60%
- Em tramitação: 0,40%
- Omissões: 0,00%
- Tempo médio de resposta: 10,29 dias

A seguir apresentamos os temas mais frequentes dos pedidos de acesso à informação em 2023:

Gráfico 4.1 – Temas mais frequentes dos pedidos de acesso à informação

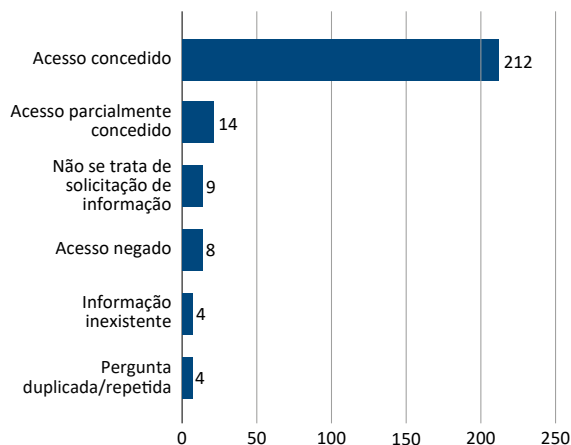


## Resposta aos Pedidos de Acesso à Informação

Do total de pedidos respondidos pela Universidade Federal Fluminense, no período de 01/01/2023 a 31/12/2023, 23 recursos foram interpostos dos quais:

- 16 pedidos (69,6%) geraram recurso ao chefe hierárquico - 1ª instância;
- 5 pedidos (21,7%) de recurso ao chefe superior que geraram encaminhamento à autoridade máxima - 2ª instância;
- 1 pedido (4,3%) de recurso à autoridade máxima que gerou recurso à CGU - 3ª instância; e
- 1 pedido (4,3%) de recurso à CGU que gerou recurso à Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CMRI) - 4ª instância.

Gráfico 4.2 – Pedidos por tipo de resposta



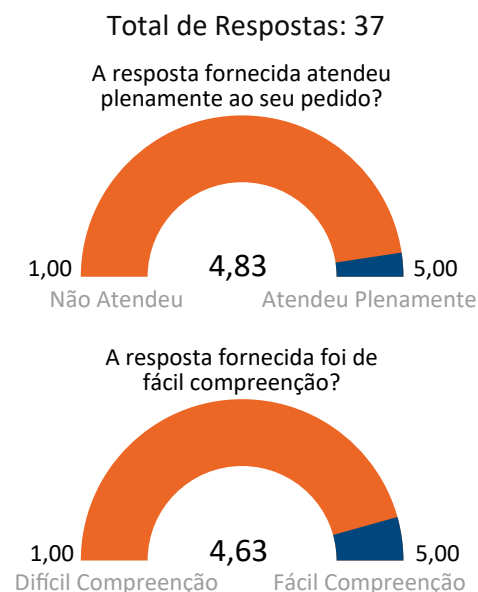
No que diz respeito à aferição do grau de satisfação dos cidadãos e dos usuários deste SIC, apresentamos a seguir os dados obtidos durante o ano de 2023.

Dos 252 pedidos de acesso à informação, apenas 37 solicitantes (14,68%) responderam ao questionário de pesquisa de satisfação. Em comparação com o ano anterior obtivemos uma melhora significativa, sobretudo na satisfação do usuário com as respostas fornecidas (a nota subiu de 4,10 para 4,81, de 5,00

pontos). Igualmente, com relação à compreensão das respostas houve um aumento da nota de 4,31 para 4,59, de 5,00 pontos.

De acordo com a figura a seguir, o grau de satisfação do usuário contempla uma escala de 1 a 5.

Figura 4.1 - Nível de satisfação do usuário SIC-UFF



Fonte: Painel de Monitoramento da LAI - CGU

Os gráficos acima, assim como demais informações sobre pedidos de acesso à informação e transparência ativa, podem ser obtidos no Relatório do Serviço de Informação ao Cidadão – <https://www.uff.br/?q=ouvidoria/relatorios> - , no período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.



## Comunicação

Em 2023 a comunicação da Universidade Federal Fluminense incrementou suas frentes de atuação comunicacionais tanto para o público interno quanto externo. Os canais de comunicação oficiais deram visibilidade principalmente a ações de ensino, pesquisa, extensão e promoveu o diálogo entre seus diferentes públicos.

Os principais canais de comunicação utilizados são o [site institucional](#) com publicações periódicas de pesquisas científicas, perfis/páginas nas mídias sociais ([Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [LinkedIn](#)), boletins informativos, aplicativos de mensagem instantânea ([Telegram](#)), e o canal do [YouTube da TV Universitária](#).

Em relação à comunicação junto aos públicos internos (docentes, técnicos administrativos, estudantes de graduação e pós-graduação), a UFF publicou a sua [Política de Comunicação Institucional](#) (RESOLUÇÃO CUV/UFF Nº 277/2023) e uma série de [manuais](#) com orientações sobre conteúdos para site, mídias sociais, eventos, produção audiovisual, gestão de crise e divulgação científica.

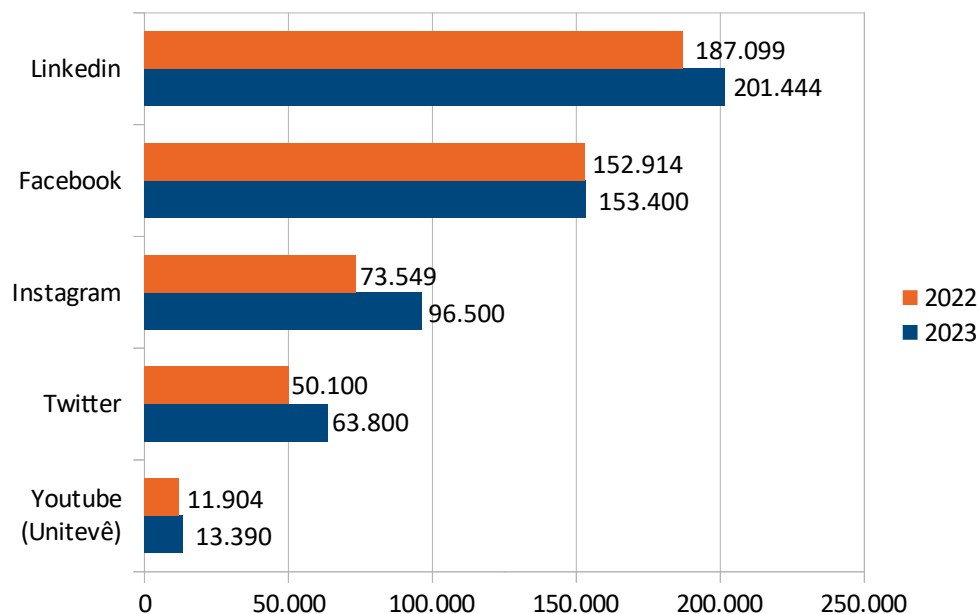
Além disso, foram intensificadas as ações de comunicação através do e-mail, tendo em vista os altos índices de engajamento dos públicos de interesse. De acordo com o assunto do e-mail e/ou produto - boletim [Comunica UFF](#), [Minuto Gestão de Pessoas](#), [Se Liga na UFF Graduação](#) ou [Se Liga na UFF Pós-Graduação](#) - os índices de abertura podem ser superiores a 50%.

No que tange ao site institucional, a Superintendência de Comunicação Social-SCS está liderando o projeto de reformulação das páginas e conteúdos das grandes áreas. Nas mídias sociais digitais - Facebook, Instagram, LinkedIn e X (antigo Twitter) -, a UFF ampliou

o número de seguidores em todas as plataformas e adotou uma postura mais pró-ativa no relacionamento, ao responder dúvidas dos usuários e interagir a comentários e outros, sobretudo no X (antigo Twitter). As produções audiovisuais, em formato de Reels, também se destacaram, dado os altos índices de visualizações (média de 19 mil visualizações por vídeo). Em 2023, foi lançado o produto “[UFF em Destaque](#)”, resumo semanal, com até 1min e 30seg, das principais informações da universidade nas áreas de ensino, pesquisa e extensão.

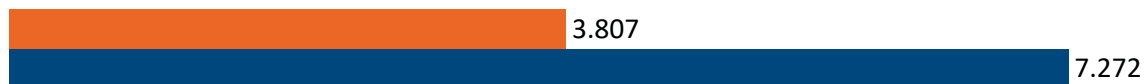
A comunicação externa segue o mapeamento e apresentação das pesquisas, projetos e áreas da

universidade que possuem maior prestígio, produção e impacto social para servirem de pautas para publicação de conteúdos no site que alimentaram também as mídias internas e favorecendo ainda mais a visibilidade da universidade nos portais de notícia na internet, televisão e rádio. Além da publicação de pesquisas, houve o acréscimo do [UFF Responde](#), que são entrevistas dedicadas a explicar à população assuntos polêmicos ou mais atuais, que têm apresentado bons resultados de replicação em veículos midiáticos. Também em 2023 foi iniciado um trabalho de maior segmentação do envio de mensagens e o começo de um efetivo relacionamento com a imprensa.



## Citações na mídia (sites de notícias)

- 2022
- 2023



## Matérias publicadas pela UFF

- 2022
- 2023



A TV Universitária, por meio de seus projetos audiovisuais, produziu conteúdos em diversos formatos, veiculados no canal do Youtube. Em 2023 a Unitevê teve 106.947 visualizações e 1.474.213 impressões.

Boletim Unitevê, de caráter jornalístico, que dá visibilidade às ações da universidade, incluindo as unidades avançadas, em suas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Suas edições contemplaram temas variados como a Igualdade de Gênero e Justiça Social, Saúde Mental no Trabalho, Direitos Humanos, Democratização da Ciência, Descontaminação dos Oceanos, divulgação de Serviços oferecidos pela UFF, além de inaugurações de novas estruturas como o Laboratório de Simulação Realística e a nova sede do Instituto de Arte e Comunicação Social; - 2 Temporadas de séries inéditas sobre o intercâmbio educacional e cinema

Documentário sobre os 30 anos de atuação da UFF no Instituto de Educação de Angra dos Reis e, outro

curta-metragem “Caminhos por Onde Andei”, que recebeu o Prêmio Ciência e Arte do Edital Proppi/UFF pela primeira colocação na categoria Vídeo Científico;

Concerto da Orquestra Sinfônica Nacional da UFF;

Transmissão ao vivo das reuniões do Conselho Universitário e do Conselho de Pesquisa e Extensão, Audiências Públicas, 5ª edição do Colégio de Gestores de Comunicação das Universidades Públicas, e seminários diversos.

Além disso, a TV Universitária disponibilizou espaço colaborativo em Canal do YouTube para a veiculação e divulgação de conteúdos audiovisuais produzidos por outras áreas da Universidade. Em 2023, a UFF, através da SCS e da TV Universitária participou do processo de acordo de concessão de um canal de TV digital, gratuito, assim como uma frequência de rádio para a universidade, com a EBC (Empresa Brasil de Comunicação e RNCP (Rede Nacional de Comunicação Pública).

## Números da Comunicação

- 7272 menções da UFF em sites e veículos jornalísticos digitais (fonte: clipping uff);
- 93 notícias de divulgação científica publicadas no site institucional [www.uff.br/noticias](http://www.uff.br/noticias);
- 228 notícias institucionais;
- 591 atendimentos à imprensa;
- 115 informes;
- 119 eventos;
- 228 cadastro de oportunidades no site institucional;
- 103 boletins destinados aos servidores, estudantes e toda a comunidade acadêmica
- 511,1 mil seguidores nos canais de mídias sociais (Facebook, Instagram, LinkedIn e X)
- 243 produtos audiovisuais inéditos produzidos pela TV Universitária e mídias sociais
- 66 transmissões ao vivo pelo canal da TV Universitária;
- 36 projetos do acervo audiovisual da universidade foram disponibilizados no canal do YouTube da TV Universitária;
- 13.390 seguidores no Youtube da TV Universitária;
- 15 Campanhas de comunicação

## Perspectivas futuras

- Lançamento do novo site institucional;
- Implantação do projeto de TV interna: “Direto da UFF”;
- Criação de um espaço de coluna para pesquisadores da universidade sobre temas mais recentes.
- Implantação de Canal de Rádio e Televisão Digital Educacional na UFF, com sinais abertos e gratuitos para a cidade de Niterói, através de concessão de serviço de radiodifusão pela EBC (Empresa Brasil de Comunicação).

## Objetivos estratégicos, indicadores de desempenho e metas pactuadas

Os objetivos estratégicos da Universidade Federal Fluminense estão expressos em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O PDI é desdobrado em cinco perspectivas: Ensino de Graduação; Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação; Extensão; Responsabilidade Social e Gestão. Para cada uma destas perspectivas foram definidos os objetivos estratégicos (Figura 5.1), os indicadores de acompanhamento e as respectivas metas de desempenho (Quadro 5.1).

Figura 4.2 - Objetivos estratégicos expressos no PDI UFF 2018-2023.



### Perspectiva: Ensino de Graduação

- Elevar o número de alunos diplomados;
- Elevar os indicadores de qualidade dos cursos de graduação, que compõem o Índice Geral de Cursos (IGC).

### Perspectiva: Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

- Elevar a qualidade do ensino da pós-graduação Stricto Sensu;
- Formar grupos de excelência com vistas ao aumento da competitividade da UFF no cenário nacional e internacional;
- Cumprir as metas e objetivos do Plano Institucional de Internacionalização;
- Consolidar o potencial de inovação da UFF.

### Perspectiva: Extensão

- Possibilitar a permanência e diplomação dos estudantes com deficiência que entram nas vagas destinadas a ações afirmativas;
- Atender a meta do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024).

### Perspectiva: Responsabilidade social

- Possibilitar a permanência e diplomação do estudante no tempo pré-estabelecido;
- Cumprir as metas e objetivos estabelecidos no Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFF;
- Cumprir as metas e objetivos estabelecidos no Plano de Acessibilidade e Inclusão da UFF UFF-Acessível.

### Perspectiva: Gestão

- Capilarizar o alcance de metas do PDI 2018-2022 nas unidades administrativas e acadêmicas;
- Concluir o processo de reestruturação proposto pelo REUNI;
- Redimensionar e capacitar a força de trabalho;
- Concluir as obras do programa de expansão e reestruturação – REUNI;
- Cumprir as metas e objetivos estabelecidos no PDTIC.

O Quadro a seguir mostra os objetivos, metas, indicadores e os respectivos resultados para o PDI no ano de 2023.

Quadro 4.1 Resultados e Desempenho dos Indicadores Relacionados ao PDI

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Resultado
Perspectiva: Ensino de Graduação			
Elevar o número de alunos diplomados	TSG = Taxa de sucesso da graduação	58 %	41 % (cálculo considerando o segundo semestre de 2022 e o primeiro semestre de 2023)
Elevar os indicadores de qualidade dos cursos de graduação, que compõem o IGC	CC = Conceito de Curso ou CPC = Conceito Preliminar de Curso	Incremento de 25% no número de cursos com conceito maior ou igual a 4, ao final da vigência do PDI	52% (aumento de 82 para 125 cursos com conceito 4 ou 5). O percentual atual de cursos com conceito 4 ou 5 é de 92%.
Perspectiva: Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação			
Elevar a qualidade do ensino de pós-graduação Stricto Sensu	% de PPG Stricto Sensu com conceito igual ou superior a 5	Incremento de 20% nos cursos de pós-graduação com conceito maior ou igual que 5, ao término da vigência do PDI	47% (O número de programas com conceitos 5-7 aumentou de 19 no início do PDI para 28 após a avaliação de 2022 (de um total de 87 programas).
Formar grupos de excelência com vistas ao aumento da competitividade da UFF no cenário nacional e internacional	Número de redes de Grupos de Pesquisa	21	25
Cumprir as metas e objetivos do Plano Institucional de Internacionalização	% de metas alcançadas	100	64% (Considerando as metas estabelecidas no PPI em 2021).
Consolidar o potencial de inovação da UFF	Número de pedidos de patentes, marcas e softwares	15 pedidos ao ano	32 (6 patentes, 4 marcas e 17 softwares depositados. 5 patentes concedidas)
Perspectiva: Extensão			
Possibilitar a permanência e diplomação dos estudantes com deficiência que entram nas vagas destinadas a ações afirmativas	Número de bolsistas para apoio aos alunos com deficiência	No de bolsistas/no de estudantes com deficiência = 1	Em 2023 foram concedidas 53 bolsas (463 alunos com deficiência).
Atender a meta do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024)	Número de cursos de graduação com 10% de créditos de extensão (PNE), na integralização curricular	100	Os dados indicam que 110 cursos de graduação já aprovaram internamente a incorporação da extensão nos respectivos currículos. só ocorrerá no ano letivo de 2023.

Obs.: O Relatório completo do PDI está disponível em <http://pdi.sites.uff.br>.

## Planos Institucionais da UFF:

1. Plano Institucional de Internacionalização da UFF  
» <http://www.uffbr/?q=plano-institucional-de-internacionalizacao>
2. Plano de Gestão de Logística Sustentável  
» <https://www.uff.br/?q=plano-de-logistica-sustentavel>
3. Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicação – PDTIC  
» <http://governancadeti.uff.br/wp-content/uploads/sites/49/2020/08/PDTIC-2020-a-2022.pdf>
4. Plano de Acessibilidade e Inclusão da UFF  
» <http://uffaccessivel.sites.uff.br/wp-content/uploads/sites/240/2019/12/Resolucao-CUV-Politica-UFF-Acessivel.pdf>
5. Programa e Plano de Gestão da Integridade  
» <http://www.uff.br/?q=programa-e-plano-de-integridade>



## Apresentação dos resultados das principais áreas de atuação

### Ensino de Graduação

Atualmente, a UFF possui, em funcionamento, 125 cursos de graduação presenciais e 8 cursos de graduação a distância oferecidos em 29 polos da Universidade Aberta do Brasil, no âmbito do Consórcio CEDERJ- Fundação CECIERJ.

### Resultados alcançados em 2023

Matrículas ativas na Graduação - cursos de graduação presencial e a distância nos anos de 2019 a 2023<sup>1</sup>:

Cursos - modalidade	2019	2020	2021	2022	2023
Cursos presenciais	41.375	41.183	47.197	48.954	48.296
Cursos EAD	16.422	16.301	18.226	19.914	20.568

### Indicadores de Qualidade de Cursos Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade) e Avaliação externa de Cursos

Alguns dos resultados relacionados aos indicadores de qualidade têm como referência anos anteriores a 2023, conforme ciclos de avaliação, mas com divulgação datada deste ano.

No Enade 2022<sup>3</sup>, a UFF foi representada por 24 cursos de graduação, que mantiveram os excelentes resultados obtidos em 2018, último ciclo em que foram

<sup>2</sup> Fonte: Portal da Transparência UFF - <https://app.uff.br/transparencia/graduacao> (acesso em 18 de dezembro de 2023). Ainda há 372 estudantes em cursos sequenciais de complementação de estudos.

<sup>3</sup> Os resultados foram divulgados pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) em 31 de outubro de 2023.

avaliados, tendo sido inscritos (as) quase 4.000 estudantes concluintes. Participaram do Exame os seguintes cursos de graduação da UFF: Administração, Administração Pública, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Direito, Jornalismo, Psicologia, Relações Internacionais, Serviço Social, Processos Gerenciais e Turismo.

Enade (edição)/ Cursos por conceito (faixa)	1	2	3	4	5	4+5
2018	0	1	2	10	11	21 (87%)
2019	0	1	3	13	10	23 (85%)
2020	*	*	*	*	*	*
2021	0	1	9	20	8	28 (74%)
2022	0	1	2	9	12	21 (87,5%)

\*Não houve realização do Enade 2020.

87,5 % dos cursos obtiveram Conceitos Enade 4 ou 5 (sendo 50% com conceito 5, nota máxima, e 37,5% com nota 4). Comparando com o cenário nacional, apenas 5,5% dos cursos alcançaram a nota máxima. Os resultados do Enade 2023 só devem ser divulgados pelo INEP no ano de 2024.

Já no que tange aos indicadores Conceito Preliminar de Curso (CPC) e o Índice Geral de Cursos (IGC) referentes a 2021, a divulgação foi realizada em 28 de março. O CPC reflete a qualidade de cursos de Graduação oferecidos em todo o Brasil, a partir de resultados do Enade, dados do Censo da Educação Superior e respostas ao Questionário do Estudante, em que os (as) estudantes avaliam as condições de oferta dos cursos e sua formação. O IGC considera o CPC dos cursos avaliados nos três anos anteriores e as notas da avaliação da Pós-Graduação, resultando num conceito institucional único. Ambos os indicadores são expressos em números inteiros (faixas) de 1 a 5, sendo 5 a nota máxima.

CPC (ed. Enade)/ Cursos por Conceito (faixa)	1	2	3	4	5	4+5
2018	0	0	5	18	1	19 (79%)
2019	0	0	3	24	0	24 (88%)
2020	*	*	*	*	*	*
2021	0	0	3	34	1	35 (92%)
2022	0	1	2	9	12	21 (87,5%)

\*Não houve realização do Enade 2020, o que implica na ausência de divulgação de Conceito Enade e Conceito Preliminar de Curso (CPC) no ano de 2021, relativo ao Enade 2020. ND: não disponibilizado pelo INEP.

No que se refere ao CPC, a UFF obteve 1 curso com CPC nota 5 (3%) - o Bacharelado em Química com sede em Niterói -, 34 cursos (89%) com CPC nota 4 e três cursos (8% dos cursos avaliados) com CPC nota 3. Comparando com os resultados desses mesmos cursos em 2017, último ano em que tiveram seu CPC aferido, naquele momento 10 desses cursos tiveram CPC nota 3 (26% dos cursos avaliados), e 28 cursos tiveram CPC nota 4 (74%). Verifica-se, portanto, uma melhora da nota dos cursos da UFF em relação a 2017, com maior concentração na faixa 4. Em comparação com outras instituições, no Brasil, dos 2.130 cursos de instituições públicas federais com o CPC divulgado, 1.266 tiveram o desempenho na faixa 4 (59,2%) e 62 na faixa 5 (2,9%).

Em relação ao Índice Geral de Cursos (IGC), a UFF obteve nota 4, mantendo-se na faixa obtida nas últimas avaliações. Entretanto, na nota contínua, utilizada para obtenção do conceito em número inteiro, vem obtendo expressiva melhora ao longo dos anos: 3,55 em 2018, 3,61 em 2019 e 3,69 em 2021 (não houve aferição desse indicador em 2020, em função da pandemia de covid-19). *O conceito 5, atualmente, é obtido quando a nota contínua alcança nota 3,945.*

Estes resultados reforçam a convicção no trabalho que vem sendo feito por toda a comunidade acadêmica na melhora contínua dos indicadores de qualidade. O trabalho faz parte de um incessante esforço para dar visibilidade e consolidar a presença da UFF no cenário nacional e internacional, e projetar a sua comunidade – estudantes, docentes, técnicos (as) e colaboradores (as) - aos seus diferentes cursos e projetos desenvolvidos.

Conceito	Conceito de Curso						Conceito Preliminar de Curso					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
5	10	16	16	17	17	22	0	2	2	2	2	3
4	52	59	60	60	60	60	36	68	80	80	80	85
3	18	16	16	16	16	14	45	31	22	21	21	15
2	1	0	0	0	0	0	12	4	5	4	4	5

Obs.: Atualmente, 91,79% dos cursos com pelo menos um dos conceitos mais recentes sendo 4 ou 5. Os dados CPC em 2022 repetem os dados de 2021, pois não houve divulgação naquele ano.

#### Outros resultados de serviços<sup>4</sup>

Matrícula digital <sup>5</sup>				
Ano/processo seletivo	SISU	THE	TRM	TOTAL <sup>6</sup>
2020	3.838	37	428	4.303
2021	8.131	71	514	8.716
2022	8.599	72	408	9.079
2023	7.574	55	453	8.082

Alunos Titulados <sup>7</sup>	
Quantitativo de estudantes que colaram grau por ano	
2020	4.066
2021	3.676
2022	5.336
2023	4.216

<sup>4</sup> Para o cálculo, utiliza-se CPC e CC mais recentes, que estão na consulta do e-MEC, e busca-se o maior valor entre os dois): 24 - cursos com conceito 5, 99 - cursos com conceito 4, 134 cursos no total.

<sup>5</sup> Fonte: Divisão de Controle de Certificados e Diplomas (DCCD/DAE) e Departamento de Administração Escolar (DAE/GRAD).

<sup>6</sup> Fonte: Coordenação de Seleção Acadêmica - COSEAC e Departamento de Administração Escolar (DAE/GRAD).

<sup>7</sup> Fonte: Divisão de Controle de Certificados e Diplomas. Consulta em 08/12/2023.

Emissão / Revalidação de Diplomas	2022	2023
Diplomas Digitais da Graduação - finalizados 1ª e 2ª via <sup>8</sup>	6.522	6.182
Expedição e Registro de Diplomas de Pós-Graduação	2.509	1.522
Registro de diplomas de outras IES	1.665	0 <sup>9</sup>
Revalidação de Diplomas	282	115

## Alterações curriculares

Em 2023, ocorreram mais de 180<sup>10</sup> movimentos de alterações curriculares (criações de disciplinas, ajustes e mudanças curriculares) e a efetivação dos respectivos registros, que demandaram a atuação de áreas técnicas especializadas, gestores de Coordenações de Curso e Departamentos de Ensino, bem como de esferas colegiadas institucionais. Boa parte destes movimentos se deu para a incorporação da extensão nos currículos dos cursos.

## Programas e iniciativas de apoio ao ensino de Graduação

### Programa de Estágio<sup>11</sup>

Com o intuito de auxiliar no desenvolvimento do corpo discente dos cursos de graduação, a UFF celebra convênios com instituições públicas e priva-

<sup>8</sup> A partir de meados de 2023 foi implantada a emissão de 2ª via de diploma de graduação, em conformidade com as normas e requisitos do Diploma Digital.

<sup>9</sup> Serviço suspenso temporariamente para adequação do Sistema aos requisitos do Diploma Digital.

<sup>10</sup> Valor obtido a partir do número de processos de alterações. Fonte: Divisão de Apoio Curricular (DAC/CAEG).

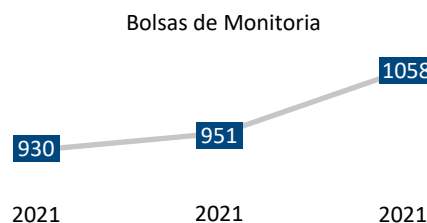
<sup>11</sup> Fonte: Divisão de Estágios (DES/CAEG). A relação de convênios pode ser consultada em <http://www.estagio.uff.br/>

das para oportunidades de estágios obrigatórios e não-obrigatórios.

Em 2023, foram celebrados 467 convênios, levando a um total de mais de 1500 convênios ativos, com destaque para convênios com a Fundação Mudes, a Companhia Siderúrgica Nacional e com o Núcleo Brasileiro de Estágio.

### Programa de Monitoria<sup>12</sup>

O Programa de Monitoria é um dos maiores programas acadêmicos da Universidade. O programa é voltado para alunos de graduação atuando em projetos de iniciação à docência e de multiplicação do conhecimento. Envolve de maneira direta mais de 1.000 alunos, em cerca de 130 Departamentos de Ensino e Coordenações de Curso. Além dos alunos bolsistas, o programa envolve também a participação de alunos voluntários. Em 2023 houve uma ampliação do número de bolsas, em um processo de expansão natural, atendendo à expectativa da comunidade para apoio às atividades acadêmicas e aos estudantes.



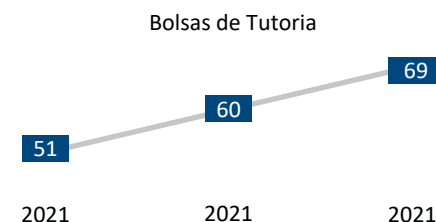
### Programa de Tutoria<sup>13</sup>

O Programa de Tutoria é voltado para alunos de pós-graduação atuando em projetos de tutoria desti-

<sup>12</sup> Fonte: Divisão de Monitoria (DMO/CAEG).

<sup>13</sup> Fonte: Divisão de Monitoria (DMO/CAEG).

nados ao suporte de estudantes de graduação, principalmente àqueles no início da vida acadêmica. Em 2023, o engajamento de cursos de graduação teve aumento de 28% em relação a 2021, passando de 28 para 36 e o número de bolsas aumentou para 69. De acordo com o levantamento realizado em 2023, o programa é reconhecido pelas Coordenações de Cursos participantes como um importante instrumento de enfrentamento à evasão e à retenção.



### Programas de iniciação à docência na educação básica<sup>14</sup>

Programa voltado a alunos de graduação de cursos de Licenciatura atuando em projetos de iniciação à docência na educação básica.

- Programa Licenciaturas (PROLICEN/UFF) - Média de 100 estudantes participantes. Em 2023, houve a atuação de 112 estudantes bolsistas em 76 projetos, com destaque para atendimento ao Colégio Universitário Geraldo Reis.
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID/CAPES) e Programa de Residência Pedagógica (PIRP/CAPES) - Atuação de estudantes de licenciaturas, de professores (as) do magistério superior e da rede pública da educação básica. Presença em regiões do Estado do Rio de Janeiro que têm campus da UFF com oferta de cursos de licenciatura.

<sup>14</sup> Fonte: Divisão de Prática Discente (DPD/CAEG).

Conforme quadro a seguir, pode ser verificada uma expressiva ampliação de cotas de bolsas destinadas à UFF em 2023:

PIBID e PIRP - indicadores/ano	2019	2020	2021	2022	2023
Vagas/Bolsas distribuídas estudantes graduação e professores	884	523	523	352	1.325
Estudantes Bolsistas	759	451	451	318	1.101
Projetos participantes	42	23	23	17	56

No âmbito dos Programas, foram realizadas atividades de orientação educacional e eventos que abordaram a formação docente para a educação básica.

- PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO TUTORIAL<sup>15</sup> - Estudantes em projetos de educação tutorial que congregam iniciativas de ensino, pesquisa e extensão. Em 2023, o PET/MEC continuou com 11 grupos e docentes tutores, com uma média de 171 estudantes bolsistas no ano; já a versão institucional, o PROPET, contou com 9 grupos e docentes tutores e uma média de 57 bolsistas no ano.
- PROGRAMA DE MOBILIDADE NACIONAL<sup>16</sup> - Refere-se a estudantes de graduação da UFF em outras IFES ou estudantes de outras IFES na UFF. Em 2019, tivemos 45 estudantes da UFF em mobilidade nacional em outras IFES e 26 estudantes de outras IFES em mobilidade na UFF. O Programa ficou suspenso em 2020 e 2021 devido ao impacto da Covid-19. Voltou em 2022, com 13 estudantes participantes. Em 2023, recebeu 66 candidaturas e teve 30 estudantes participantes, sendo 15 da UFF para outras IFES e 15 de outras IFES para a UFF.
- PROGRAMA DE MOBILIDADE INTERNA - Estudantes de cursos de graduação têm a oportunidade de cursar disciplinas oferecidas em localidade distinta do seu curso de origem. Nos períodos de pandemia, apesar das mudanças na operação do Programa, agora em esfera descentralizada, houve aumento expressivo. Houve queda com o retorno presencial nos anos de 2022 e 2023, podendo ser devido ao maior controle da ocupação das vagas em turmas de disciplinas por partes dos Departamentos de Ensino e Coordenações de Curso. Em 2023, 160 estudantes estavam inscritos em disciplinas fora de sua localidade de origem.

<sup>15</sup> Fonte: Divisão de Projetos Especiais (DPE/CPP). Resultados de estudantes e valores obtido pela multiplicação do somatório mensal.

<sup>16</sup> Fonte: Divisão de Projetos Especiais (DPE/CPP).

- PROGRAMA DE MOBILIDADE EAD CEDERJ<sup>17</sup> - Estudantes de cursos presenciais têm a oportunidade de cursar disciplinas oferecidas no âmbito dos cursos de graduação EAD da UFF oferecidos por meio do CEDERJ. Houve aumento de participação nos períodos de pandemia, principalmente em 2020.2. *Considerando os cancelamentos de disciplinas, não explorados neste quadro, pode-se dizer que há uma tendência de retorno da efetiva participação às faixas anteriores à pandemia, com um leve aumento.*

Semestre letivo	2020.1	2020.2	2021.1	2021.2	2022.1	2022.2	2023.1	2023.2
Candidaturas	444	1688	797	907	500	620	625	688
Inscrições em disciplinas	356	1072	660	761	447	571	539	597
Estudantes participantes	223	719	351	396	237	351	315	322
Cursos presenciais	10	17	15	16	15	16	16	18

- PROGRAMA DE APOIO ACADÊMICO - Apoio a estudantes como estímulo à permanência (combate à retenção e à evasão) e contribuição para o desenvolvimento institucional, principalmente em atividades que não estão contempladas em outros programas da UFF. Em 2023, tal programa atendeu 265 estudantes em projetos diversos.

*Em 2023, podemos observar a participação de mais de 3.900 estudantes em programas acadêmicos<sup>18</sup>, sendo 70% destes com o recebimento de, pelo menos, uma bolsa ao longo do ano. Considerando o foco dos programas em cursos presenciais e a média de estudantes inscritos (as) em disciplinas ao final de 2023.2, temos um percentual de 12% dos estudantes inscritos (as) com participação em algum dos programas geridos no âmbito da Pró-Reitoria de Graduação.*

<sup>17</sup> Fonte: Assessoria da Pró-Reitoria de Graduação. Estudantes participantes: reflete a quantidade de estudantes que tiveram inscrições em disciplinas efetivadas para o início de cada período letivo.

<sup>18</sup> Somatório simples dos quantitativos de estudantes de graduação participantes dos Programas de: Monitoria (com bolsa e sem bolsa), Licenciaturas (com bolsa), PIBID e PIRP (com bolsa), PET (com bolsa), PROPET (com bolsa), Mobilidade Nacional (sem bolsa), Mobilidade Interna (sem bolsa), Mobilidade EAD (sem bolsa), Apoio Acadêmico (com bolsa).



- INCENTIVO DA EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA<sup>19</sup> - Disponibilização de Ambiente de Aprendizagem Virtual, com equipe de revisores e designers. Aumento expressivo de todos os indicadores em 2020, em virtude da pandemia de COVID-19. Aumento de estudantes em 2023, comparando com 2022.

ANO	Nº de estudantes de graduação presencial usando a plataforma MOODLE/CEAD	Professores usando a plataforma MOODLE/CEAD	Turmas de Disciplinas da graduação na plataforma MOODLE/CEAD
2021	18.406	460	525
2022	13.338	333	381
2023	14.314	255	206

- PROGRAMA DE INOVAÇÃO E ACESSORIA CURRICULAR - Promove a excelência da gestão do ensino e da formação profissional, por meio da instrumentalização e da divulgação de experiências exitosas na elaboração e na execução de projetos e de ações de implementação e acompanhamento curricular, integrando inovação, pesquisa, tecnologia e desenvolvimento docente. Em 2023, destacamos:
  - » **Promoção de cursos, oficinas e seminários** em 14 iniciativas, com participação e certificação de mais de 230 docentes. Principais temas abordados: Desenvolvimento Docente, Portfólio Reflexivo Online, Feedback online, Inteligência Artificial, Integração Ensino e Extensão;
  - » **Publicações especializadas** de resumos sobre assessoramento pedagógico e metodologias ativas na integração entre ensino e extensão, apresentados em eventos internacionais, e dos Cadernos de Docência e Inovação no Ensino Superior (a edição mais recente traz experiências do Programa de Monitoria 2022).
  - » **Integração com os Programas de Tutoria e de Monitoria**, capacitando tutores e compartilhando experiências dos monitores e orientadores.
- CURSO DE FÉRIAS – Período Letivo Especial - Oferta de disciplinas em período alternativo, em época das férias de verão. Importante estratégia de combate

à retenção e à evasão, por meio do estímulo ao percurso alternativo e estudo focado. Retorno do curso de férias em 2023, após 2 anos, com oferta de 60 turmas, envolvimento de mais de 60 Cursos de Graduação e Departamentos de Ensino, participação de 50 docentes e de quase 1.200 estudantes em Unidades da UFF localizadas em Campos dos Goytacazes, Niterói, Rio das Ostras, Santo Antônio de Pádua e Volta Redonda.

## Outras ações/perspectivas/desafios

### Transformação digital

Direcionamento dos procedimentos da Pró-Reitoria de Graduação para o formato remoto/online/eletrônico. Em 2023, destacamos:

#### *Diploma Digital: implantação de mais funcionalidades*

Depois de mais de 2 anos de esforços para implantação, em março de 2022 começaram a ser emitidos as primeiras vias de Diploma e Histórico Escolar digitais e com validade/autenticidade garantidas. Em 2023, houve avanço na emissão de segunda via da documentação e no mapeamento de requisitos para emissão do currículo escolar digital. Outras informações: <https://www.uff.br/?q=diploma-digital>.

#### *Novo sistema de geração de matrículas: ajustes finais para implantação*

Ajustes finais para implantação do novo sistema de geração de matrículas, que vai permitir ao estudante ingressante a ativação de sua matrícula na UFF, depois da fase de pré-matrícula e antes da inscrição em disciplinas. O desenvolvimento do projeto contou com equipes da Prograd e da STI e com a participação de estudantes de cursos da área tecnológica da UFF, contribuindo para a sua formação. O sistema está previsto para entrar em operação no processo de matrícula de 2024.1, que movimentará cerca de 5 mil estudantes ingressantes em cursos de graduação presencial da UFF.

### Inovação pedagógica

Implementação de métodos ativos de ensino nos currículos e programas de graduação e nos programas de bolsas institucionais, com o objetivo de reduzir a retenção e evasão e promover o sucesso acadêmico. Fortalecimento e estímulo à capilarização do Programa de Inovação e Assessoria Curricular para iniciativas de capacitação e desenvolvimento docente.

<sup>19</sup> Fonte: coordenação da CEAD - <http://www.cead.uff.br/site/>

### Curricularização da Extensão nos currículos dos cursos de graduação

A graduação debateu, por 4 anos, a incorporação da extensão nos currículos, até que a questão - mobilizada pela Prograd, Proex e gestores de cursos de graduação - foi ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão para aprovação da normativa institucional<sup>1</sup>. Desde o período de análise e aprovação da Resolução, a Prograd produziu materiais instrucionais, reorganizou fluxos para tratar a questão, além de conduzir um número considerável de reuniões somente sobre o tema e realizar monitoramento específico.

Do ponto de vista de organização curricular, mais de 110 cursos de graduação (cerca de 85% dos cursos) apresentam a extensão já incorporada nos currículos ao longo do ano letivo de 2023 e uma parte aprovada para implantação em 2024.1. Dentre as estratégias mais adotadas pelos cursos, estão o reconhecimento de viés extensionista em disciplinas obrigatórias e em atividades complementares de extensão.

A aprovação dos currículos dos cursos se dá mediante instrução de processos de ajuste curricular ou de mudança curricular, que mobilizam Coordenações de Curso, Departamentos de Ensino, áreas técnicas da Pró-Reitoria de Graduação, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, entre outros. O foco dos esforços institucionais sobre o tema se volta, a partir de agora, para os 15% dos cursos de graduação que estão em vias de concluir os processos de curricularização da extensão.

### Ações afirmativas

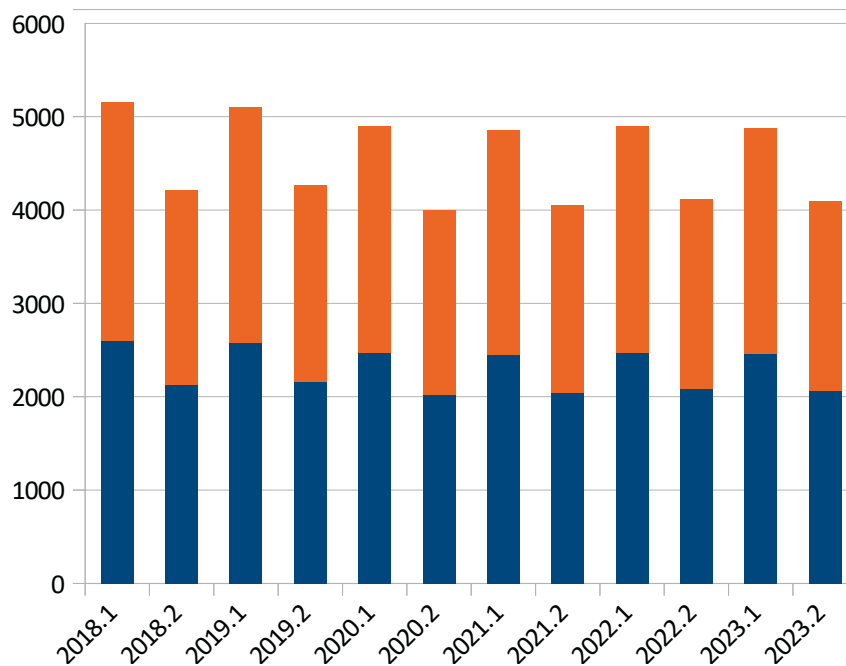
O ingresso principal nos cursos de graduação da UFF se dá com a aplicação da Lei de Cotas - recentemente alterada pela Lei nº 14.723, de 13 de novembro de 2023 -, que reserva percentuais das vagas nos processos seletivos para candidatos (as) oriundos (as) da escola pública, autodeclarados (as) pretos, pardos e indígenas, pessoas com deficiência e oriundos (as) de famílias com renda igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo per capita. 50% das vagas oferecidas no processo seletivo principal de acesso aos cursos de graduação são reservadas para cotas. Em dezembro de 2023, pouco mais de 31% dos (as) estudantes ativos haviam ingressado por ações afirmativas<sup>20</sup>. Dados dos processos seletivos principais de ingresso em cursos de graduação presencial estão disponíveis na página da Coordenação de Seleção Acadêmica: <https://portal.coseac.uff.br/graduacao/sisu/>.

<sup>20</sup> Fonte: NIDI - <https://www.uff.br/?q=nidi> - acesso em 21/12/2023.

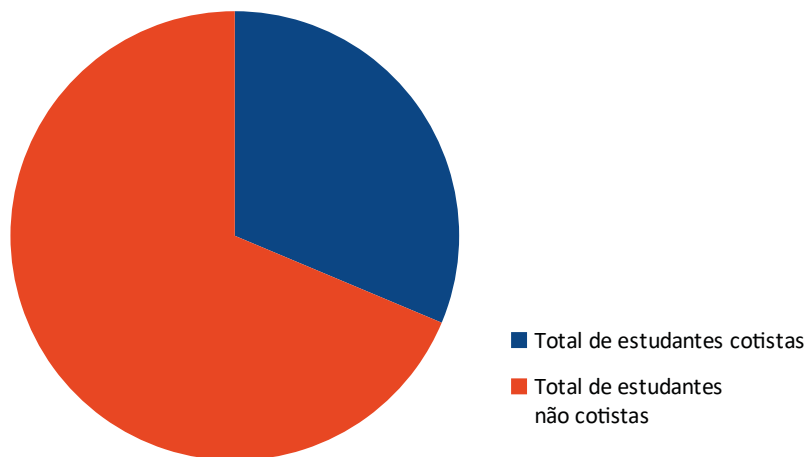
### Vagas reservadas e estudantes matriculados

Lei de Cotas: vagas reservadas nos processos seletivos de ingresso e total de estudantes cotistas matriculados - cursos presenciais

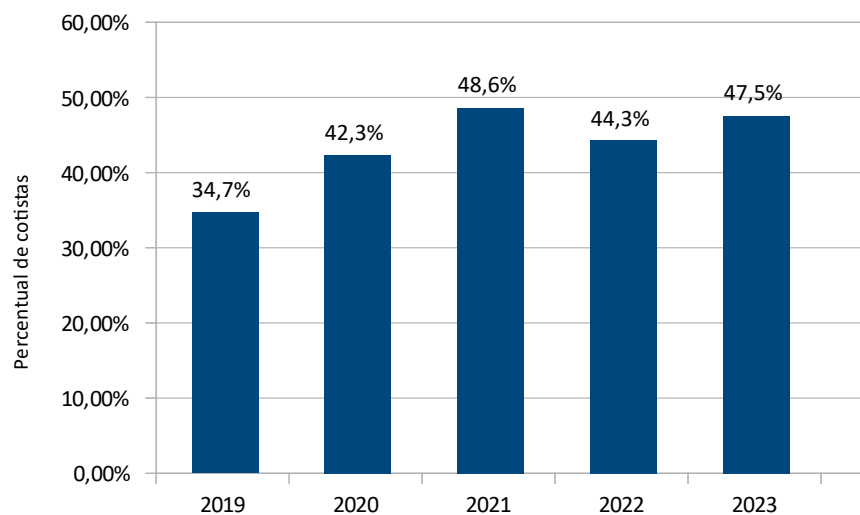
- Vagas ampla SiSU
- Vagas reservadas SISU



### Estudantes matriculados cotistas e não cotistas



### Participação de estudantes cotistas no Programa de Monitoria



No Programa de Monitoria da UFF, as ações afirmativas estão instituídas desde 2019, impulsionadas pela Pró-Reitoria de Graduação, por meio da estratégia de bonificação de estudantes cotistas e de mães participantes de processos seletivos para vagas de monitoria com bolsa. A bonificação previa a adição de um percentual à nota obtida pelo (a) candidato (a) no processo seletivo para atuação em projeto de monitoria. Tal estratégia possibilitou o aumento da participação de estudantes cotistas no Programa: de 2018 a 2021 o percentual de estudantes cotistas bolsistas no Programa passou da faixa de 32% para 48%, 44% em 2022 e 47,5% em 2023<sup>21</sup>. A partir de 2024, serão ampliadas as ações afirmativas nos programas institucionais, com a reserva de 50% das vagas para estudantes que ingressaram por cotas.

Editais para seleção de estudantes para grupos PET e PROPET também preveem, desde 2020, ações afirmativas para estudantes ingressantes por cotas, mães com crianças até 5 anos de idade e/ou que se identificam como transgêneros. Estima-se que foram contemplados com estas ações 13 estudantes.

### Metas não alcançadas

Os principais desafios para o cumprimento de metas institucionais continuam aqueles decorrentes do impacto da pandemia da COVID-19 na sociedade e do orçamento destinado às instituições de ensino e pesquisa. Junto a eles estão a consolidação da utilização de recursos de tecnologia de informação e comunicação nos mais diversos processos, que demandam capacitação e investimento permanentes. Nesse contexto, a análise de indicadores de sucesso acadêmico deverá considerar os impactos das estratégias excepcionais e flexíveis adotadas para garantir a continuidade do percurso acadêmico, da oferta dos cursos e da produção de conhecimento. A promoção de ações institucionais de acolhimento e assistência aos (às) estudantes continua fundamental; nessa direção, há aceno para ampliação de apoio à permanência de estudantes cotistas.

Em relação à implementação de diretrizes para o ensino híbrido na Universidade e construção de planejamento estratégico para a realização de atividades, há desafios importantes. Ao longo de 2023, o debate sobre a questão - mobilizada pelo Parecer CNE/CP nº 14, de 05 de julho de 2022, foi suspenso temporariamente, em virtude, entre outros, da expectativa da publicação de orientação sobre o tema pelo MEC. O acompanhamento da homologação do Parecer CNE/CP nº 34/2023, de 8 agosto de 2023, que tem como fundamento e altera o Parecer CNE/CP nº 14,

<sup>21</sup> Fonte: NIDI - <https://www.uff.br/?q=nidi>, Perfil de Monitores - acesso em 21/12/2023.

*poderá demandar atenção nos próximos meses, considerando, ainda, que o PDI/ PPI 2023-2027 indica uma diretriz para a questão, por meio do reconhecimento de “possibilidades de desenvolvimento de processos presenciais, semipresenciais e híbridos de ensino e aprendizagem na Educação Superior”.*

Outros desafios estão situados na esfera do planejamento de ações operacionais e de recursos para o atendimento pleno às normativas superiores de organização dos cursos, em particular as diretrizes curriculares e as normativas reguladoras de registros e documentos acadêmicos.

#### Perspectivas futuras

- Analisar a viabilidade da retomada de discussões sobre o processo híbrido de ensino e aprendizagem;
- Sustentar as iniciativas de desenvolvimento docente com vistas à inovação no ensino, estímulo a abordagens metodológicas ativas e uso de diferentes recursos e estratégias pedagógicas. Ampliar a integração com a Escola de Governança e Gestão Pública;
- Manter o estímulo à flexibilização curricular e a incorporação, nos currículos, de temas transversais, sobretudo relacionados à educação para as relações étnico-raciais;
- Ampliar ações de inclusão e estímulo à participação de estudantes oriundos (as) de grupos sociais historicamente excluídos nos programas acadêmicos;
- Manter processos de transformação digital na administração acadêmica.

## Ensino de Pós-Graduação

### Pós-Graduação Stricto Sensu

---

Apresentação dos resultados de Ensino de Pós-Graduação Stricto Sensu alcançados em 2023

Tendo como foco a pesquisa científica e a formação de novos profissionais, os cursos de pós-graduação stricto sensu compreendem as modalidades de mestrado (acadêmico e profissional) e doutorado acadêmico, todos aprovados e reconhecidos pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

A Pós-Graduação Stricto Sensu da UFF compreende 130 cursos, divididos em 86 programas, dos quais 77 programas são exclusivos da UFF, seis são programas em rede e três são programas em associação com outras instituições. A UFF possui 63 mestrados acadêmicos (60 somente da UFF e três em associação), 19 mestrados profissionais (13 somente da UFF e seis em rede) e 48 doutorados acadêmicos (45 apenas da UFF e três em associação). Cabe ressaltar ainda que, em 2023, foram aprovados 4 cursos (2 de doutorado acadêmico e dois de doutorado profissional) pela CAPES, que estão aguardando homologação do Conselho Nacional de Educação (CNE), para início de funcionamento.

Somado a isso, foram submetidas a CAPES 12 Propostas de cursos novos APCN 2023, sendo 5 delas nos Campi fora de Niterói (Angra dos Reis, Volta Redonda, Macaé e Pádua). A submissão das propostas de cursos novos por grupos de docentes lotados em Campi fora de Niterói faz parte das ações do PDI 2023-2027, na perspectiva Política de Acesso à Universidade, que tem como um dos objetivos estratégicos “ampliar o acesso à universidade para a comunidade nos Campi fora de sede”. Foram 4 propostas de mestrado acadêmico, 4 propostas de mestrado profissional, 1 proposta de doutorado acadêmico e 3 propostas de Doutorado Profissional.

Foram submetidas também, 6 propostas de cooperação entre instituições (PCI/ Minter – Mestrado Interinstitucional). As Tabelas 4.1 a 4.5 apresentam o perfil dos Programas e dos cursos oferecidos.



Tabela 4.1 – Cursos ativos de pós-graduação *stricto sensu* da UFF em 2023

Modalidade	Número de Cursos Ativos em 2023
MESTRADO ACADÊMICO	63
MESTRADO PROFISSIONAL	19
DOCTORADO ACADÊMICO	48
TOTAL	130

Fonte: CPPS/Proppi e STI-UFF.

Tabela 4.2 – Programas de pós-graduação *stricto sensu* da UFF, segundo as áreas de avaliação definidas pela Capes em 2023

Área de Avaliação	Número de Programas
CIÊNCIAS EXATAS E DA TERRA	9
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	3
ENGENHARIAS	10
CIÊNCIAS DA SAÚDE	14
CIÊNCIAS AGRÁRIAS	3
CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS	15
CIÊNCIAS HUMANAS	13
LINGÜÍSTICA, LETRAS E ARTES	3
MULTIDISCIPLINAR	16
TOTAL	86

Fonte: CPSS/Proppi

Tabela 4.3 – Programas de pós-graduação *stricto sensu* da UFF, segundo os colégios da Capes em 2023

Modalidade	Número de Cursos Ativos em 2023	Percentual (%)
CIÊNCIAS DA VIDA	20	23,3
CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLÓGICAS E MULTIDISCIPLINAR	35	40,7
HUMANIDADES	31	36,0
TOTAL	86	100

Fonte: CPSS/Proppi

Tabela 4.4 – Panorama geral da Pós-graduação *stricto sensu* em 2023

Pós-Graduação Stricto Sensu	2023	
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	86
CURSOS	DOCTORADO	48
	MESTRADO PROFISSIONAL	19
	MESTRADO ACADÊMICO	63
ALUNOS INGRESSANTES	DOCTORADO	558
	MESTRADO PROFISSIONAL	252
	MESTRADO ACADÊMICO	1079
ALUNOS MATRICULADOS	DOCTORADO	3129
	MESTRADO PROFISSIONAL	1038
	MESTRADO ACADÊMICO	3597

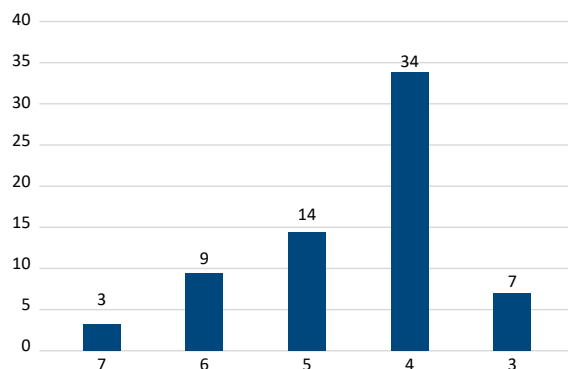
Tabela 4.5 – Bolsas Capes, Capes/Print, CNPq, Faperj e Proppi

Bolsas	Número de bolsas	2023
CAPES – DEMANDA SOCIAL	MESTRADO ACADÊMICO	441
	DOCTORADO ACADÊMICO	441
	BOLSAS DE PÓS-DOCTORADO (PNPD)	0
	BOLSAS DE ESTÁGIO SUPERIOR PDSE/CAPES APROVADAS	21
CAPES/PRINT	CAPACITAÇÃO	4
	DOCTORADO-SANDUÍCHE	19
	JOVEM TALENTO	0
	PROFESSOR VISITANTE NO BRASIL	29
	PROFESSOR VISITANTE JÚNIOR	2
	PROFESSOR VISITANTE SÊNIOR	2
	PÓS-DOCTORADO	2
CAPES/COTA PRÓ-REITORIA	MESTRADO ACADÊMICO	23
	DOCTORADO ACADÊMICO	24
CNPQ	MESTRADO ACADÊMICO	14
	DOCTORADO ACADÊMICO	9
FAPERJ	MESTRADO ACADÊMICO	2
	DOCTORADO ACADÊMICO	12

### Conceitos CAPES dos Programas Acadêmicos

A Figura 4.6 apresenta o número de Programas Acadêmicos com conceitos CAPES 7, 6, 5, 4 e 3, em 2023. Os dados mostram que 38,8% dos Programas da UFF possuem conceitos 7, 6 e 5, que são consideradas notas de Programas de Excelência

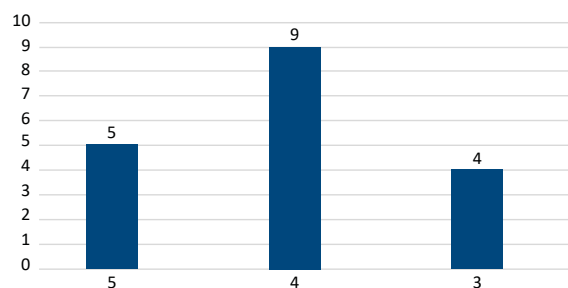
Gráfico 4.3 – Conceito Capes (Programas Acadêmicos) em 2023



### Conceitos CAPES dos Programas Profissionais

Em relação aos programas profissionais (Figura 4.7), para os quais a nota máxima é 5, em torno de 74% dos Programas possuem nota 5 e 4.

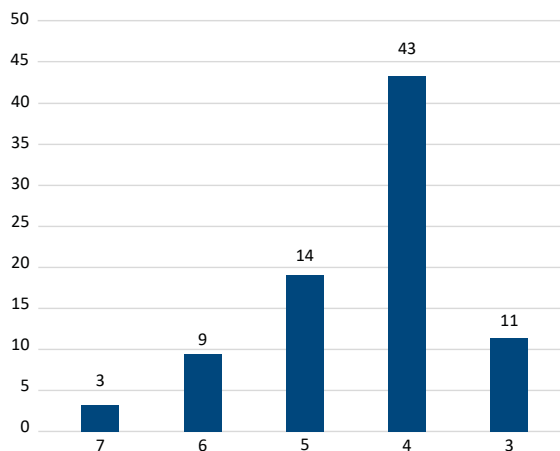
Gráfico 4.4 – Conceito CAPES (Programas Profissionais) em 2023



### Conceitos Capes integralizados (acadêmicos e profissionais)

Considerando os programas acadêmicos e profissionais, 36% dos Programas apresentam notas 7, 6 e 5 (Figura 4.8)

Gráfico 4.5– Conceito CAPES integralizados (acadêmicos e profissionais) em 2023.



### Atividades do Programa CAPES/Print UFF, em 2023

Abaixo, estão apresentadas as atividades realizadas pelos Programas de Pós-Graduação no âmbito do Programa CAPES/Print UFF, em 2023

1. Missões de trabalho no exterior: 16 missões (11 missões para França, 2 para Espanha, 2 para EUA e 1 para Reino Unido).

2. Eventos:

(i) Seminário de Acompanhamento do Programa Capes- PrInt (2023) - Evento realizado em Brasília, com os gestores e pró-reitores de pós-graduação vinculados ao Programa Capes-PrInt, com o objetivo de acompanhar a execução do Programa nos anos

de 2022 e 2023 e planejar as ações para o último ano do Programa.

(ii) Reunião interna com os coordenadores dos projetos CAPES PRINT na UFF - O objetivo era a apresentação pelos coordenadores ou representantes dos últimos progressos dos projetos, evidenciando também os planos de conclusão (bolsas e gastos finais), e a definição de uma estratégia para o último ano de projeto, bem como a elaboração de relatórios qualitativos baseados nas métricas da CAPES.

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

As principais ações e projetos desenvolvidos em 2023 estão descritos a seguir:

1. Elaboração da primeira versão de um Roteiro Sugestivo para Autoavaliação e Planejamento Estratégico da Pós-Graduação da UFF, de acordo com as diretrizes do Relatório do Grupo de Trabalho de Autoavaliação da CAPES;

2. Realização do 1º Workshop de Autoavaliação e Planejamento Estratégico dos Programas de Pós-Graduação da UFF, com a participação de coordenadores, docentes, discentes e técnico administrativos dos Programas de Pós-Graduação da UFF. Esse evento contou com a participação de três coordenadores de área da CAPES, representando cada um dos três Colégios (Ciências da Vida; Humanidades e Ciências Exatas, Tecnológicas e Multidisciplinar). Para a realização do evento, os Programas de Pós-Graduação foram agrupados por área de avaliação da CAPES e apresentaram um relatório contendo sugestões para melhoria do roteiro sugestivo, levando-se em conta as especificidades de cada uma das áreas. A apresentação foi avaliada por docentes da UFF, que fizeram parte da Avaliação da Quadrienal da CAPES.

Os relatórios serão disponibilizados para todos os Programas de Pós-Graduação da UFF, como anexos ao Roteiro Sugestivo para Autoavaliação e Planejamento Estratégico;

3. Elaboração de questionários de autoavaliação, avaliação de disciplinas e avaliação institucional da Pós-graduação da UFF;

4. Elaboração da INSTRUÇÃO NORMATIVA PROPPI/UFF Nº 1, DE 29 DE AGOSTO DE 2023, que dispõe sobre a implementação inicial e o acúmulo de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado, concedidas pela CAPES no País;

5. Avaliação e Homologação de 12 Propostas de cursos novos APCN 2023, sendo 5 delas nos Campi fora de Niterói (Angra dos Reis, Volta Redonda, Macaé e Pádua). Foram 4 propostas de mestrado acadêmico, 4 propostas de mestrado profissional, 1 proposta de doutorado acadêmico e 3 propostas de doutorado Profissional;

6. Avaliação e Homologação de 6 propostas de cooperação entre instituições (PCI/Minter – Mestrado Interinstitucional);

7. Coordenação do Processo Seletivo do Prêmio UFF de Tese e o Prêmio UFF de Dissertação de Mestrado Acadêmico e Profissional: Realização do processo seletivo para indicação da: (i) melhor dissertação de mestrado acadêmico e melhor tese de doutorado acadêmico (para cada um dos Três Colégios: Ciências da Vida, Ciências Exatas e Tecnológicas e Humanidades) e (ii) melhor dissertação de mestrado profissional;

8. Elaboração e submissão de projeto À Chamada CNPq Nº 35/2023 Apoio à Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação: Bolsas de Formação – Mestrado

e Doutorado - Programa Institucional de Bolsas De Pós-Graduação (PIBPG) - Ciclo 2024;

9. Elaboração e submissão de projeto ao Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG) da CAPES;

10. Cooperação com a STI: melhoria do SISPOS, com desenvolvimento do projeto de Emissão de Diplomas no SISPOS, que está em fase de conclusão;

11. Cooperação com a SRI: realização de um mapeamento das ações de internacionalização dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da UFF;

12. Realização de um mapeamento da situação das cotas nos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu;

13. Implantação da Plataforma Carolina Bori para reconhecimento de diplomas estrangeiros;

14. Levantamento da documentação e preenchimento dos formulários de recredenciamento da UFF no MEC, relacionados à Pós-Graduação;

15. Apoio à contratação de 18 professores visitantes, selecionados por meio de edital (EDITAL PROPPI, Nº 05/2022) e à renovação de contrato, com término em 2023, solicitada por 8 professores visitantes;

16. Apoio aos Programas de Pós-Graduação para adesão ao Programa de Qualificação Institucional - PQI-UFF 2023, com o objetivo de incentivar o ingresso de servidores nos Programas de Pós-Graduação da UFF: 20 programas aderiram ao PQI. Os resultados podem ser vistos em <https://www.editais.uff.br/sites/default/files/arquivos/PQI%20-%20Resultado%20Final-1.pdf>

17. Apoio aos Programas de Pós-Graduação para adesão ao Programa de Doutorado-sanduíche no Exterior (PDSE)

18. Início de uma Parceria com outras universidades brasileiras para participação no Programa Quatá (bolsas de mobilidade para a França destinadas para doutorandos indígenas).

#### Ações futuras

1. Oferecimento de curso para preenchimento da Plataforma Sucupira;

2. Mapeamento das ações de acompanhamento de egressos nos Programas de Pós-Graduação, como uma das primeiras etapas para a construção de uma política de acompanhamento de Egressos da Pós-Graduação da UFF;

3. Finalização e Disponibilização do Roteiro Sugestivo para Autoavaliação e Planejamento Estratégico da Pós-Graduação no site da UFF;

4. Cooperação com a STI no projeto de implantação dos questionários de autoavaliação, avaliação de disciplinas e avaliação institucional da Pós-graduação da UFF no SISPOS;

5. Elaboração da Instrução Normativa que irá estabelecer os procedimentos e critérios básicos para a instalação e o trabalho das Comissões de Hetero-identificação (conforme RESOLUÇÃO CEPEX/UFF Nº 1.031, DE 27 DE JULHO DE 2022 ) e de Verificação de documentos da condição da Pessoa com Deficiência no âmbito dos Processos Seletivos para ingresso em todos os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da Universidade.

## Pós-Graduação Lato Sensu

Os cursos lato sensu da UFF, destinados à complementar a formação acadêmica visando o aprimoramento da atuação profissional, têm se mantido com a constante procura capitaneada por um público demograficamente diverso e geograficamente predominante da cidade de Niterói e da região metropolitana do Rio de Janeiro.

Tabela 4.6 – Números de pós-graduação Lato sensu

Números de Pós-Graduação Lato Sensu		2023
Cursos ativos	Especialização (presencial)	104
	Especialização (EAD)	25
	MBA (presencial)	28
	Residência Médica (COREME)	45
	Residência Multiprofissional (COREMU)	9
	Residência Jurídica	2
	Residência Agrícola	1
2. Alunos matriculados	Especialização (presencial)	1217
	Especialização (EAD)	1065
	MBA (presencial)	2419
	Residências (Médicas, Multiprof., Jurídicas e Agrícola)	490

Fonte: SisPos

## Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

- 2 novos cursos em processo de finalização de criação: Especialização em Inspeção de Alimentos para Oficiais Veterinários (curso em convênio com as Forças Armadas do Brasil) e o MBA em Auditoria e Controladoria criado pelo campi de Macaé;
- 109 editais lançados para a seleção de novos alunos;

Perspectivas futuras:

- iniciar e conduzir projetos de melhorias específicas no sistema SisPos Gestão Acadêmica;
- oferecer treinamentos e vídeo tutoriais para as coordenações e suas secretarias sobre processos e procedimentos de gestão dos cursos;
- conceber e publicar edital de seleção de apoio administrativo para os cursos de residência;

## Pesquisa

A UFF tem o compromisso de promover a formação e interação de grupos e redes de pesquisa, inclusive, com instituições nacionais e internacionais, por meio de diferentes ações, colaborações, projetos e editais de fomento e apoio aos professores, técnico-administrativos e alunos de graduação e pós-graduação.

Tabela 4.7 – Números da Pesquisa na UFF.

Números da Pesquisa na UFF	2023
Número de Pesquisadores Docentes	3359
Número de Pesquisadores Bolsistas CNPq	324
Número de Grupos de Pesquisa inscritos no CNPq	879
Número de Bolsistas de Produtividade	324
Número de alunos bolsistas CNPq/UFF de iniciação científica	957
Número de Docentes envolvidos em iniciação científica PIBIC, PIBIC-EM, PIBIC-Pós-Doc, Pibiquinho	897
Número de laboratórios multiusuários do PROGEM*	25
Número de biotérios da Rede de Biotérios da UFF**	11
Número de docentes contemplados em Editais	668

Fonte: Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil – Lattes

(<https://lattes.cnpq.br/web/dgp>) e Coordenação de Pesquisa/PROPPi .

\*Programa de Gestão de Laboratórios e equipamentos multiusuários ( <https://progem.uff.br> )

\*\* <https://rebioterio.uff.br>



## Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

- seleção e implementação de bolsas PIBIC, bolsas PIBIC-EM, Pibiquinho, bolsas de IC Pós-Doutorandos e o inédito PIBIC-EM em parceria com a FAPERJ, que visa fomentar a participação de estudantes do ensino médio das escolas da rede pública do estado do Rio de Janeiro, além das Bolsas PIBIC de ação afirmativa do CNPq;
- organização do Seminário de Iniciação Científica Vasconcellos Torres XXXIII (1ª semana da PROPPi de Ciências e Tecnologia) com a apresentação presencial à toda comunidade acadêmica de 816 projetos no total, incluindo Pibiquinhos do Colégio de Aplicação da UFF (COLUNI);
- organização da 2ª Semana da PROPPi – UFF: Pesquisa & Desenvolvimento com workshops e palestras com a Agência de Inovação (AGIR), Programa de Gerenciamento de Laboratórios e Equipamentos Multiusuários (PROGEM), Rede de Biotérios e Comitê de Acesso ao Patrimônio Genético e ao Conhecimento Tradicional Associado (UFFGen), além da participação do Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal (CONCEA), Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio de Janeiro (FAPERJ) e Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), concedendo Premiações diversas, incluindo Prêmio de Excelência Científica, Iniciação científica e Prêmio dos 450 anos de Niterói;
- Chamada de PIBIC Pós-Doc 2023, com recursos no valor de R\$ 386.400, atendendo 46 alunos de graduação selecionados como bolsistas e 46 alunos de pós-doutorado como orientadores dos projetos de pesquisa de iniciação científica, supervisionados pelos pesquisadores docentes da UFF;
- Os números de 2023 do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) foram de: 640 bolsas de graduação e 70 bolsas para o ensino médio, para a vigência de 2023 até 2024, no valor global de R\$ 5.628.000 para a iniciação científica da UFF, em contrapartida, a UFF investe 1.536.000,00 nos projetos de pesquisa do PIBIC;
- Chamada inédita de Pibic Ensino Médio em parceria com a FAPERJ onde, sob a orientação de docentes da UFF, estudantes da rede pública do estado do Rio de Janeiro estão tendo a oportunidade de desenvolver projetos de pesquisa nas diversas áreas do conhecimento. Ao todo, foram disponibilizadas 60 bolsas, sendo 40 provenientes da FAPERJ e 20 da UFF;
- Revitalização e atualização de Comissões, Comitês e Núcleos com integração e conformidade aos órgãos legisladores;

- Investimento na estrutura da Rede de Biotérios da UFF (<https://redebioterio.uff.br>) e seu Núcleo de Animais de Laboratórios (NAL);

### Meta alcançada:

- apoiar a execução de projetos de pesquisa científica, tecnológica ou de inovação de pesquisadores docentes da UFF, estimulando as atividades de pesquisa e visando à melhoria da produção científica global da UFF e seus programas de pós-graduação.

### Perspectivas futuras:

- Renovação de Bolsas junto ao CNPq para o Biênio 2024-2026;
- Colaboração com Agências de Fomento nacionais e internacionais;
- Implementação de Tecnologias para Gestão da Pesquisa ;
- Eventos Científicos e Divulgação Científica.

### Outros números:

Tabela 4.8 – Evolução das ações relacionadas a iniciação científica com distribuição por áreas

ÁREA	2021/2022	2022/2023	2023/2024
AGR	26	37	31
BIO	60	73	66
CET	87	97	114
CSA	118	116	115
ENG	42	50	57
HUM	155	146	159
LLA	29	37	36
SAU	131	133	140
OMUL	-	-	13
PIBIC-EM	69	69	70
PIBIQUINHO	43	35	45
PIBIC PD	40	47	46
PIBIC-EM/FAPERJ	-	-	60
TOTAL	760	793	952

Fonte: Coordenação de Pesquisa/Propi. AGR = Agrária, BIO = Biológica; CET = Ciências Exatas e Tecnológicas, CSA = Ciências Sociais e Aplicadas, ENG = Engenharias, HUM = Ciências Humanas, LLA = Linguística, Letras e Artes, SAU = Saúde, OMUL = Outros/Multidisciplinar.

## Inovação

A Agência de Inovação (AGIR) da UFF vem definindo procedimentos e metas, a partir de uma política de inovação da universidade, regulamentada pela [Resolução Cepex/UFF 189/2020](#), que vem possibilitando a criação de nichos de empreendedorismo, inovação e envolvimento marcante entre empresas e academia. A AGIR também é responsável pela gestão de patentes/software/marcas de projetos desenvolvidos por pesquisadores e alunos da UFF e pela área de Tecnologias Sociais, que acompanha projetos de inovação social desenvolvidos na UFF.

Tabela 4.9 – Bolsas de Iniciação Tecnológica e Inovação

Bolsas de Iniciação Tecnológica e Inovação					
BOLSAS	2019	2020	2021	2022	2023
PIBITI	41	41	46	47	51
PIBINOVA	66	66	66	66	66
TOTAL	107	107	112	113	117

Fonte: Agência de Inovação

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

1) Implantação física dos Hubs de inovação em Nova Friburgo, Rio das Ostras, Petrópolis e o Laboratório Compartilhado de Biotecnologia em Niterói conforme previsto no Projeto “Rede UFF de Inovação: Disseminação e Integração de Ambientes Promotores de Inovação em Vários Campi”, contemplado no Edital FAPERJ E\_24/2021 - Apoio de Ações Integradas de de Inovação em ICT’s Fluminenses

2) Consolidação do Hub Vírgula VR de Inovação em Volta Redonda, inaugurado em outubro de 2022, também previsto no Projeto Rede UFF de Inovação. O Virgula VR é gerido por um comitê gestor constituído por representantes da UFF, Prefeitura Municipal de Volta Redonda, Fundação Oswaldo Aranha, Centro Universitário Geraldo Di Biase, Sebrae e a Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL), em um arranjo típico da Hélice Tríplice da Inovação. Desde a inauguração foram realizados 204 eventos com 3393 participantes, com 153 eventos e 2353 participantes em 2023

3) Seleção de novos empreendimentos para ingresso nos ambientes de inovação ligados à AGIR.

Tabela 4.10 – Evolução de Projetos e Empresas Incubadas

HUB	2022	2023
Niterói	6	17
Nova Friburgo	0	8
Rio das Ostras	0	1
Petrópolis	0	1
Volta Redonda	0	0

Fonte: Agência de Inovação

Em 2023, com a criação dos demais hubs de inovação, foram selecionadas mais 21 empresas incubadas.

4) Ingresso na Incubadora de Empresas em Niterói, de 4 novos projetos aprovados no Edital Dr. Empreendedor lançado pela FAPERJ em 2022, totalizando 7 projetos no total nos editais de 2022 e 2023.

5) Retorno da UFF ao quadro de associados da ANPROTEC, Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores

6) Realização de um Hackathon no Hub de Inovação de Nova Friburgo para sensibilização da comunidade acadêmica quanto ao empreendedorismo e inovação, com cerca de 20 inscritos entre alunos e professores, bem como de uma representante da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo. Ao final do processo foram apresentadas 5 soluções para os desafios propostos por empresas e pela Prefeitura, dos quais 4 foram incubadas no Hub de Nova Friburgo

7) Seleção de 16 propostas na 1ª etapa do Edital Centelha da FINEP/FAPERJ para desenvolvimento de ideais de projetos para inovação

8) Seleção de 4 bolsas INT, 2 para Niterói e 2 para Volta Redonda no edital FAPERJ/INT de 2023

9) Participação na Rio Innovation Week 2023 com um estande de 60 m2 onde foram expostos 18 projetos e empresas incubadas

10) Aprovação pela FINEP do Projeto do Centro de Inovação Arariboia Tecno de Economia Criativa em Niterói, uma iniciativa conjunta da UFF, Prefeitura de Niterói, Fundação de Apoio à UFF Euclides da Cunha e Reserva Cultural, além do engajamento de diversas instituições da cidade. O Centro de Inovação Arariboia Tecno será implantado na Casarão da Rua Lara, antigo IACS

11) Participação no COMCITEC, Comitê de Ciência Tecnologia e Inovação de Niterói, em particular na governança do projeto de desenvolvimento de um Ecossistema de Inovação em Niterói em conjunto com a Prefeitura de Niterói, Fundação Certi e diversas entidades e empresas do município

12) Gerenciamento do Programa de Bolsas CNPq PIBITI/UFF PIBINOVA com 353 propostas para 117 bolsas em 2023, versus 288 propostas para 113 bolsas em 2022

13) Em 2023, nos Programas CNPq MAI/DAI de 2018, 2020 e 2022, nos quais o CNPq oferece bolsas de Mestrado (MAI), Doutorado (DAI) e Iniciação Tecnológica Industrial (ITI) para desenvolvimento de teses e dissertações em conjunto com empresas, foram cadastradas 1 bolsa de doutorado DAI, 3 bolsas de mestrado MAI e 16 bolsas de iniciação tecnológica industrial ITI, de um total já cadastrado de 19 bolsas DAI, 8 bolsas MAI e 25 ITI.

14) Licenciamento de 03 softwares de titularidade da UFF, REDE NACIONAL DE PESQUISA - RNP e empresa privada;

15) Aumento do número de total patentes em vigência para 128, incluindo 40 concedidas;

16) Concessão da 2ª patente verde da UFF (BR 10 2021 023962);

17) Lançamento do Catálogo de Tecnologias Sociais em evento presencial com aumento no número total de Tecnologias Sociais cadastradas – 95 em 2022 para 110 em 2023, disponível em [https://tecnologiasocial.uff.br/?page\\_id=7008](https://tecnologiasocial.uff.br/?page_id=7008);

18) Lançamento de 3 minidocs das tecnologias sociais catalogadas;

#### Perspectivas futuras

- Consolidar a implantação dos ambientes de inovação em Petrópolis, Rio das Ostras, Nova Friburgo e o Laboratório de Biotecnologia em Niterói;
- Conseguir recursos para implantar o Hub de Inovação na Escola de Engenharia Industrial Metalúrgica de Volta Redonda previsto no Edital FAPERJ 24/2021;
- Implantar o Centro de Inovação Arariboia Tecno no Casarão da Rua Lara, antigo IACS;
- Aprovar regulamento para Compartilhamento de Laboratório;
- Estabelecer critério para propriedade intelectual para inventos desenvolvidos através de parceria UFF com empresa incubada;
- Desenvolver Projeto Executivo do Hub UFF de Inovação/Sede Nova da AGIR previsto em edital FAPERJ Parques Tecnológicos;
- Lançar em 2024 novo edital para seleção de projetos e empresas incubadas nos vários hubs visando ampliar o número de empresas incubadas ou em pré-incubação até o mínimo de 30

- Ter pelo menos 5 projetos candidatos ao Edital FAPERJ 2023 de Doutor Empreendedor selecionados;
- Graduar pelo menos uma empresa incubada em 2024;
- Desenvolver projeto de prospecção de potenciais patentes e softwares para licenciamento previsto nas bolsas INT de Niterói concedidas através do Edital FAPERJ 14/2023 - Bolsa de Inovação Tecnológica 2023;
- Iniciar processo de criação de um Fundo Patrimonial para financiamento de projetos de PD&I da UFF em conjunto com a FEC;
- Estruturar programa de financiamento e aceleração das empresas incubadas através de contratação de consultoria previsto no edital FAPERJ E\_24/2021 ;
- Aumentar em 10% o número de bolsas CNPq/Pibiti até 2025, de 51 para 55 bolsas;
- Implantar sistema de bolsas PIBITI similar ao do PIBIC;
- Estruturar equipe de divulgação interna à AGIR
- Alcançar o número de 35 depósitos anuais de ativos de propriedade intelectual previsto no PDI 2023 a 2027;
- Implementar mais duas bolsas de doutorado, cinco de mestrado e pelo menos quinze bolsas de iniciação tecnológica industrial nos Programas CNPq MAI/DAI;
- Lançar a edição 2024 do Catálogo de Tecnologias Sociais;
- Lançar mais 3 minidocs das tecnologias sociais catalogadas

Tabela 4.11 – Resultados alcançados em 2023

Resultados alcançados	2023
Número de patentes depositadas	6
Número de marcas depositadas	4
Número de softwares depositados	17
Número de patentes concedidas	5
Patentes (total em vigência)	128
Patentes (total concedidas)	40
Modelos de utilidade (total em vigência)	6
Desenhos industriais (total em vigência)	11
Softwares (total em vigência)	103
Marcas (total em vigência)	40
Número total de petições de registros e depósitos no INPI (marcas, patentes, desenhos industriais e softwares)	27
Licenciamento de softwares	3
Número de incubadoras	6
Número total de empreendimentos e empresas nas incubadoras	27
Número de tecnologias sociais catalogadas em 2023	15
Número total de tecnologias sociais catalogadas	110
Número de bolsas CNPq MAI/DAI/ITI cadastradas em 2023	20
Número total de bolsas CNPq MAI/DAI/ITI cadastradas	52

## Extensão Universitária

Na UFF, cabe à Pró-Reitoria de Extensão – PROEX, a articulação e coordenação das atividades de extensão de diversos setores, por meio de programas, projetos, prestação de serviços, atividades culturais, cursos, eventos – em todas as suas áreas de atuação – trazendo questões a serem pensadas, conhecendo e acompanhando de forma interativa as produções da comunidade, reduzindo distâncias através do fazer extensionista. Em 2023 foram retomadas integralmente as atividades de extensão de modo presencial, inclusive eventos anuais de grande monta, como a Semana de Extensão e o Encontro de Bolsistas, realizados de forma remota nos três anos anteriores em função das medidas de segurança e distanciamento social referentes à pandemia de Covid-19.

## Resultados alcançados em 2023

Tabela 4.12 – Valores investidos no fomento à Extensão (Bolsas)

INDICADOR	2023	2022	2021	2020	2019
Total (R\$)	3.649.902,00	1.250.000,00	864.400,00	357.600,00	1.383.600,00

Tabela 4.13 – Número de bolsas por edital/ano

	2023	2022	2021	2020
Edital PROEX- Bolsas Novas	111	85	120	65
Edital PROEX- Bolsas Renovadas	208	214	136	165
Institucionais	53	26	25	34
FOEXT	0	100	50	15
PIBEX	100	100	64	48
Aditamento	109	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>581</b>	<b>525</b>	<b>395</b>	<b>327</b>

Tabela 4.14 – Atividades desenvolvidas na extensão por área temática\*

Área Temática	2023	2022	2021	2020	2019
Educação	410	404	385	328	329
Saúde	398	392	381	331	365
Direitos Humanos e Justiça	97	83	93	71	82
Tecnologia e Produção	89	95	80	74	65
Comunicação	62	69	76	46	55
Cultura	80	79	68	59	61
Meio Ambiente	64	65	51	56	61
Trabalho	41	41	39	29	35
Não informada	02	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1.243</b>	<b>1.228</b>	<b>1.173</b>	<b>994</b>	<b>1.013</b>

\* Os números tomam como base as propostas de extensão cadastradas na PROEX via SIGProj.

Tabela 4.15 – Ações de extensão por modalidade\*

AÇÕES	2023	2022	2021	2020	2019
Cursos	141	122	99	79	86
Eventos	118	93	79	81	75
Prestação de Serviços	08	20	17	12	10
Programas	140	147	168	126	133
Projetos	836	846	810	692	749

\* Os números tomam como base as propostas de extensão cadastradas na PROEX via SIGProj.

Tabela 4.16 – Atividades de extensão e certificados

INDICADOR	2023	2022	2021	2020	2019
Atividades com inscrições online	1.515	725	819	756	744
Inscrições online	75.924	56.620	67.698	50.652	26.413
Certificados com inscrições online	36.465	29.316	33.953	27.945	14.369

As inscrições online são realizadas para as atividades desenvolvidas pelas ações com cadastros aprovados pela PROEX. Houve um crescimento da demanda de inscrições online nos anos de 2020 e 2021 em função do aumento da oferta de ações online oportunizadas pela quarentena (Covid-19), com pequena queda em 2022 em virtude do retorno das atividades presenciais. Em 2023, com o aumento de ações com inscrições online em atividades presenciais, os números voltaram a crescer.

Tabela 4.17 – Participação dos membros das ações de extensão\*

INDICADOR	2023	2022
Docentes	4.254	4.491
Discentes	5.693	5.738
Técnico-administrativos	594	537
Outros	44	46
<b>TOTAL</b>	<b>10.585</b>	<b>10.812</b>

\*Os números tomam como base os membros internos das ações cadastradas no SIGProj.

### 28ª Semana de Extensão Universitária (SEMEXT)

Realizada de forma online entre os dias 17 e 20 de outubro de 2023, como parte da Agenda Acadêmica UFF, a 28ª SEMEXT obteve os seguintes indicadores em 2023:

Tabela 4.18 – Indicadores SEMEXT

INDICADORES SEMEXT	2023	2022	2021	2020	2019
Nº artigos submetidos	484	364	350	304	345
Nº de ações de extensão avaliadas	1.063	1.111	1.065	873	820
Avaliadores cadastrados	135	123	127	57	116
IES envolvidas	13	17	12	11	19



Tabela 4.19 – Publicização nas mídias sociais da PROEX

INDICADOR	2023	2022
Facebook	948	884
Instagram	886	798
Twitter	695	406
Outros	-	25*
Total	2.529	2.088

\*Vídeos institucionais (não computados no total)

### Pré-universitários sociais apoiados

A UFF, por meio da PROEX, apoia os projetos de extensão, devidamente registrados e aprovados nas Unidades de Ensino, que oferecem cursos Pré Universitários gratuitos, por meio de Edital específico. Os projetos contemplados no Edital PIBEX Pré-Universitário Social da UFF em 2023, com **10 bolsas cada**, foram: Projeto Pré-Universitário Oficina do Saber, Pré-Vestibular Social Dr. Luiz Gama, Pré-Universitário Social Nova Friburgo, Rede Educativa UFF - Pré Vestibular Social 2023, Pré Universitário Social da UFF/RO, Curso Pré Enem Nise da Silveira, Pré Universitário REAÇÃO – 2023. Além desses, foram registrados e também contemplados com **10 bolsas** no Edital o Pré Social Jorge da Paz Almeida (em Campos dos Goytacazes), o Pré-Universitário Popular Praia Vermelha – UFF e o Pré-ENEM UFF-VR (em Volta Redonda).

No Edital PIBEX – Pré-Universitário Social da UFF 2023 foram aprovados 12 projetos, sendo concedidas 10 bolsas a cada um, totalizando 120 bolsas no ano. As informações sobre os projetos registrados e apoiados pela Proex estão disponíveis em <https://www.uff.br/?q=node/5242>.

INDICADORES	2023*	2022	2021	2020	2019
Total de bolsas concedidas	120	100	64	48	91
Total de alunos matriculados	2.671	2.203	957	840	1.414
Total de alunos concluintes	1.792*	685	325	269	692
% de evasão	32,9	66,8	66	68	51
Aprovados em IES públicas	**	189	69	172	150
Aprovados em IES particulares	**	46	11	54	28

\*Nº de cursistas até novembro de 2023

\*\*O resultado dos concursos vestibulares e ENEM são divulgados no ano subsequente.

### Ações no HMSDS (UAJV) - Oriximiná-PA\*

INTERNAÇÕES (de out 2022 até novembro 2023)	TOTAL	MÉDIA/MÊS
Internações totais	2.422	161
Partos normais	929	61
Cesarianas	485	32
Procedimentos clínicos e cirurgias gineco-obstétricas.	2.059	137
Assistência neonato-patológico	637	42

Atuação de discentes junto à UAJV: 06 Residentes de Medicina/Pediatria da UFRJ e UERJ - 01 residente de medicina/Obstetrícia UFRJ

\*Conforme termo de cooperação técnica firmado entre a Universidade Federal Fluminense e o município de Oriximiná inscrito no SEI sob o número 23069.180140/2022-87.

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023:

- alteração da estrutura organizacional da PROEX por meio da Resolução CUV/UFF nº 185/2023. Dentre as alterações, destacam-se:
  - » mudança na nomenclatura da Divisão de Gestão de Cursos para Divisão de Articulação e Parcerias de Extensão (DAPE/CIAC), competindo realizar articulações institucionais e interinstitucionais, assessorar a celebração de parcerias interinstitucionais e prospectar editais e similares, visando ao desenvolvimento de ações de extensão;

- » criação da Seção de Articulação de Ações de Sustentabilidade (SAAS/DAPE), com o objetivo de fomentar e dar apoio às ações de sustentabilidade da universidade;
  - » criação da Divisão de Divulgação e Difusão (DDD/CDDEX), com o objetivo de promover a divulgação das ações de extensão produzidas pela UFF e fomentar o fazer extensionista na comunidade acadêmica; e
  - » extinção da Coordenação de Intercâmbios, Convênios e Editais (CICE) e da Gerência Plena Financeira (GPF), ficando algumas funções desta última vinculadas à Coordenação de Registros, Bolsas e Auxílios (CRBA).
- Assessoramento de 09 das 27 parcerias interinstitucionais com foco na extensão universitária em vigência, destacando as tratativas para a celebração do acordo de cooperação técnica entre a UFF e a Fundação Euclides da Cunha (FEC), objetivando a execução de ações relativas à gestão das emissões de carbono (<https://docs.google.com/document/d/1ECmpSqeABovgxR8XKb6s8BJCd-02GEdQXcGy853iP-28/edit>);
  - apoio à Comissão Permanente de Sustentabilidade (CPS) da UFF na retomada de suas atividades, com elaboração do projeto piloto de Coleta Seletiva na Reitoria;
  - assessoria no planejamento e aprovação do projeto Carbono Zero ([https://sigproj.ufrj.br/apoiados.php?projeto\\_id=161496](https://sigproj.ufrj.br/apoiados.php?projeto_id=161496));
  - atualização e submissão, em parceria com o Núcleo Institucional de Dados Integrados, dos dados da UFF no questionário internacional do UI GreenMetric World University Ranking (<https://greenmetric.ui.ac.id/>);
  - apresentação de trabalhos na SEMEXT com 03 formatos distintos, visando assegurar a participação de toda a comunidade acadêmica, a troca de experiências entre todos os campi e, ao mesmo tempo, a compatibilização das ações da SEMEXT com as ações da Agenda Acadêmica nas unidades fora da sede. Os formatos adotados foram presencial, remoto e híbrido. Na modalidade presencial, as apresentações dos trabalhos ocorreram nos campi de Niterói, Rio das Ostras e Volta Redonda. Na modalidade remota, as interações dos participantes aconteceram exclusivamente em salas virtuais. A modalidade híbrida consistiu em uma combinação do formato presencial, realizado em espaços físicos em Niterói, com salas virtuais em campi fora da sede;
  - implantação de nova funcionalidade no processo de inscrições online para a oferta de atividades, amplamente utilizado pelos coordenadores de extensão. Essa nova funcionalidade inclui a disponibilização de certificados e modelos específicos para tais artigos, o que representa um enorme potencial de contribuição para a qualidade e praticidade de realização dos eventos de extensão. O sistema foi desenvolvido e testado durante um evento, devendo estar integralmente operacional no ano de 2024;
  - no sistema de inscrições online, também foi acrescido novo módulo que possibilita a realização de votações durante as atividades registradas para inscrição online, tanto por meio de QR Code quanto por urna digital. O objetivo dessa inovação é permitir, por exemplo, uma forma prática e dinâmica para que a comunidade que participa da atividade possa avaliá-la ou mesmo estabelecer um ranking de votação, além de automatizar os processos de apuração em tempo real para eventuais premiações;
  - em conjunto com a Superintendência de Tecnologia de Informação (STI), iniciou-se o processo de modelagem e implementação de um novo sistema para o cadastro e a gestão das ações de extensão, o qual deverá substituir o SIGProj.
  - participação no evento UFF nas Praças, no Horto do Fonseca, em Niterói, como desdobramento da Agenda Acadêmica UFF/SNCT 2023, com diversas ações extensionistas apresentando suas atividades para a população;
  - realização da Mostra Simplesmente Mulher no saguão da Reitoria durante todo o mês de março, em comemoração ao mês da mulher. A Mostra contou com exposição de fotos do “Projeto Cinderela” e fotografias da artista Marcelle Ferrete, com a série fotográfica “Cinco a menos, 2021”. Outros projetos participaram, como o “Mulherio: tecendo redes de resistência”, a “Clínica jurídica para defesa de direitos e inclusão social da população LGBTQ+ vulnerável de Niterói”, o “Gerando Sorrisos no Estado” e a Prefeitura de Niterói, por meio da Coordenadoria de Políticas e Direitos das Mulheres (CODIM);
  - lançamento da terceira edição do periódico acadêmico extensionista online Revista UFF & Sociedade (disponível em <https://www.uff.br/?q=revista-uff-e-sociedade>), com finalização da migração do conteúdo para a plataforma OJS via Portal de Periódicos da UFF em dezembro;
  - realização concomitante do XV Encontro de Bolsistas de Extensão da UFF e do III Concurso de Depoimento Extensionista. O Encontro somou 323 participantes inscritos e 194 ouvintes, com um palestrante convidado e oito mediadores de

atividades. No Concurso, foram inscritos 52 depoimentos de discentes extensionistas. Participaram do processo 147 docentes convidados, cada um avaliando aproximadamente 10 depoimentos. Os melhores trabalhos de cada uma das áreas temáticas foram sagrados vencedores e selecionados para compor a 3ª edição da Coletânea de Depoimentos Extensionistas da UFF, lançada no formato digital.

#### Metas alcançadas e não alcançadas

- A PROEX vem implementando ações para acesso a parcerias interinstitucionais, como o link para informações básicas sobre essas parcerias, disponibilizado às comunidades interna e externa da UFF na página da PROEX (<https://www.uff.br/?q=parcerias-interinstitucionais>). Do mesmo modo, há o interesse em oferecer essa funcionalidade para parcerias interinstitucionais para o desenvolvimento de ações com fulcro na sustentabilidade, em apoio à Comissão Permanente de Sustentabilidade da UFF (CPS), sem êxito no corrente ano.
- A migração do conteúdo da Revista UFF & Sociedade para a plataforma OJS, tornando a operacionalização completa de submissão, avaliação e publicação por meio da plataforma, era uma meta interna da PROEX para o ano de 2023, o que foi alcançada com sucesso em dezembro.
- No que se refere à meta de aumentar o número de bolsistas de extensão para apoio aos alunos com deficiência, em 2023 foi negociada a política de distribuição de bolsas segundo as ações afirmativas. Portanto, no edital de 2024 já estarão contempladas as bolsas direcionadas ao apoio às PCD.

#### Perspectivas futuras (quadriênio 2023-2026)

- fechar duas edições da Revista UFF & Sociedade em fluxo contínuo, sendo uma delas um dossiê, mantendo a periodicidade semestral, com todo o processo na plataforma OJS, almejando os melhores índices e consolidando cada vez mais a revista com um periódico acadêmico extensionista de relevância.
- atingir a marca de 100% das atividades de extensão formalmente documentadas na PROEX;
- ampliar a concessão de bolsas por meio dos Editais;
- intensificar o registro no sistema de inscrições online para abranger a totalidade das atividades de extensão;
- dar prosseguimento ao desenvolvimento do novo sistema de cadastro de projetos de extensão;

- efetuar a integração do sistema de certificados de membros das ações de extensão com o novo sistema de cadastro de projetos de extensão;
- rever os textos de orientação disponíveis no site da PROEX para aprofundar o entendimento pelos extensionistas;
- intensificar o contato com extensionistas e unidades acadêmicas;
- estimular a participação na SEMEXT para ampliar a participação dos projetos não contemplados com bolsas.

## Internacionalização

As políticas de internacionalização acadêmica na UFF estão à cargo da Superintendência de Internacionalização e são operacionalizadas por meio: (i) da celebração e renovação de acordos institucionais com parceiros internacionais; (ii) de mobilidade acadêmica internacional de alunos da UFF para instituições estrangeiras, bem como de estudantes de instituições estrangeiras para a UFF; (iii) de iniciativas para estimular a internacionalização em escala local (internacionalização interna); (iv) da facilitação, institucionalização e cooperação entre docentes e grupos de pesquisa com instituições acadêmicas estrangeiras e órgãos representativos; (v) além do fomento a uma política linguística que visa à integração e ao intercâmbio científico e cultural da comunidade da Universidade Federal Fluminense com instituições nacionais e internacionais.

Desse modo, a internacionalização busca a excelência acadêmica da UFF ao promover a parceria com instituições e centros de pesquisa no exterior em um patamar de paridade e de reciprocidade.

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

---

#### Mobilidade Acadêmica IN e OUT

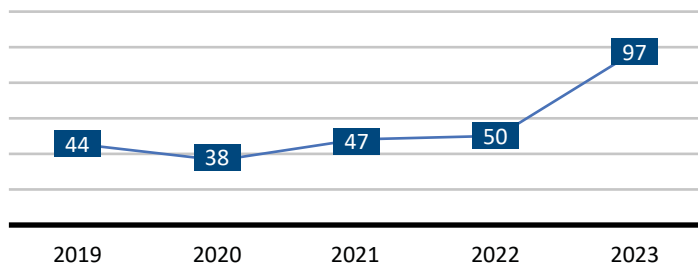
Na mobilidade acadêmica, registram-se o ingresso de 103 alunos provenientes de instituições estrangeiras para a UFF (Mobilidade IN) e a saída de 167 alunos em Mobilidade OUT, para 26 países/territórios.

#### Acordos de Cooperação

A UFF possui, no total, 276 acordos internacionais de cooperação acadêmica em vigência. Destes, em 2023, foram celebrados 97 novos acordos de cooperação internacionais ou renovações, com os seguintes países: Alemanha, Argentina, Bangladesh, Bolívia, Canadá, Chile, Colômbia, Coreia do Sul, Cuba, Espanha, Estados

Unidos, França, Itália, Japão, Marrocos, México, Moçambique, Países Baixos, Peru, Portugal, Reino Unido, Romênia, Rússia, Síria e Uruguai.

**Acordos celebrados por ano**

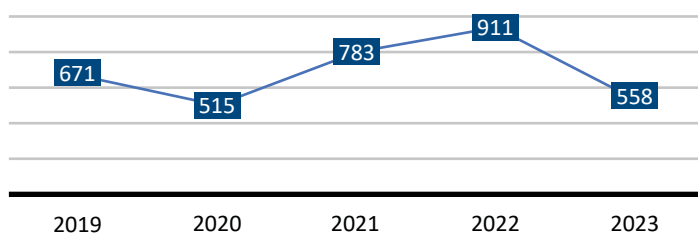


#### Pule - Programa de Universalização em Línguas Estrangeiras

O Programa oferece aulas gratuitas em seis diferentes idiomas a discentes e servidores na UFF. Em 2023, celebrou 11 anos de atividades, incluindo, entre suas ações, a oferta de cursos de idiomas em nível iniciante para alunos ingressantes, por meio de políticas afirmativas, em programas de pós-graduação na UFF.

Em 2023, houve 1210 alunos matriculados no programa, nas modalidades presencial e online, esta última voltada para alunos de campi fora de Niterói. Desse total, 723 correspondem a alunos matriculados nas aulas na sede do Programa, em Niterói, 327 são alunos provenientes de campi de fora de Niterói, e 160 são servidores matriculados no PULE servidores.

**Alunos do PULE por ano\***

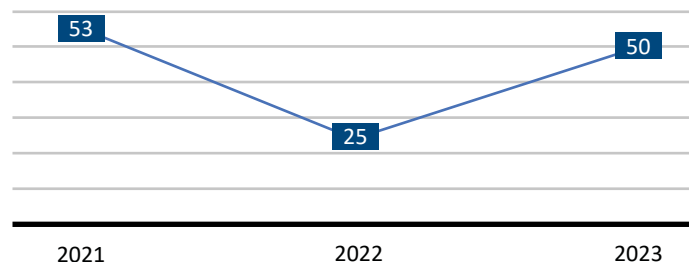


\* O número refere-se aos alunos ativos em dezembro de 2023

#### Curso Superior em Desafios Globais, Ênfase em Desigualdades -Minor em Desafios Globais

Trata-se de um curso interdisciplinar de complementação de estudos, oferecido integralmente em línguas estrangeiras (inglês, espanhol e francês). O curso conta com corpo docente de diferentes departamentos, e as disciplinas giram em torno de uma temática comum: os desafios globais, que se relacionam com os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável da ONU. O estudante que conclui o curso recebe uma segunda certificação, própria dessa formação. O curso proporciona um forte movimento de atração de estudantes estrangeiros e de internacionalização em casa.

**Alunos ingressantes no Minor em Desafios Globais por ano**



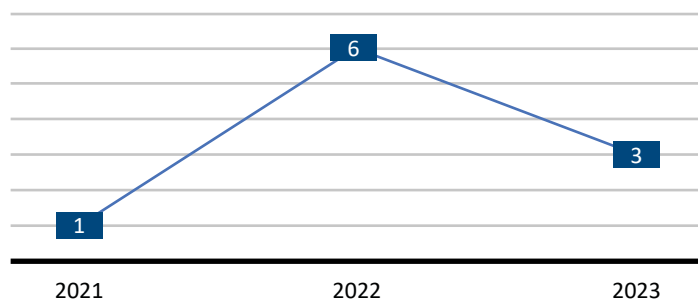
#### [Portal Internacional da UFF](#)

Centraliza todas as informações sobre a universidade para captação do público estrangeiro (através das formas de mobilidade e procedimentos para candidatura de alunos estrangeiros). Além disso, o portal divulga as pesquisas de destaque e os laboratórios internacionais da universidade.

### COIL - Collaborative Online International Learning (criado em 2021)

Desenvolvimento de atividades concomitantes entre turmas locais e de instituições estrangeiras, virtualmente, de modo que os alunos da UFF possam usufruir de uma experiência de internacionalização acadêmica sem custos e sem necessidade de deslocamento. As ações são organizadas com suporte institucional e ocorrem por períodos determinados ao longo do calendário acadêmico, com duração de três a cinco semanas, em média. Os envolvidos interagem ativamente com discentes e docentes de instituições estrangeiras e, em muitos casos, desenvolvem projetos conjuntamente.

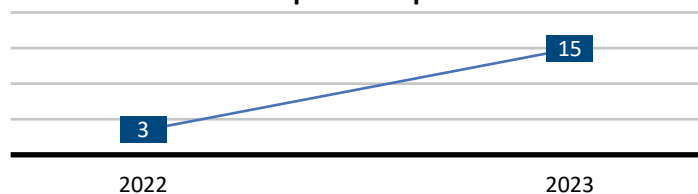
**Aulas em COIL por ano**



### CITE - Centro Integrado de Tradução e Escrita Acadêmica

O Centro Integrado de Tradução e Escrita foi criado, por meio de uma parceria entre a Superintendência de Assuntos Internacionais (SRI) e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG), para auxiliar professores e alunos da UFF no processo de publicação de artigos científicos e outros textos acadêmicos. Entre os serviços oferecidos estão revisão, tradução e assessoria de textos. Para além de traduzir e revisar os artigos a serem submetidos para publicação, o propósito da ação é a maior propagação das pesquisas desenvolvidas na UFF no cenário internacional.

**Textos traduzidos ou revisados pelo CITE por ano\*\***



\*\*O projeto CITE iniciou em outubro de 2022

## Assistência Estudantil

A assistência estudantil tem a finalidade de promover a inclusão universitária por meio de ações de incentivo à permanência na perspectiva da igualdade de direitos e da equidade no atendimento das demandas dos discentes em condições de vulnerabilidade socioeconômica. A principal política que caracteriza a assistência a estudantes com vulnerabilidades das Instituições Federais de Ensino é o Programa Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes). O objetivo do Programa é viabilizar a igualdade de oportunidades a estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico a partir de medidas que buscam incentivar a permanência e evitar a evasão. Dentre as ações de assistência estudantil que podem ser desenvolvidas no âmbito do Pnaes temos: assistência à moradia estudantil, alimentação, transporte, saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche e apoio pedagógico. Tais ações são executadas pela própria universidade, que acompanha e avalia o desenvolvimento do programa. Os critérios de seleção dos beneficiários levam em conta o perfil socioeconômico dos estudantes.

Na UFF, cabe à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis propor, coordenar e implementar as políticas de assistência e apoio estudantis, desde a entrada dos discentes na universidade até a conclusão de seus cursos. Para isso, elabora, efetiva, acompanha e avalia as ações permanentes que possibilitam a criação e a manutenção de bolsas e auxílios para estudantes, além de elaborar e coordenar editais, projetos e programas vinculados à assistência, apoio e promoção junto ao corpo discente da Universidade. Além de recursos oriundos do PNAES, as ações da Pró-Reitoria também contam com aporte de recursos próprios e da Administração.



Tabela 4.20 – Evolução dos estudantes assistidos pelo Pnaes

QUANTIDADE DE ALUNOS ASSISTIDOS PNAES	ANO 2020	ANO 2021	ANO 2022	ANO 2023
Bolsas e Auxílios	4543	7161	8171	6595
Programa Inclusão Digital	573	382	1866	1096
Auxílio Moradia	548	457	568	782
Apoio à Inclusão	48	48	65	92
Intérpretes de libras (tradutores) <sup>22</sup>	9	13	4	8
Restaurante Universitário <sup>23</sup>	-	-	7500	15582
Residentes Moradia Estudantil	164	124	366	317
Psicologia (inclui escuta pontual)	224	137	801	248
Enfermagem (auriculoterapia e atendimento à gestante) <sup>23</sup>	-	-	411	138
Ambulatório médico <sup>24</sup>	7	2	115	457
Projeto Pedagógico <sup>25</sup>	-	-	-	150

Fonte: Sisbol, STI, Controle interno dos setores da PROAES

## Resultados alcançados em 2023

Considerando a importância assumida pelo Pnaes na manutenção e permanência dos estudantes na Universidade, destacamos na Tabela 1 os principais resultados alcançados em 2023.

O número de estudantes assistidos pelo Restaurante Universitário teve um aumento expressivo. Destaca-se também os atendimentos na área da saúde. O número de atendimentos de caráter ambulatorial quadruplicou em relação ao ano anterior, com atendimento de psiquiatria, clínica médica e ginecologia, o último implementado em 2023.

<sup>22</sup> Atendimento contínuo e individualizado de estudantes da graduação. Não está incluído o quantitativo de estudantes atendidos pelo trabalho de intérpretes em eventos e demais atividades acadêmicas.

<sup>23</sup> A ausência de dados em 2020 e 2021 se dá em razão da pandemia

<sup>24</sup> Em 2020 e 2021 ainda não se fazia um registro regular

<sup>25</sup> O programa foi elaborado em 2022, mas teve início efetivo em 2023

Houve um acréscimo de 41,5% ao número de estudantes assistidos pelo Programa Apoio à Inclusão em relação ao ano de 2022, enquanto o benefício do Auxílio Moradia cresceu 37,6%.

Vale ressaltar que no início do ano de 2022, ainda em consequência da pandemia de Covid-19, ocorreu um acúmulo no pagamento de editais de anos anteriores, o que justifica o número de estudantes atendidos apresentado.

Tabela 4.21 – Evolução das despesas com recurso Pnaes

DESPESAS PNAES				
	2020	2021	2022	2023
Bolsas e Auxílios	R\$ 16.539.357,56	R\$ 22.682.366,00	R\$ 22.474.405,00	R\$ 23.344.082,00
Gêneros Alimentícios Restaurante Universitário	R\$ 58.342,89	R\$ 44.906,00	R\$ 7.294.731,53	R\$ 6.943.640,01
Outras despesas <sup>26</sup>	R\$ 0,00	R\$ 186.599,76	R\$ 969.099,90	R\$ 3.709.507,33
Cartão Corporativo	R\$ 3.385,08	R\$ 12.000,00	R\$ 12.085,16	R\$ 20.611,55 <sup>2</sup>

Fonte: SIAFI, DCF/PROPLAN

Além do recurso Pnaes, houve complementação de recursos empenhados para aquisição de gêneros alimentícios com rubrica própria da Administração.

<sup>26</sup> Material de consumo e serviços prestados referentes ao Restaurante Universitário e Moradia Estudantil.

Gráfico 4.6 - Despesas Pnaes com bolsas e auxílios

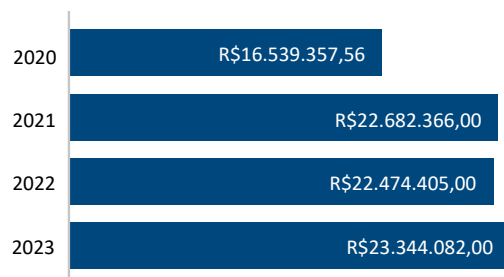
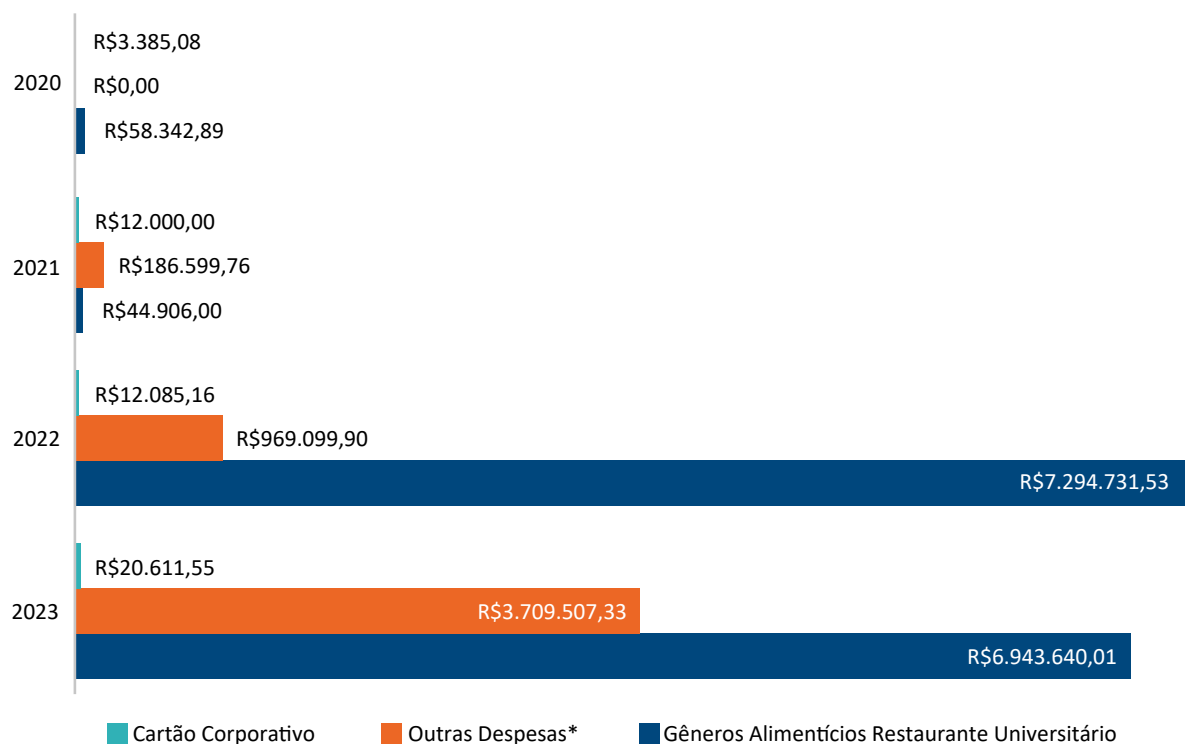


Gráfico 4.7 – Despesas Pnaes com custeio



\* Material de consumo e serviços prestados referentes ao Restaurante Universitário e Moradia Estudantil.  
Fonte: SIAFI, DCF/PROPLAN

## Principais ações, projetos e programas em 2023

### Acessibilidade e Inclusão

- Aprimoramento das ações de atendimento, acompanhamento, monitoramento e promoção dos nossos serviços e programas;
- Institucionalização do Programa Apoio à inclusão, por meio da Instrução Normativa nº 4, de 28 de março de 2023, com ampliação de 41,5% no número de estudantes atendidos;
- Reestruturação da equipe de tradutores e intérpretes de libras;
- Atuação dos profissionais cuidadores;
- Criação do Serviço UFF mobilidade e inclusão, realizando o deslocamento dos estudantes com mobilidade reduzida entre os campi com difícil acesso em Niterói;
- Propositura de adaptações de instrumentos acadêmicos; e
- Celebração do Termo de Execução Descentralizada com a Secretaria Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência, com o objetivo de adquirir equipamentos e para pagamento de bolsas para melhor atender ao objetivo de ampliação de acessibilidade para os estudantes.

### Programa Auxílio Acolhimento para Estudantes Ingressantes

Ampliação do escopo de 12 meses em 2022 para até 24 meses de recebimento do auxílio.

Dessa forma, a ampliação da vigência para 24 meses dessas 700 vagas anuais (400 vagas no 1º semestre e 300 vagas no 2º semestre) tende a diminuir o impacto e concorrência das demais bolsas e auxílios não acumuláveis a partir de 2024. O objetivo

principal da ampliação é garantir o apoio financeiro durante o período mais crítico de evasão (dois primeiros anos dos cursos de graduação) e estimular a participação em atividades complementares de formação e vivência acadêmica.

**Programa complementação financeira para fins de complementação de alimentação para residentes da moradia universitária**

Publicação da Instrução Normativa PROAES/UFF nº 8, de 23 de maio de 2023, que fixa as diretrizes para execução do Programa de complementação financeira para fins de complementação de alimentação para residentes das moradias estudantis dos campi em expansão, permitindo a partir de julho de 2023 o repasse do valor R\$230,40 por estudante, com o objetivo de conceder complementação da cesta básica com apoio financeiro para aquisição de gêneros alimentícios perecíveis que englobam proteínas e verduras/legumes/frutas

**Ampliação no número de vagas do auxílio alimentação para estudantes dos campi em expansão**

Todos os estudantes deferidos que ainda aguardavam na lista de espera do Programa Auxílio Alimentação para Estudantes dos Campi em Expansão foram contemplados com recebimento do benefício no início do mês de outubro de 2023.

**Programa de Apoio a estudantes gestantes e no puerpério**

Atualização do Programa de Apoio a Estudantes Gestantes para Programa de Apoio a Estudantes Gestantes e no Puerpério, em agosto de 2023, passando a atender além de estudantes gestantes também estu-

dantes até o final do puerpério (até o 6º mês após o nascimento da criança).

**Programa Apoio Emergencial**

Atualização, em agosto de 2023, do Programa auxílio emergencial para apoio emergencial. O programa possui natureza eventual e provisória, com o objetivo de atender as ações de assistência estudantil, conforme Decreto nº 7.234/2010, prioritariamente com relação às demandas emergenciais e extraordinárias de alimentação e moradia. O edital é de fluxo contínuo permitindo a inscrição dos estudantes em qualquer época do ano.

**Programa Apoio à Saúde de Estudantes**

Atualização do Programa de Apoio à Saúde de Estudante para ampliar sua cobertura de atendimento, contemplando estudantes com doenças crônicas e não crônicas, que necessitam de tratamento de saúde (psicológico, fisioterápico, fonoaudiológico, odontológico, ocupacional e afins), compra de medicamentos ou realização de exames.

**Ampliação do atendimento médico**

Oferta, a partir do 2º semestre de 2023, de atendimento médico na especialidade de ginecologia para estudantes, além dos atendimentos médicos que já eram ofertados previamente, como as especialidades de clínica-geral e psiquiatria.

**Revitalização do container no campus do Gragoatá**

Revitalização do container da PROAES no Campus Gragoatá, no segundo semestre, que permitiu incorporar atividades de práticas integrativas e interdisciplinares às atividades oferecidas no âmbito da assistência estudantil.

**Realização de eventos e campanhas**

Realização de eventos de promoção e prevenção na área da saúde, durante o ano de 2023, além da promoção e divulgação de campanhas para combater práticas de racismo, capacitismo e de discriminação de gênero.

**Programa Bolsa Permanência**

O Programa de Bolsa Permanência, instituído em 2013, tem por finalidade minimizar as desigualdades sociais, étnico-raciais e contribuir para permanência e diplomação dos estudantes de graduação indígenas e quilombolas e demais em situação de vulnerabilidade socioeconômica com inscrições e parâmetros definidos diretamente pelo MEC. Em 2023, houve ampliação de vagas no Programa Bolsa Permanência e reajuste do valor para R\$700,00 e R\$ 1.400,00, com inscrição e homologação de 3 novos bolsistas. O quantitativo máximo de estudantes contemplados na UFF em 2023 foi de 22 estudantes. Este número varia durante o ano em razão do encerramento do vínculo dos bolsistas. A partir de 2024 o programa será em fluxo contínuo.

**Perspectivas futuras**

- Ampliar as ações de inclusão, equidade e diversidade;
- Ampliar a participação de discentes nas decisões e na priorização de uso dos recursos sob gestão da PROAES, por meio de consultas públicas e fóruns com participação de Diretórios e Centros Acadêmicos;
- Revisar a política de bolsas e auxílios da Universidade;
- Propor resolução sobre a Política de Assistência e Permanência da Universidade;

- Buscar parcerias para ampliação da Política de Moradia Estudantil;
- Buscar parcerias com prefeituras onde há campi da UFF;
- Criar espaços de sociabilidade e lazer nas moradias estudantis;
- Ampliar ações e parcerias para atividades de práticas integrativas e complementares em saúde para estudantes;
- Atuar em parceria com demais Pró-Reitorias para ações de inclusão, letramento e formação para enfrentamento de práticas discriminatórias e excludentes;
- Disponibilizar espaço para acolhimento e orientação pela Comissão Permanente de Equidade de Gênero (CPEG) e pela Assessoria de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (AFIDE) a vítimas de violência;
- Reestruturação da Pró-Reitoria com incorporação das Comissões Permanentes: Comissão Permanente de Equidade de Gênero (CPEG), Assessoria de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (AFIDE) e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão UFF (UFF Acessível);
- Criar GT Indígena e Quilombola para elaboração de propostas de ingresso e permanência, bem como acompanhamento das políticas públicas referentes à temática no âmbito da UFF;
- Criar GT LGBTQIAPN+ para elaboração de propostas de permanência, bem como acompanhamento das políticas públicas referentes à temática no âmbito da UFF.

## Gestão de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe) é uma unidade integrante da administração superior da universidade que, alinhada à legislação vigente e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), atua no planejamento, implementação, coordenação, supervisão e avaliação dos processos de trabalho voltados a servidores técnico-administrativos e docentes.

### Ações Realizadas em 2023

- Convocação de 279 candidatos aprovados em concursos públicos para provimento de cargos técnico-administrativos, com implantação temporária em folha de pagamento.
- Expansão dos serviços de saúde do servidor: disponibilização de atendimento em clínica médica nos campi de Nova Friburgo, Santo Antônio de Pádua, Petrópolis e Campos dos Goytacazes; disponibilização de avaliação pericial em saúde nos campi de Macaé, Petrópolis e Santo Antônio de Pádua; incluída a especialidade de Urologia aos serviços prestados pela Divisão de Assistência em Saúde em Niterói.
- Segunda fase do Plano de Incentivo à Dedicção Exclusiva que integra o Programa de Fortalecimento do Corpo Docente (aproximadamente 20 interessados).
- Implantação do Plano de Distribuição de Vagas que integra o Programa de Fortalecimento do Corpo Docente (aprovada a distribuição de 40 vagas pelo CEPEX).
- Implantação do Programa de Recepção Docente (início 2024).

- Normatização da gestão do Banco de Professor-Equivalente (Resolução CEPEX/UFF Nº 1.932/2023<sup>27</sup>).
- Instituição do Evento de Comemoração dos Jubileus de Ouro e Rubi, que homenageia os servidores ativos da Universidade com 50 e 45 anos de serviço (Instrução Normativa GAR/RET/UFF nº 84, de 01/12/2023<sup>28</sup>).

Tabela 4.22 – Conformidade Legal

CONSTITUIÇÃO FEDERAL	
Leis	33
Decretos	43
Portarias	43
Outras normas expedidas pelo poder executivo	98
Súmulas, acórdãos e jurisprudências importantes	8
Recomendações de órgãos de controle (tcu, agu) e da auditoria interna	7
Resoluções e decisões de conselhos superiores da uff	17

- Regras, normas e legislações estabelecidas pelo governo federal que regem a área de gestão de pessoas da universidade<sup>29</sup>.

### Avaliação da Força de Trabalho (Técnicos e Docentes)

A UFF possui 6.914 servidores ativos, distribuídos de acordo com a seguinte situação funcional.

<sup>27</sup> Ver em: <<https://boletimdeservico.uff.br/wp-content/uploads/sites/620/2023/06/110-23.pdf>>

<sup>28</sup> Ver em: <<https://boletimdeservico.uff.br/wp-content/uploads/sites/620/2023/12/224-23.pdf>>.

<sup>29</sup> Outras informações podem ser obtidas no site da Progepe UFF. Ver mais em: <<https://www.uff.br/?q=normativas-da-progepe>>.

Tabela 4.23 – Perfil por Faixa Etária e Categoria

Faixa etária	Técnico	Docente	Total
1 - ATÉ 30 ANOS	119	1	120
2 - DE 31 A 40 ANOS	987	384	1371
3 - DE 41 A 50 ANOS	959	1134	2093
4 - DE 51 A 60 ANOS	728	975	1703
5 - DE 61 A 70 ANOS	749	637	1386
7 - MAIOR DE 70 ANOS	95	146	241
<b>TOTAL</b>	<b>3637</b>	<b>3277</b>	<b>6914</b>

Tabela 4.24 – Distribuição por Faixa Salarial e Gênero

Faixa salarial	Feminino	Masculino	Total
Abaixo 01000,00	48	54	102
Entre 01001,00 e 02000,00	0	0	0
Entre 02001,00 e 03000,00	0	0	0
Entre 03001,00 e 04000,00	3	9	12
Entre 04001,00 e 05000,00	4	9	13
Entre 05001,00 e 10000,00	389	401	790
Entre 10001,00 e 15000,00	739	697	1436
Entre 15001,00 e 20000,00	484	381	865
Entre 20001,00 e 25000,00	373	261	634
Entre 25001,00 e 30000,00	454	427	881
Entre 30001,00 e 35000,00	179	146	325
Entre 35001,00 e 40000,00	269	261	530
Entre 40001,00 e 45000,00	284	363	647
Mais de 45000,00	320	359	679
<b>TOTAL</b>	<b>3546</b>	<b>3368</b>	<b>6914</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

Tabela 4.25 – Distribuição por Faixa Salarial e Categoria

Faixa Salarial	Técnico	Docente	Total
Abaixo 01000,00	43	59	102
Entre 01001,00 e 02000,00	0	0	0
Entre 02001,00 e 03000,00	0	0	0
Entre 03001,00 e 04000,00	12	0	12
Entre 04001,00 e 05000,00	11	2	13
Entre 05001,00 e 10000,00	649	141	790
Entre 10001,00 e 15000,00	1296	140	1436
Entre 15001,00 e 20000,00	766	99	865
Entre 20001,00 e 25000,00	369	265	634
Entre 25001,00 e 30000,00	170	711	881
Entre 30001,00 e 35000,00	98	227	325
Entre 35001,00 e 40000,00	50	480	530
Entre 40001,00 e 45000,00	35	612	647
Mais de 45000,00	138	541	679
<b>TOTAL</b>	<b>3637</b>	<b>3277</b>	<b>6914</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.



Tabela 4.26 – Por Situação Funcional

Situação Funcional	Qtd.
01 - ATIVO PERMANENTE	6816
02 - APOSENTADO	4947
03 - CEDIDO/REQUISITADO	3
04 - NOMEADO CARGO COMIS.	5
08 - ATIVO EM OUTRO ORGAO	92
11 - EXCEDENTE A LOTACAO - EST	2
12 - CONTRATO TEMPORARIO	4
18 - EXERC DESCENT CARREI	5
19 - EXERCICIO PROVISORIO	20
20 - CELETISTA	4
41 - COLAB PCCTAE E MAGIS	8
44 - EXERC. 7 ART93 8112	28
52 - CONT.PROF.SUBSTITUTO	183
53 - CONTR.PROF.VISITANTE	15
<b>TOTAL GERAL<sup>30</sup></b>	<b>12132</b>
<b>TOTAL SERVIDORES ATIVOS<sup>31</sup></b>	<b>6914</b>

Tabela 4.27 – Perfil por Gênero

Gênero	2023
Masculino	3368
Feminino	3546
<b>TOTAL</b>	<b>6914</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

<sup>30</sup> Total Geral considera servidores ativos, servidores inativos, bem como servidores cedidos/requisitados (item 3) e situações que não se referem a códigos de vaga ocupados (itens 4, 12, 18, 19, 41, 44, 52 e 53).

<sup>31</sup> Total Servidores Ativos considera apenas os servidores ativos efetivamente lotados na UFF (itens 1, 8, 11 e 20).

Tabela 4.28 – Perfil por Etnia e Gênero

Etnia	Masculino	Feminino	Total
AMARELA	23	15	38
BRANCA	2312	2479	4791
INDÍGENA	8	3	11
NÃO INFORMADO	246	209	455
PARDA	552	572	1124
PRETA	227	268	495
<b>TOTAL</b>	<b>3368</b>	<b>3546</b>	<b>6914</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

Tabela 4.29 – Perfil por Etnia e Categoria

Etnia	Técnico	Docente	Total
AMARELA	17	21	38
BRANCA	2194	2597	4791
INDÍGENA	1	10	11
NÃO INFORMADO	302	153	455
PARDA	753	371	1124
PRETA	370	125	495
<b>TOTAL</b>	<b>3637</b>	<b>3277</b>	<b>6914</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

Tabela 4.30 – Perfil por Deficiência e Gênero

Deficiência	Gênero	Qtd.
AMPUTAÇÃO	FEMININO	1
	MASCULINO	2
DEFICIÊNCIA MENTAL	FEMININO	1
	MASCULINO	0
DEFICIÊNCIA MÚLTIPLA	FEMININO	1
	MASCULINO	1
DEFORMIDADE CONGÊNITA OU ADQUIRIDA	FEMININO	1
	MASCULINO	1
HEMIPARESIA	FEMININO	5
	MASCULINO	5
MOBILIDADE REDUZIDA	FEMININO	2
	MASCULINO	0
MONOPARESIA	FEMININO	0
	MASCULINO	1
MONOPLEGIA	FEMININO	2
	MASCULINO	4
OSTOMIA	FEMININO	0
	MASCULINO	1
PARAPLEGIA	FEMININO	0
	MASCULINO	1
PARCIALMENTE SURDO	FEMININO	0
	MASCULINO	1
PORTADOR DE BAIXA VISÃO	FEMININO	0
	MASCULINO	1
PORTADOR DE SURDEZ BILATERAL	FEMININO	4
	MASCULINO	1
PORTADOR DE VISÃO MONOCULAR	FEMININO	2
	MASCULINO	3
PORTADOR DE VISÃO PARCIAL	FEMININO	1
	MASCULINO	2
PORTADOR DE VISÃO SUB-NORMAL	FEMININO	2
	MASCULINO	1
SURDO	FEMININO	3
	MASCULINO	4
TETRAPARESIA	FEMININO	2
	MASCULINO	1
TETRAPLEGIA	FEMININO	0
	MASCULINO	1
TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA	FEMININO	0
	MASCULINO	1
<b>TOTAL</b>		<b>59</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

Tabela 4.31 – Perfil por Deficiência e Categoria

Deficiência	Categoria	Qtd.
AMPUTAÇÃO	DOCENTE	0
	TÉCNICO	3
CEGUEIRA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
DEFICIÊNCIA MENTAL	DOCENTE	0
	TÉCNICO	2
DEFICIÊNCIA MÚLTIPLA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	2
DEFORMIDADE CONGÊNITA OU ADQUIRIDA	DOCENTE	1
	TÉCNICO	9
HEMIPARESIA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	2
MOBILIDADE REDUZIDA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
MONOPARESIA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	6
MONOPLEGIA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
NANISMO	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
OSTOMIA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
PARAPLEGIA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
PARCIALMENTE SURDO	DOCENTE	0
	TÉCNICO	5
PORTADOR DE BAIXA VISÃO	DOCENTE	0
	TÉCNICO	5
PORTADOR DE SURDEZ BILATERAL	DOCENTE	1
	TÉCNICO	2
PORTADOR DE VISÃO MONOCULAR	DOCENTE	0
	TÉCNICO	3
PORTADOR DE VISÃO PARCIAL	DOCENTE	1
	TÉCNICO	6
SURDEZ	DOCENTE	2
	TÉCNICO	1
TETRAPLEGIA	DOCENTE	1
	TÉCNICO	0
TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA	DOCENTE	0
	TÉCNICO	1
<b>TOTAL</b>		<b>59</b>

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

## Estratégia de Recrutamento e Alocação de Pessoas (Técnicos e Docentes)

### Composição do Quadro de Pessoal Técnico-administrativo

A composição da força de trabalho técnico-administrativo da UFF tem fundamento no Decreto nº 7.232, de 19 de julho de 2010, o qual dispôs sobre os quantitativos de lotação dos níveis de classificação “C”, “D” e “E” integrantes do PCCTAE (Quadro de Referência de Servidores Técnico-Administrativos – QRSTA). Oportuno destacar os Decretos posteriores nº 9.262, de 9 de janeiro de 2018, e nº 10.185, de 20 de dezembro de 2019, que extinguíram e vedaram o provimento de diversos cargos vinculados ao QRSTA, dificultando a reposição das vagas desocupadas. Atualmente, o QRSTA da Universidade possui a composição disposta na Tabela 11, em dados absolutos. Na Tabela 12, é possível verificar, dentre as vagas desocupadas, as vedadas ou extintas, portanto, sem possibilidade de provimento. Em 2023, o QRSTA da UFF foi ampliado em 7 vagas de nível de classificação “E” e 3 vagas de nível de classificação “D”, ainda não distribuídas pelo MEC à Universidade.

Tabela 4.32 – QRSTA: Composição do QRSTA da UFF

Ano	E - Ocupado	E - Vago	D - Ocupado	D - Vago	C - Ocupado	C - Vago
2019	1.299	237	1.721	167	557	202
2020	1.376	160	1.706	182	474	285
2021	1.360	176	1.671	217	459	300
2022	1.413	124	1.661	227	432	327
2023	1.444	99	1.676	215	400	359

Tabela 4.33 – QRSTA: Demonstrativos da Situação das Vagas Desocupadas

Ano	Vagas que podem ser ocupadas	Vagas de Cargos extintos ou vedados para provimento
2020	264	363
2021	327	366
2022	279	399
2023	249	424

### Ingresso de Servidores Técnico-administrativos

Em 2023, foi publicada a Instrução Normativa nº 27, de 18 de maio de 2023<sup>32</sup>, que dispõe sobre a regulamentação dos procedimentos referentes à gestão de vagas e de lotação de servidores técnico-administrativos. Nesta esteira, todos os processos de lotação de servidores no ano de 2023 (ingressos e movimentações) ocorreram mediante ferramentas de Mapeamento de Atribuições e Processos (MAP) e de Mapeamento de Competências Técnicas e Comportamentais (MC), sendo também precedidos de realização de entrevistas de perfil profissional, com foco em atribuições e competências.

Tabela 4.34 – Ingresso de Servidores Técnico-administrativos

Ano	Quantitativo
2019	341
2020	37
2021	20
2022	205
2023	226

Foram convocados, no ano de 2023, 279 candidatos aprovados em concursos públicos vigentes para provimento de cargos técnico-administrativos. Desse total, 248 candidatos foram nomeados e 226 efetivamente ingressaram na Universidade. Na Tabela 13, podem ser observados os comparativos dos ingressantes no período de 2019 a 2023.

Tabela 4.35 – Turnover

Ano	Ingressos	Desligamentos	Turnover Global	Turnover Específico
2019	348	414	9,94%	5,24%
2020	44	97	1,87%	0,86%
2021	20	80	1,34%	0,68%
2022	206	146	4,75%	3,73%
2023	228	163	5,42%	4,41%

<sup>32</sup> Ver em: <<http://www.noticias.uff.br/bs/2023/05/94-23%20RETIFICADO.pdf>>.

Ambos têm como dados de entrada os processos de nomeação e de redistribuição de servidores para a Universidade. Já os dados de saída são diferentes para as duas modalidades: o Turnover Global considera as informações de aposentadoria, falecimento, demissão, exoneração, posse em cargo inacumulável e redistribuição, e o Turnover Específico reflete os desligamentos ocasionados pela motivação do indivíduo, não considerando, deste modo, as informações de aposentadoria, falecimento e demissão. A Tabela 14 demonstra essa diferença e a evolução do indicador nos últimos cinco anos.

Com o término dos impactos decorrentes da pandemia de Covid-19, os índices voltaram a apresentar valores mais próximos daqueles observados antes do período pandêmico. Entretanto, importante destacar que dos 163 desligamentos ocorridos, 90 decorreram de processos de exoneração, de posse em cargo inacumulável e de redistribuição, o que representa aproximadamente 56% do total registrado, indicando que a maior parte dos desligamentos decorreu da motivação do servidor. Tais dados demandam uma análise mais aprofundada, já que apontam para deficiência nas políticas externa e interna de retenção. Objetivando apurar esses indicadores, a Universidade está instituindo a ferramenta de entrevistas de desligamento, cujos primeiros resultados serão apresentados ao longo de 2024.

### Estratégia de Recrutamento e Alocação de Pessoal Docente

Tabela 4.36 – Tipos de Vagas Ofertadas para Docentes Efetivos

	Vagas por regime de trabalho			Vagas por classe		
	20h	40h	40h DE	Auxiliar	Assistente	Adjunto
2020	12	7	40	4	5	50
2021	26	11	86	1	8	114
2022	11	4	33	0	3	45
2023	14	7	51	0	9	63

Em relação aos candidatos à docência, permanece a tendência de busca majoritária por professores em dedicação exclusiva e possuidores do título de doutor.

Tabela 4.37 – Seleção Simplificada e Contratação de Professor Substituto

	Editais de abertura de seleção simplificada	Editais de homologação de seleção simplificada	Convocações realizadas para assinatura e renovação de contrato	Contratos Assinados
2019	159	152	-	213
2020	27	21	-	40
2021	63	54	-	84
2022	80	74	115	107
2023	119	125	186	166

Os dados sugerem que o aumento no número de afastamentos pode ter contribuído para o crescimento na quantidade de professores substitutos contratados.

Tabela 4.38 – Nomeação de Docentes

	Magistério Superior	Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	Titular-Livre	TOTAL
2019	173	3	0	176
2020	50	5	0	55
2021	72	1	0	73
2022	82	4	0	86
2023	76	3	0	79

### Movimentação de Pessoal (remoção e redistribuição)

#### Movimentação de Servidores Técnico-administrativos

A remoção de servidores técnico-administrativos da UFF é regulamentada pela Instrução Normativa RET/UFF nº 004, de 25 de março de 2021<sup>33</sup>, que estabelece as modalidades de ocorrência e o fluxo processual. A Tabela 18 demonstra os dados dos últimos cinco anos, discriminados por modalidades.

<sup>33</sup> Ver em: <<http://www.noticias.uff.br/bs/2021/03/56-21.pdf>>.

Tabela 4.39 – Remoções de Técnico-administrativos por Modalidade

Ano	A pedido do Servidor	A pedido da Unidade de destino	No âmbito da unidade	Acompanhamento de cônjuge/companheiro	Ajuste da lotação da força de trabalho	Motivo de saúde
2019	40	53	20	0	60	3
2020	25	11	28	0	3	0
2021	15	8	27	0	52	0
2022	23	12	38	1	20	1
2023	43	24	67	0	54	5

Tabela 4.40 – Redistribuições de Técnicos-administrativos

Ano	Entrada na UFF com contrapartida de código de vaga	Saída da UFF com contrapartida de código de vaga	Permuta
2021	0	4	9
2022	1	6	3
2023	2	1	1

Em 2023, foi publicada a Instrução Normativa PROGEPE/UFF nº 28, de 29 de maio de 2023<sup>34</sup>, que estabelece critérios, procedimentos, modalidades e requisitos para ocorrência de redistribuições. A Tabela 19 demonstra os dados por modalidade referentes aos últimos três anos. Importante ressaltar que em dezembro de 2022 foi publicada a Portaria SGP/SEDGG/ME nº 10.723/2022<sup>35</sup>, que era extremamente restritiva. Com o anúncio de uma nova publicação, os processos de redistribuição ficaram sobrestados até a publicação da Portaria SEGRT/MGI Nº 619, de 09/03/2023<sup>36</sup>, que também traz alguns procedimentos mais restritivos do que eram realizados, necessitando de ajustes dos procedimentos da Universidade, o que pode ter causado a diminuição do número de redistribuições efetivadas.

<sup>34</sup> Ver em: <<https://boletimdeservico.uff.br/wp-content/uploads/sites/620/2023/05/101-23.pdf>>.

<sup>35</sup> Ver em: <<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-sgp/sedgg/me-n-10.723-de-19-de-dezembro-de-2022-452391252>>.

<sup>36</sup> Ver em: <<https://legis.sigepe.gov.br/sigepe-bgp-ws-legis/legis-service/download/?id=0012874660-ALP-DF/2023>>.



## Movimentação de Servidores Docentes

Tabela 4.41 – Remoções de Docentes por Modalidade

Ano	Independentes de saúde no âmbito da UFF	Ajustes de Lotação	Não judiciais por motivo de saúde no âmbito da UFF	Judiciais por saúde no âmbito da UFF	Judiciais da UFF para outras IFES	TOTAL
2019	13	13	5	4	3	38
2020	8	3	1	0	4	16
2021	5	20	0	0	0	25
2022	6	3	4	0	1	14
2023	7	2	1	0	0	10

Estatisticamente, as quantidades de remoções de docentes em 2023 são análogas às observadas desde o início da pandemia.

Tabela 4.42 – Redistribuição de Docentes

Ano	Entrada na UFF	Saída da UFF	Permuta
2020	8	11	1
2021	6	4	6
2022	6	8	7
2023	12	7	5

Em relação aos processos de redistribuição docente, observa-se um aumento de 50% nos processos de entrada na UFF, mantendo-se saída de docentes e permuta sem variação significativa.

### Impacto dos Afastamentos e das Vacâncias sobre a Força de Trabalho

Com relação aos afastamentos autorizados para capacitação e qualificação, assim como no ano anterior, houve um aumento das solicitações e concessões, principalmente nos casos de afastamentos para o exterior, conforme a tabela abaixo, mas sem ainda alcançar os patamares pré-pandemia.

Tabela 4.43 – Afastamentos Autorizados para Capacitação e Qualificação

Destino	2019		2020		2021		2022		2023	
	Docente	TAE	Docente	TAE	Docente	TAE	Docente	TAE	Docente	TAE
Brasil	278	138	134	91	123	75	163	102	199	118
Exterior	762	60	125	15	58	12	332	25	468	32

## Detalhamento da despesa com pessoal

Tabela 4.44 – Detalhamento da Despesa com Pessoal

Tipologia/Exercício	Vencimentos e Vantagens Fixas	Despesas Variáveis						Despesas de Exercícios Anteriores	Decisões Judiciais	Total	
		Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Benefícios Assistenciais e Previdenciários	Demais Despesas Variáveis				
Membros de poder e agentes políticos											
Exercícios	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servidores de carreira vinculados ao órgão da unidade											
Exercícios	2023	530.609.299,25	57.616.589,29	100.266.520,99	395.840.661,90	13.812.643,57	74.263.483,59	0,00	6.028.432,82	1.329.706,81	1.179.767.338,22
	2022	387.715.354,19	11.126.231,66	99.392.266,70	373.166.728,91	12.749.024,64	22.581.199,97	0,00	995.791,75	1.522.663,56	909.249.261,38
	2021	376.717.060,33	10.797.603,99	91.938.629,16	344.401.421,51	11.866.988,56	22.486.745,57	0,00	15.593.322,49	1.707.452,12	875.509.223,73
	2020	386.060.899,98	10.939.011,57	91.348.375,47	351.282.561,49	12.878.517,45	22.676.444,26	0,00	865.724,30	1.848.849,15	877.900.383,67
	2019	384.285.973,14	11.055.538,02	90.543.666,76	352.518.461,34	13.680.786,63	22.104.240,17	0,00	14.737.796,35	2.244.176,39	891.170.638,80
	2018	376.405.542,60	10.719.616,91	89.883.762,20	342.924.152,68	13.437.908,32	22.581.199,97	0,00	2.610.601,22	2.231.304,94	860.794.088,84
	2017	363.836.102,71	10.193.550,85	85.020.681,27	333.045.011,84	12.614.297,08	22.866.563,17	0,00	2.540.526,13	2.409.053,99	832.525.787,04
2016	333.810.320,83	9.612.142,66	81.911.117,88	304.219.216,63	12.227.670,01	20.973.632,93	0,00	5.536.644,13	2.663.373,34	770.954.118,41	
Servidores de carreira SEM VÍNCULO com o órgão da unidade											
Exercícios	2023	0,00	3.280.765,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.280.765,91
	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servidores SEM VÍNCULO com a administração pública (exceto temporário) Situação 5 E 71											
Exercícios	2023	0,00	5.767.003,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.767.003,40
	2022	0,00	3.280.765,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.280.765,91
	2021	0,00	2.098.170,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.098.170,90
	2020	0,00	2.427.883,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.427.883,47
	2019	0,00	2.454.526,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.454.526,91
	2018	0,00	2.426.782,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.426.782,24
	2017	0,00	2.400.741,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.400.741,85
2016	0,00	2.354.203,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.354.203,79	

Tipologia/Exercício	Vencimentos e Vantagens Fixas	Despesas Variáveis						Despesas de Exercícios Anteriores	Decisões Judiciais	Total	
		Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Benefícios Assistenciais e Previdenciários	Demais Despesas Variáveis				
<b>Servidores Cedidos com Ônus</b>											
Exercícios	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.349,75	0,00	0,00	6.349,75
	2022	1.743.505,28	18.617,89	291.502,51	1.251.288,72	37.046,22	89.497,55	0,00	7.894,05	4.214,61	3.443.566,83
	2021	1.892.245,63	78.743,09	272.849,41	1.357.548,83	43.277,56	117.032,62	0,00	31.532,38	0,00	3.793.229,52
	2020	1.852.755,14	11.040,64	245.245,49	1.409.596,34	24.907,30	137.976,33	0,00	453,68	5.619,48	3.687.594,40
	2019	1.945.801,24	11.401,02	317.789,30	1.518.691,39	38.612,19	142.268,58	0,00	21.439,02	5.619,48	4.001.622,22
	2018	1.892.510,15	11.506,32	291.511,32	1.501.254,17	27.397,13	134.917,64	0,00	13.448,96	5.619,48	3.878.165,17
	2017	1.751.083,55	13.482,28	317.023,59	1.622.883,19	5.610,48	152.681,69	0,00	18.677,94	39.024,63	3.920.467,35
	2016	1.685.556,82	12.547,16	331.313,19	1.820.051,89	5.335,27	153.234,95	0,00	35.201,52	20.206,58	4.063.447,38
<b>Servidores com contrato temporário</b>											
Exercícios	2023	9.462.602,18	0,00	1.111.271,90	37.075,09	31.977,28	1.055.587,69	0,00	0,00	8.596,20	11.707.110,34
	2022	5.085.867,28	0,00	343.614,22	56.098,21	647.544,30	0,00	0,00	0,00	0,00	6.133.124,01
	2021	4.227.787,39	0,00	286.387,18	269.214,73	404.813,25	0,00	0,00	0,00	0,00	5.188.202,55
	2020	6.866.271,23	0,00	448.069,65	385.023,95	668.552,13	0,00	0,00	0,00	0,00	8.367.916,96
	2019	10.175.921,34	0,00	623.025,98	306.054,72	1.302.232,09	0,00	0,00	0,00	0,00	12.407.234,13
	2018	9.915.385,86	0,00	688.732,91	264.504,85	1.204.064,83	0,00	0,00	0,00	0,00	12.072.688,45
	2017	9.109.988,31	0,00	642.172,43	263.977,48	1.149.274,25	0,00	0,00	0,00	0,00	11.165.412,47
	2016	7.723.069,95	0,00	546.131,25	337.413,99	1.093.823,69	0,00	0,00	0,00	0,00	9.700.438,88
<b>Inativos</b>											
Exercícios	2023	678.619.504,52	6.023.279,03	84.574.218,83	69.902.153,00	0,00	0,00	0,00	733.264,89	11.908.103,83	851.760.524,10
	2022	345.407.379,29	1.989.335,18	78.252.867,25	65.049.704,52	3.417,00	1.792.036,99	0,00	117.982,45	12.108.740,79	504.721.463,47
	2021	345.048.154,44	2.044.012,35	77.552.265,73	66.040.708,05	1.500,00	2.556.218,28	0,00	3.193.959,16	12.211.589,48	508.648.407,49
	2020	351.286.840,86	2.117.530,96	78.230.611,74	67.973.665,38	1.686,92	2.976.138,55	0,00	462.870,42	13.397.800,02	516.447.144,85
	2019	332.865.713,82	2.061.206,65	76.143.937,66	66.040.372,66	0,00	3.011.879,26	0,00	3.404.318,16	13.294.889,66	496.822.317,87
	2018	310.008.195,32	2.019.241,10	70.498.861,78	63.424.985,59	0,00	3.040.854,02	0,00	919.276,66	13.048.475,89	462.959.890,36
	2017	288.460.018,53	2.013.143,50	66.079.667,84	60.623.846,04	0,00	3.512.556,43	0,00	158.788,79	12.333.261,92	433.181.283,05
	2016	239.135.128,41	1.975.802,84	55.922.960,80	52.125.192,33	0,00	3.295.162,57	0,00	583.561,01	12.880.831,23	365.918.639,19
<b>Pensionistas</b>											
Exercícios	2023	74.693.380,22	544.674,90	15.874.597,76	26.822.331,81	0,00	0,00	0,00	2.785.541,10	0,00	120.720.525,79
	2022	66.108.083,98	416.654,52	13.877.651,74	23.722.116,04	0,00	0,00	0,00	17.452,06	0,00	104.141.958,34
	2021	63.156.265,36	330.685,41	13.165.650,01	19.438.048,08	0,00	0,00	0,00	2.327.110,28	0,00	98.417.759,14
	2020	61.922.738,50	333.176,83	12.705.309,87	18.963.272,54	0,00	0,00	0,00	96.209,03	0,00	94.020.706,77
	2019	59.916.311,31	334.552,59	13.353.646,53	18.495.809,87	0,00	0,00	0,00	1.403.134,39	0,00	93.503.454,69
	2018	56.058.385,44	321.552,41	12.656.232,15	17.487.818,47	0,00	0,00	0,00	243.026,96	1.568.142,25	88.335.157,68
	2017	51.910.896,49	288.286,19	11.839.542,18	18.624.204,27	0,00	0,00	0,00	48.442,94	3.410.643,30	86.122.015,37
	2016	45.018.000,87	276.925,07	10.212.299,16	17.368.248,48	0,00	0,00	0,00	686.761,68	3.288.327,30	76.850.562,56

## Tabela de Remuneração

A estrutura remuneratória da carreira dos técnico-administrativos é estabelecida na Lei nº 11.091<sup>37</sup>. Já a estrutura remuneratória da carreira do magistério superior e do magistério do ensino básico, técnico e tecnológico é estabelecida na Lei nº 12.772<sup>38</sup>.

Tabela 4.45 – Cargos de Direção e Funções Gratificadas (CDs e FGs)

Função Gratificada	Qtd.	Cargo de Direção	Qtd.
FG1	229	CD1	1
FG2	36	CD2	7
FG3	20	CD3	35
FUC1	190	CD4	74
TOTAL	475	TOTAL	117

Fonte: Analytics. Dados extraídos em 14/12/2023.

## Desenvolvimento de Pessoas: Avaliação de Desempenho (Técnico-Administrativo)

### Avaliação de Desempenho e Homologação de Estágio Probatório

O desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação é auferido por meio de processo avaliativo, que toma por base o Plano de Trabalho pactuado para o período entre o servidor e sua chefia imediata. O procedimento é composto por autoavaliação e avaliação pela chefia, além de perguntas nos formulários que visam levar servidores e chefias à reflexão do processo de trabalho. Em consequência dos resultados obtidos pelo servidor em suas avaliações de desempenho, é prevista no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação a concessão de Progressão por Mérito Profissional a cada 18 meses de efetivo exercício. As progressões na universidade são efetivadas por meio de portaria do reitor, publicadas mensalmente.

<sup>37</sup> Ver em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2004-2006/2005/lei/L11091compilado.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2005/lei/L11091compilado.htm)>.

<sup>38</sup> Ver em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2011-2014/2012/lei/Anexos/ANL12772-1%20a%20III-A..htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/Anexos/ANL12772-1%20a%20III-A..htm)>

A Tabela 25 aponta que os servidores da UFF, de um modo geral, têm produzido bons resultados para a instituição, visto que somente obtêm a Progressão por Mérito Profissional aqueles que alcançam 70% de aproveitamento na média aritmética das notas a eles atribuídas por sua chefia imediata e em sua autoavaliação. Este resultado coaduna com as ações de desenvolvimento realizadas pela UFF relativas ao processo avaliativo, que atua sempre de forma a conscientizar sobre o papel pedagógico que a avaliação de desempenho possui, e para isso a área de gestão de pessoas realiza ações como: visitas técnicas às Unidades da UFF (em 2023 foram realizadas 32 visitas técnicas com um público participante de aproximadamente 700 pessoas), elaboração dos mais diversos materiais informativos e cobranças avaliativas. Quanto aos servidores incursos em estágio probatório, 15 tiveram seus estágios homologados positivamente, atingindo assim a estabilidade no serviço público e não foi registrada qualquer reprovação ao longo do ano de 2023.

Tabela 4.46 – Progressões

Ano	Servidores Progredidos
2019	1655
2020	1532
2021	1135
2022	1337
2023	1502

### Capacitação e Qualificação: Estratégia e Números

A capacitação de servidores da UFF em 2023 foi orientada pelo Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e tem como foco “promover o alcance dos objetivos institucionais por meio do desenvolvimento das competências individuais e das equipes de trabalho, a fim de aprimorar continuamente os serviços prestados à sociedade” - de acordo com o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019 (texto atualizado)<sup>39</sup> e a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021<sup>40</sup>.

<sup>39</sup> Ver em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2019-2022/2019/Decreto/D9991.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2019-2022/2019/Decreto/D9991.htm)>.

<sup>40</sup> Ver em: <<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-sgp-enap/sedgg/me-n-21-de-1-de-fevereiro-de-2021-302021570>>.

## Servidores Capacitados

Tabela 4.47 – Servidores Capacitados Meta x Realizado

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Meta	500	500	500	500	750	750
Realizado	606	532	1493	1144	1412	1167

Percebe-se pela Tabela 26 que a Universidade alcançou todas as metas relacionadas ao quantitativo de servidores capacitados pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas do ano de 2018 a 2023 implementadas por meio da Ação Orçamentária 4572 e pelo Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP. Vale destacar que a partir de 2020 com a implementação de recursos tecnológicos para oferta de cursos online, novas competências adquiridas pela equipe de capacitação e ampliação das parcerias institucionais o número de servidores capacitados aumentou de forma significativa.

Tabela 4.48 – Programas e Ações de Desenvolvimento de Pessoas em 2023<sup>41</sup>

Programas/ Ações	Turmas	Certificados	Bolsas	Matrículas	Investimento
Cursos de capacitação	42	844	-	1485	R\$ 111.765,52
Apoio a Iniciativas de Capacitação - AIC	-	51	-	-	R\$ 68.257,76
Programa de Qualificação Institucional - PQI	-	43	-	-	R\$ 123.840,00
Programa de Auxílio-Qualificação da UFF - PQUFF	-		69	-	R\$ 187.800,00
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 491.663,28</b>

<sup>41</sup> Os dados da Tabela 26 podem ser consultados em detalhes no site da EGGP, na aba de transparência. Ver amis em: <[https://capitacaoeggp.vr.uff.br/?page\\_id=1246](https://capitacaoeggp.vr.uff.br/?page_id=1246)>.

## Qualidade de Vida, Saúde e Segurança do Trabalho

Buscando estar em conformidade com os objetivos e metas estipulados no Plano de Desenvolvimento Institucional UFF 2023-2027 para a área de Gestão de Pessoas, a UFF segue comprometida com a realização de atividades que elevem a qualidade de vida dos servidores em seu ambiente laboral. Em 2023, foi concluído o primeiro ciclo de realização dos exames médicos periódicos (EMP) dos servidores da Universidade, realizando a convocação de 6.901 profissionais e emitindo o total de 620 Atestados de Saúde Ocupacional.

### Atendimentos Assistenciais

Tabela 4.49 – Nº Global de Atendimentos DAS

Tipo de atendimento DAS	2019	2020	2021	2022	2023
Atendimento Médico	7165	2517	2631	5879	9729
Atendimento Psicológico (presencial e online)	1714	2070	2687	2356	3918
Atendimento Odontológico	2309	734	930	3808	2328
<b>TOTAL</b>	<b>11188</b>	<b>5321</b>	<b>6248</b>	<b>12043</b>	<b>15975</b>



## Ações e Campanhas de Promoção de Saúde Realizadas

Tabela 4.50 – Servidores Atendidos nas Ações e Campanhas de Promoção de Saúde

Nº de servidores atendidos nas ações e campanhas de promoção de saúde	2019	2020	2021	2022	2023
Atividades de Fonoaudiologia	159	105	124	562	140
Atividades de Fisioterapia	175	40	42	367	67
Atividades de Nutrição	308	207	49	137	177
Atividades de Psicologia	-	-	-	47	63
Programa "Semeando Saúde, Colhendo Qualidade de Vida"	-	-	-	-	324
Setembro amarelo	191	352	134	18	237
Outubro Rosa	320	37	34	-	-
Semana do Servidor	-	-	-	40	-
TOTAL	1153	741	383	1171	1008

Tabela 4.51 – Campanha de Vacinação

Nº de servidores vacinados	2019	2020	2021	2022	2023
Influenza	2000	322	1529	2251	-

A partir de 2023 a campanha de vacinação contra a influenza em Niterói passou a ser realizada de forma exclusiva pela Secretaria Municipal de Saúde.

Tabela 4.52 – Avaliações Periciais Realizadas pelo SIASS/UFF

	2019	2020	2021	2022	2023
Nº de atendimentos	3607	2185	1350	2175	1634

O número de atendimentos engloba as avaliações periciais para fins de licença por motivo de saúde e para processos administrativos que demandam avaliação pericial em saúde. Em 2023, a equipe psicossocial da DPS realizou 1.662 atendimentos em caráter de apoio às perícias realizadas no setor.

Tabela 4.53 – Exames Médicos Periódicos

	Ciclo 01 2022/2023
Nº de servidores convocados	6901
Nº de ASOs emitidos	620

## Outras Informações

### Programa de Gestão

A Comissão Permanente do Programa de Gestão elaborou o Relatório Final com os dados relacionados ao Programa no ano de 2023. A construção do relatório ocorreu mediante extração de dados sistêmicos, bem como por subsídios repassados pelos gestores das Unidades que responderam formulário de avaliação do Programa de Gestão. O Relatório pode ser acessado no site do Programa de Gestão<sup>42</sup>.

Tabela 4.54 – Dados do Programa de Gestão

Servidores e Unidades aderentes ao PG	
Servidores na Modalidade Presencial	141
Servidores na Modalidade Teletrabalho Total	406
Servidores na Modalidade Teletrabalho Parcial	1150
Unidades aderentes ao PG	247

<sup>42</sup> Ver mais em: <<https://www.uff.br/?q=pg>>.

Tabela 4.55 – Tarefas Finalizadas no Sistema Teleport

Mês	Qtd.
jan.-23	58.046
fev.-23	36.604
mar.-23	67.450
abr.-23	56.217
mai.-23	65.652
jun.-23	88.823
jul.-23	83.635
ago.-23	71.632
set.-23	71.538
out.-23	115.937
nov.-23	108.992

Fonte: STI. Dados recebidos em 26/12/2023.

### Principais Desafios, Ações e Perspectivas da Gestão de Pessoas

Consolidar a política integrada de Gestão de Pessoas por Competências na universidade, a fim de detectar a necessidade de oferta de ações de capacitação direcionadas às insuficiências relatadas nas avaliações de desempenho.

Prosseguir com a implementação do Programa de Fortalecimento do Corpo Docente (PFCD), a implementação do Programa de Recepção Docente (PRD).

## Gestão de Infraestrutura e Patrimonial - SAEP

A Gestão de Infraestrutura e Patrimonial na UFF está sob a responsabilidade da Superintendência de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio – SAEP e tem por finalidade a definição de diretrizes para o uso e a ocupação do espaço físico, elaboração de projetos de arquitetura e engenharia, a fiscalização de obras na Universidade e o controle do patrimônio móvel e imóvel da UFF.

### Gestão de Infraestrutura

#### Obras concluídas

##### *Prédio do Instituto de Artes e Comunicação Social – IACS (Campus Universitário do Gragoatá)*

A partir do Termo de Cessão de Uso firmado entre a UFF e a Prefeitura Municipal de Niterói, através da EMUSA, o Município ficou responsável pela conclusão das obras inacabadas dos Blocos E e F do IACS. Foi firmado então Contrato entre a EMUSA e a empresa NOVO IACS, perfazendo um montante de R\$ 28.914.219,00. Cabe ressaltar que o empreendimento obteve o Certificado de Aprovação pela Diretoria Geral de Serviços Técnicos do CBMERJ.

O novo IACS conta com salas de aula e laboratórios de especificidades, tais como sala de projeção e estúdios, além de um anfiteatro, pátios e espaços de convivência. A planta contempla, ainda, uma galeria para exposições artísticas e culturais. O complexo abrigará os cursos de graduação em Arquivologia, Artes, Biblioteconomia e Documentação, presencial e EaD, licenciatura e bacharelado em Cinema e Audiovisual, Comunicação Social/Publicidade, Estudos de Mídia, Jornalismo, Produção Cultural, além de diversos cursos de Pós-Graduação stricto sensu.

Figura 4.3 – Novos prédios do Instituto de Artes e Comunicação Social



#### *Prédio da Faculdade de Medicina*

A retomada das obras de conclusão do prédio da Faculdade de Medicina foi possível, após a obtenção inicial de uma emenda parlamentar no valor de 25 milhões de reais. Para completar o empreendimento, houve nova obtenção de recursos de emendas parlamentares. O prédio, com área projetada de 6.779,79m<sup>2</sup> e nove pavimentos, vai possibilitar a melhoria das condições de trabalho, a qualificação da produção científica e a formação profissional, bem como a ampliação dos serviços oferecidos pelo Hospital Universitário Antonio Pedro - HUAP.

A previsão de inauguração do prédio está prevista para o início de 2024.

Figura 4.4 – Novo prédio da Faculdade de Medicina em área próxima ao HUAP



#### *Acessibilidade ao prédio 2 da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis (Campus Universitário do Valonguinho)*

A solução de projeto foi elaborada a partir das medições feitas na área e compreende uma área de implantação da rampa de acesso ao prédio através de sua conexão com o patamar de acesso à portaria, pela escada frontal. A UFF mantém a tradição de ser uma Instituição de Ensino Superior preocupada com os assuntos relativos à inclusão, acessibilidade e acompanhamento dos estudantes com deficiência, assim torna-se fundamental garantir a condição de acessibilidade neste prédio composto de 07 andares, regularmente usados por alunos de diversos cursos de graduação e pós-graduação.

Figura 4.5 – Rampa de Acessibilidade ao prédio 02 da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis



#### *Substituição das Redes de Média Tensão de Energia Elétrica (Campi Universitários do Gragoatá e Praia Vermelha)*

Os serviços englobam alteração no tipo de layout utilizado nas cabines de proteção e substituição dos postes em concreto armado, em estado de degradação, por postes de fibra de vidro, mais leves, inertes a poluição salina e radiação ultravioleta e com vida útil estimada entre 50 e 80 anos.

Figura 4.6 – Substituição de postes e cruzetas



A relação completa de obras concluídas e em andamento, assim como dos projetos concluídos e em andamento, está disponível em <https://www.uff.br/?q=relatorio-de-gestao-saep-ano-2023>.

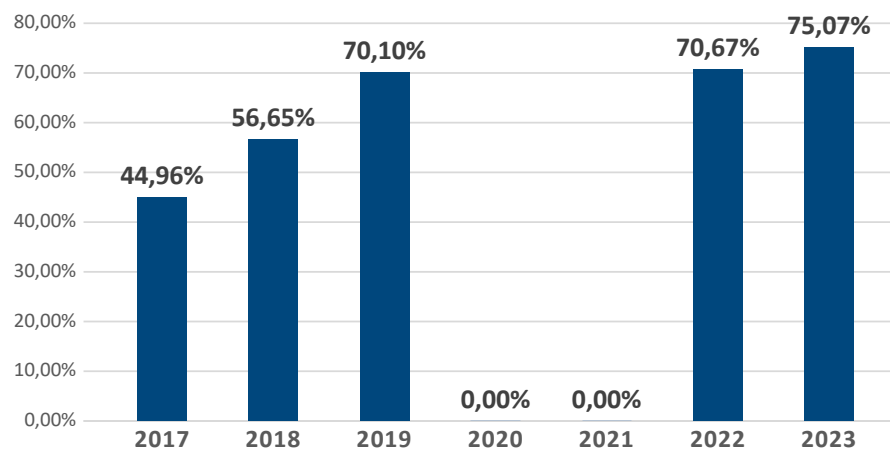
## Gestão Patrimonial

### Inventário de Bens Móveis

A UFF, por meio da sua Coordenação de Administração Patrimonial (CAP/SAEP), junto com os agentes patrimoniais das Unidades e os Diretores, têm realizado o inventário de bens móveis da Universidade de forma progressiva. Nos anos de 2020 e 2021, ficou

impedida de realizar a atividade, em função das restrições advindas da pandemia Covid-19. Em 2022, com o retorno das rotinas de trabalho presencial em toda a UFF, pôde atualizar o levantamento e o inventário de bens móveis, alcançando o percentual de 70,67% e em 2023, conseguiu atingir o patamar de 75,07%.

Gráfico 4.8 – Inventário de bens móveis- UFF



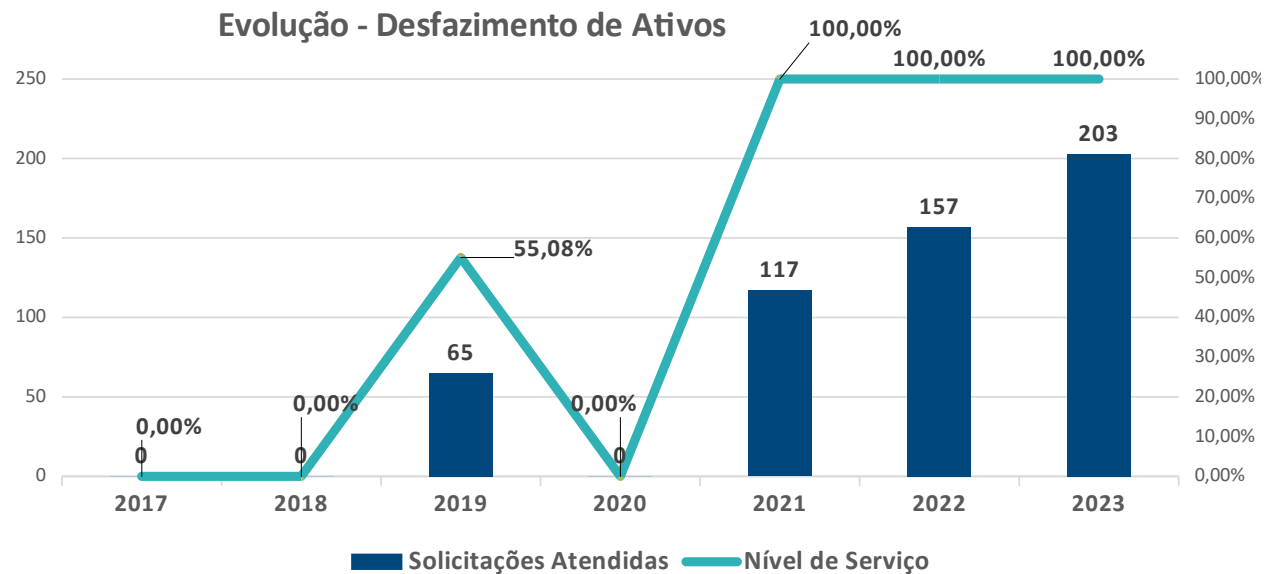


## Desfazimento de Ativos

Em 2022, foram atendidas 157 solicitações de desfazimento, envolvendo mais de 3600 bens móveis.

Já no ano de 2023 foram atendidas 203 solicitações, com mais de 4500 bens.

Gráfico 4.9 – Desfazimento de Ativos

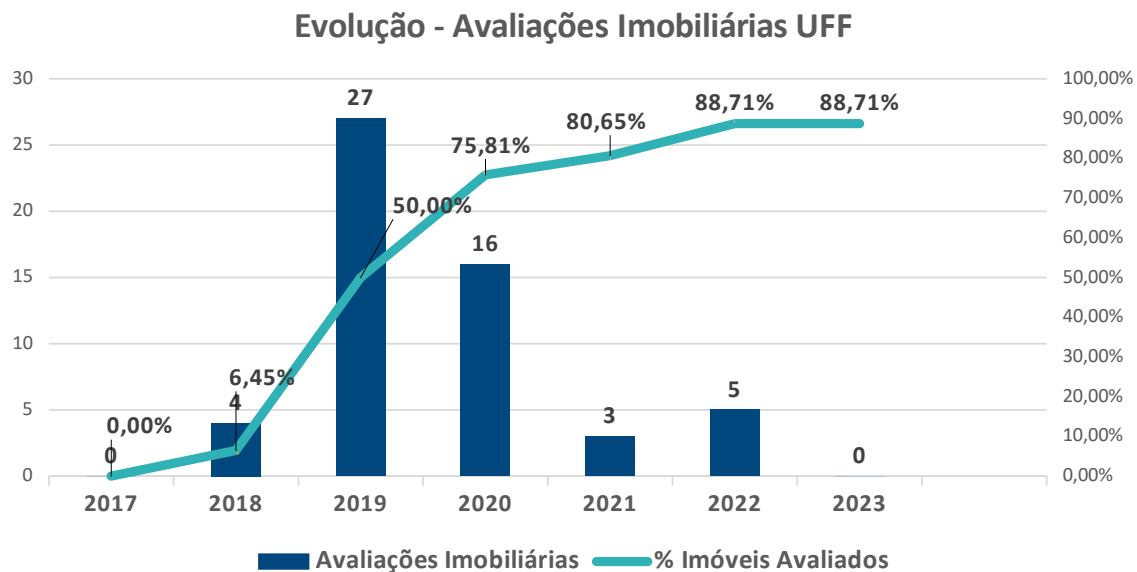




## Avaliações Imobiliárias

Em 2022, a DPI/CAP/SAEP atendendo à determinação contida na IN Conjunta SPU/STN nº 703/2014 realizou mais 05 avaliações imobiliárias, atingindo assim 88,71% de imóveis avaliados na Universidade. Em 2023, a DPI/CAP manteve o mesmo patamar de 88,71%.

Gráfico 4.10 – Avaliações Imobiliárias



## Gestão de Licitações e Contratos

### Conformidade legal

Em seus processos de licitações e contratações, a UFF conta com a assessoria jurídica da Procuradoria Federal junto à Universidade, vinculada à Advocacia-Geral da União – AGU, para assegurar a conformidade das suas contratações com as normas legais vigentes que, por sua vez, são balizadas, principalmente, pelo Decreto 10.024, de 20/09/2019, Decreto 7.581/2011, pela Lei 10520/2002, Lei 12462/2011 e pelos incisos I, II, IV e XXII do art. 25 da Lei 8.666/93 e Lei 13.979/2020, pelos incisos I e II do art. 25 da Lei 8.666/93, como também pela Lei 14.133/2021 de 1º de abril de 2021.

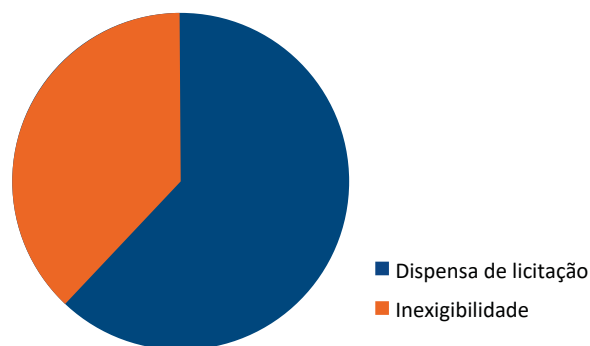
### Detalhamento de gastos e contratações

Em 2023, foram realizadas 112 licitações, sendo 109 por meio de pregão eletrônico, 01 por RDC (Regime Diferenciado de Contratação) e 02 por Concorrência.

Tabela 4.56 – Detalhamento de gastos e contratações

Tipo	Quantidade
Pregão Eletrônico	109
RDC eletrônico	01
Concorrência	02

### Contratações 2023



De forma complementar, também foram realizadas aquisições e contratações de serviços sem licitações, das quais cerca de 62% foram realizadas por dispensa de licitação com base na legislação vigente, e 38% por meio de inexigibilidade.

### Contratações mais relevantes em 2023

É notório destacar a contratação realizada para construção do 1º Pavimento, incluindo o Restaurante Universitário, para as unidades acadêmicas de Rio das Ostras.

A UFF também fez importantes licitações para atualizar seu parque tecnológico, e tornar mais ágil a retomada dos serviços de rede e internet nos diversos setores da Instituição, garantindo o pleno acesso ao parque computacional, como por exemplo a contratação de Equipamentos para disponibilização de Wifi e de segurança Fortnet.

Por fim, atendendo uma demanda dos órgãos de controle, foram realizadas diversas contratações para legalizar os permissionários de espaços junto à UFF, como por exemplo lanchonetes e restaurantes a particulares, tendo como objetivo atender os anseios de toda a comunidade universitária.

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

Dentre os principais resultados obtidos no ano de 2023, podemos enumerar as seguintes ações:

- Aplicação de Procedimentos administrativos de apuração de irregularidades e procedimentos para fiscalização dos contratos e licitações, possibilitando que os gestores possam cumprir com suas obrigações de apuração dos fatos.
- Realização de novas contratações de serviços de seguro de vida aos alunos de graduação e pós-graduação, manutenção de equipamentos de refrigeração, elevadores e mão de obra para apoio ao Restaurante Universitário.

### Perspectivas futuras

Para o ano de 2024, espera-se concluir as metas não alcançadas em 2023, como também novos desafios:

- Realizar contratação de aquisição de alimentos por chamada pública de agricultores, para atender o Coluni e o Restaurante Universitário;
- Estimular a capacitação dos servidores em virtude da mudança da legislação de licitações e contratos;
- Elaborar o plano de licitações e contratações para serviços e obras;
- Elaborar um manual de Competências de Gestão de Contratos.

## Gestão de Tecnologia da Informação

A Gestão da Tecnologia da Informação na Universidade Federal Fluminense como instrumento para a melhoria de resultados da administração pública federal está alinhada com padrões internacionais de TI, e normativas do governo federal como o Decreto 10.332 de abril de 2020, Decreto 11.260, DE 22 DE novembro de 2022 , IN SGD/ME nº 01/2019, IN nº 05 / 2017, IN Conjunta nº 01/2016, e LGPD – Lei nº 13.709/2018. Também são referências os guias de boas práticas de governança do SISP.

A Superintendência de Tecnologia de Informação (STI) é o órgão responsável por prover serviços e soluções de tecnologia da informação à comunidade interna (composta por mais de 70.000 pessoas entre alunos, professores, técnicos e gestores institucionais) e externa.

### Modelo de governança de TI

O modelo de Governança de TI da UFF tem como finalidade assegurar o alinhamento das práticas de gestão e uso de TIC aos objetivos de toda universidade. A Governança de TI na UFF é de responsabilidade da Alta Administração e da Gerência de Governança e Segurança da Informação (GGSI) da STI. A gestão de TIC é de responsabilidade das áreas da STI que se reportam à Gerência de Governança para garantir o alinhamento estratégico. A definição de planos e políticas de TIC são de responsabilidade da STI, entretanto, a aprovação destes documentos é de responsabilidade do Comitê de Governança Digital.

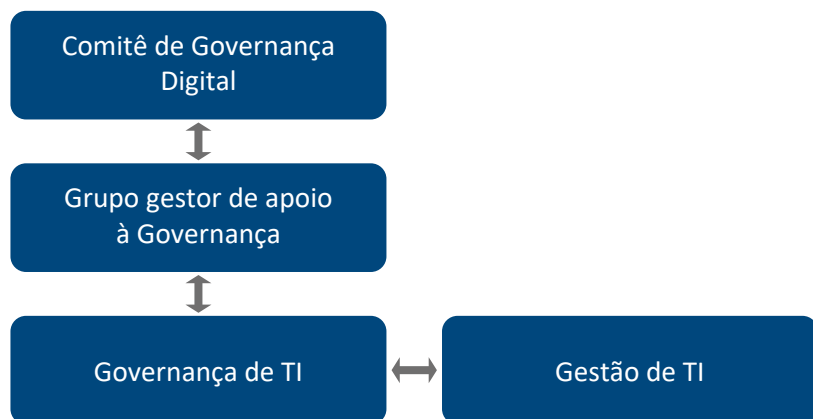


Tabela 4.57 – Montante de recursos aplicados em TI

Execução da Despesa	Ano de 2022	Ano de 2023
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ		
Aquisição de Software Pronto	92.281,60	1.740,00
Material de TIC (Permanente)	866.833,29	6.998,23
Equipamentos de TIC – Ativos de rede	202.512,58	5.726.995,41
Equipamentos de TIC – Computadores	1.685.863,45	2.901.697,30
Equipamentos de TIC – Impressoras	0,00	1.830,79
Equipamentos de TIC – Telefonia	11.494,00	1.303,44
Equipamentos de TIC – Servidores/Storage	0,00	42.180,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>2.858.984,92</b>	<b>8.682.745,17</b>

Tabela 4.58 – Contratações mais relevantes de recursos de TI

PRINCIPAIS CONTRATOS DE TI (R\$)		
Ano	2022	2023
Central IT Tecnologia da Informação (infraestrutura, redes, operação de sistemas e gestão de TIC)	6.679.084,28	6.281.323,08
Google RNP	913.624,20	1.746.583,16
Sualtech Indústria e Comércio de Sistemas	148.504,32	148.504,32
Tandberg Data do Brasil Ltda	66.000,00	66.000,00
Oracle do Brasil Sistemas Ltda	18.055,28	19.499,69
<b>Total Geral</b>	<b>7.825.268,08</b>	<b>8.258.910,25</b>

## Principais ações/projetos/programas, entregas e resultados em 2023

- Instalação do Comitê de Segurança da Informação;
- Finalização das seguintes ações:
  - » Teleport - Programa de Gestão
  - » Candidatura de pós-graduação - Transformação Digital
  - » Diploma Digital 2 via
  - » SISPRO - Módulo de rescisão de contrato - tripartite
  - » SISPRO - Módulo de fiscalização
  - » DataWarehouse - Painel de dimensionamento da força de trabalho
  - » DataWarehouse - Painel de análise financeira da folha de pagamento do DCF
  - » PASUFF - Módulo de Pagadores Recorrentes
  - » PASUFF - API pública para integração
  - » ClubUFF de Descontos - Web
  - » ClubUFF de Descontos - Mobile

## Projetos em desenvolvimento

- Programa Diploma Digital UFF
- SISPOS Diploma (físico)
- SISCOD (Sistema de Concursos Docentes)
- SIAEx (Sistema de Ações de Extensão)
- Transformação Digital, módulo de avaliação ao serviço de processo seletivo de pós-graduação - integração com gov.br)
- RAD - Projetos de Extensão, com previsão para 2024/1.
- SISPOS - Diploma Digital e Inscrição Online de Disciplinas ( previsto para 2024/2)
- Novos módulos do Diploma Digital da Graduação ( Programa previsto para 2025)

Tabela 4.59 – Metas não alcançadas

Projeto/ Ação	Benefícios	Situação	Justificativa
SISPOS - Diploma	Otimização do processo de emissão de diplomas de pós-graduação. Melhoria de processos.	Em andamento Previsão de término: 12/23	Justificativa: O projeto está em andamento com prazo de término em 04/24. O desenvolvimento foi paralisado em 2022 para atender à demanda de Transformação Digital ( Integração do serviço Processo Seletivo de Pós-Graduação UFF ao Login Único - Gov.br).
Diploma digital – Graduação	Atendimento às regulamentações do MEC; integridade, conformidade, interoperabilidade e autenticidade.	Em andamento. Previsão de término: 09/23.	Justificativa: O projeto Diploma Digital entregou o módulo de atualização de versão xsd 1.04 e a 2ª via de emissão de diplomas UFF. No entanto, a partir da versão xsd 1.05 com a exigência de novas funcionalidades houve aumento do escopo do projeto. Dessa forma, foi criado um Programa Diploma Digital para atender às demandas da versão xsd 1.05, com previsão de conclusão em 2025. O módulo de Currículo Escolar, um dos projetos do Programa, está em planejamento.
Sistema de Concursos – SISCOD	Otimização do processo de concursos de docentes da Instituição. Segurança e transparência. Trata-se de um Programa com 9 módulos.	Em andamento. Previsão de término: 07/24	Justificativa: O Programa SISCOD que visa o desenvolvimento de um Sistema de Concursos de Docentes está em andamento. Com a inclusão de novos requisitos para otimização de pagamento de inscrição em concursos e integração com o SEI, a previsão de término do projeto foi alterada para 2025.

## Desafios futuros

- Publicação da Política de Segurança da Informação;
- RAD Projeto de Extensão - a demanda está em planejamento e será atendida em 2024;
- SISPOS Inscrições Online - a demanda está em planejamento e será atendida em 2024, após conclusão do projeto SISPOS Diploma (físico);
- Diploma Digital IES Privadas - sem previsão de atender esta demanda.

## Gestão de Operações e Manutenção

### Principais Ações desenvolvidas em 2023

---

1. Implantação do contrato de manutenção preventiva e corretiva de geradores, para maior segurança e continuidade no fornecimento de energia elétrica das unidades acadêmicas;
2. Implantação do novo contrato de manutenção de elevadores e plataformas;
3. Implantação dos serviços de impermeabilização de lajes, cisternas e caixas d'água;
4. Melhoria e aperfeiçoamento do sistema de solicitação e gestão de ordens de serviços, além da reestruturação do almoxarifado, com a finalidade de atender às demandas, de forma célere e eficiente;
5. Contratação do serviço de segurança feminino para os campi da instituição. A medida visa garantir a proteção e o bem-estar das mulheres que frequentam as unidades, além de garantir a igualdade de gênero na universidade, bem como promover um ambiente seguro e acolhedor para todas as pessoas;
6. Início do treinamento dos porteiros para melhores práticas e utilização das câmeras de monitoramento;
7. Ampliação da frota de ônibus escolares, bem como de um furgão de carga;
8. Aquisição, por doação, de 5 novas viaturas (3 Lineas e 2 Ômegas);
9. Aumento de 50% (cinquenta por cento) nas linhas do Busuff.

### Ações previstas e não desenvolvidas em 2023

---

1. A Implantação do novo contrato de portaria e zeladoria nas unidades de Niterói e fora da sede, não teve sua licitação realizada em decorrência de restrição orçamentária. O contrato vigente foi aditado com a inserção de mais 21 postos de trabalho para atendimento as demandas das unidades;
2. Promoção da inserção de placas indicativas de velo cidade e de bicicletários nos campi do Gragoatá, Praia Vermelha e Valonguinho;

### Ações previstas para 2024

---

1. Implantar o novo contrato de portaria e zeladoria nas unidades de Niterói, e fora da sede, levando em consideração, no novo termo de referência, a contratação de novos postos de trabalhos de porteiros e zeladores, operadores de CFVT e supervisão noturna;
2. Promover a inserção de placas indicativas de velo cidade e de bicicletários nos campi do Gragoatá, Praia Vermelha e Valonguinho;
3. Implantar o contrato de manutenção de geradores;
4. Implantar o painel de monitoramento da operação de elevadores.

## Sustentabilidade

Com a missão de aplicar conceitos de sustentabilidade em sua gestão administrativa e acadêmica, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico autossustentável no Brasil, a Universidade Federal Fluminense (UFF) reestruturou sua Comissão Permanente de Sustentabilidade (CPS), sendo assessorada pela Seção de Articulação de Ações de Sustentabilidade (SAAS/DAPE) da Pró-Reitoria de Extensão, órgão a que está vinculada. A vinculação das ações de sustentabilidade à Extensão Universitária deve-se a sua importância para a transformação da realidade social, ambiental e econômica da Sociedade.

### Principais ações e projetos sobre sustentabilidade desenvolvidos em 2023

---

- Elaboração do projeto piloto de Coleta Seletiva na Reitoria ([https://sigproj.ufrj.br/apoiados.php?projeto\\_id=161496](https://sigproj.ufrj.br/apoiados.php?projeto_id=161496));
- Planejamento e aprovação do projeto Carbono Zero - atualização e submissão, em parceria com o Núcleo Institucional de Dados Integrados, dos dados da UFF no questionário internacional do UI GreenMetric World University Ranking (<https://greenmetric.ui.ac.id/>).
- Retomada das reuniões periódicas da CPS, para estabelecimento do planejamento e elaboração do novo Plano Diretor de Logística Sustentável 2024-2028 e do seu Plano de Comunicação Institucional.



## Perspectivas futuras

- Conclusão do novo Plano de Logística Sustentável (PLS) – meta de conclusão do PLS até 2024 - com a apresentação de proposta do novo plano adiada para o 1º semestre de 2024, face à publicação do Caderno de Logística do Plano Diretor de Logística Sustentável, em setembro do corrente ano;
- celebração de acordo com a Companhia Municipal de Limpeza Urbana de Niterói (CLIN), para destinação de resíduos recicláveis provenientes de coleta seletiva;
- celebração de termo de convênio com a Coordenadoria Niterói de Bicicleta (CONB), visando contribuir com a redução de emissões de CO2 por meio de projeto de conscientização e implantação de medidas para utilização de veículos de emissão zero. A partir das articulações citadas, a perspectiva é divulgar e motivar a celebração de novas parcerias com o foco na sustentabilidade.
- consolidação do projeto de Coleta Seletiva no Campus da Reitoria e expansão para outros campi;
- contribuição com a redução de emissões de CO2 por meio de projeto de conscientização e implantação de medidas para utilização de veículos de emissão zero;
- melhoria dos resultados da UFF no ranking internacional de universidades sustentáveis do UI GreenMetric.
- Incorporação da temática socioambiental de forma transversal no ensino de graduação e pós-graduação – meta de 1 (um) curso de curta duração alcançada com a realização de 3 (três) cursos de extensão: Curso de Formação de Educadores Ambientais: Bacia Escola e Sustentabilidade, Direitos Humanos, Governança e Ambiente além do Ecologias Diversas;
- criação de pelo menos 1 (um) laboratório de práticas de sustentabilidade socioambiental.
- Aderir à Agenda A3P.

## Outros Resultados

### Acervos e bibliotecas

O sistema de Bibliotecas da UFF, coordenado pela Superintendência de Documentação (SDC) possui um Arquivo que reúne documentos centenários e recentes; 30 Bibliotecas distribuídas pelos nove municípios onde há graduação e pós-graduação; o Repositório Institucional (RiUFF); o Serviço de Acesso às Bibliotecas Eletrônicas e Recursos Virtuais (SABER) e dezenas de outras ferramentas de informação e pesquisa, recursos e produtos de informação.

Com o objetivo de atender às necessidades de informação e documentação da Comunidade Acadêmica e Administrativa da UFF, de forma integrada às políticas educacionais e administrativas da universidade, organiza, preserva e difunde a informação necessária e de interesse dessa Comunidade apoiando os programas de ensino, pesquisa e extensão, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos estratégicos da UFF expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

### Resultados alcançados em 2023

Os dados de 2023 são referentes a janeiro até dezembro, exceto RiUFF que refere-se ao período de janeiro a novembro de 2023.

Tabela 4.60 – Resultados alcançados em 2023

ACERVO BIBLIOGRÁFICO E DIGITAL	2021	2022	2023
Acervo Catalogado disponível ao público (Títulos)	265.527	269.773	278.126
Acervo Catalogado disponível ao público (Exemplares)	675.799	734.346	732.511
Aquisição obras impressas (total de exemplares)*	2.041	1.068	1.128
Assinatura de Recursos Eletrônicos de Informação	05	03	10
Recursos Eletrônicos de Informação de Acesso Perpétuo	05	05	7
Repositório Institucional	2021	2022	2023
Itens Publicizados (Acervo RiUFF)	6.869	6.756	2.019
Acervo de Documentos Arquivísticos	2021	2022	2023
Acervo de documentos arquivísticos (número de caixas)	27.987	28.387	28.387**
Acervo Arquivo Especial em itens	20.454	20.454	20.454**

Fonte: Dados de acervo: relatórios de cada sistema (RiUFF e Pergamum rel. 18 títulos + recursos eletrônicos e exemplares+exemplar adicional); Proxy.uff.br; Google Analytics; Painel de Monitoramento da LAI (<http://paineis.cgu.gov.br/lai/index.htm>); dados de aquisição e acervo arquivístico: controle interno de cada Coordenação;

\*Dados de aquisição exclusivamente com verba Prograd/UFF.

\*\* Não houve crescimento de acervo documental sob guarda da CAR devido a suspensão das transferências e recolhimentos em 2023.

## Análise dos dados e informações adicionais.

---

A ausência de espaço físico no atual prédio da Coordenação de Arquivos tornou necessária a suspensão do recolhimento e a transferência de documentos e processos no âmbito da UFF, motivo pelo qual não houve crescimento do acervo documental sob guarda da SDC. Espera-se pela conclusão da obra de adaptação dos espaços, para recolhimento dos processos, bem como a transferência para a custódia da Coordenação de Arquivos com um prédio de tamanho e condições físicas adequadas, de forma a ampliar os serviços de tratamento documental, exposições, laboratórios didáticos dentre outras ações de transparência e dinamização da memória institucional.

### Principais ações desenvolvidas em 2023

- Aquisição por doação do Ministério da Fazenda (MF) e da Receita Federal (RF) de 191 computadores e mobiliários;
- Criação e/ou renovação de 114 postos de estudos para os usuários das Bibliotecas, através das doações MF, RF e repasse UFF;
- Realização de 15 assessorias técnicas em arquivos que corrigiu a gestão documental em secretarias acadêmicas e setores administrativos da UFF;
- Programa de Relacionamento com os Coordenadores das Graduações com previsão de avaliação pelo MEC alcançou ampliação de 41% para 81,8 % de notas máximas nas avaliações do MEC, nos indicadores bibliografia básica e complementar, e contribuiu para aumento de outros indicadores destas avaliações e alcance de objetivos do PDI/UFF;
- I Ciclo de Treinamentos de Bases de Dados da UFF;
- Expansão do Módulo Bibliotecas no app UFF Mobile Plus;
- Publicação da Instrução Normativa SDC/UFF Nº 4, de 17 de maio de 2023, que estabelece critérios para identificação de obras especiais e raras do acervo bibliográfico da UFF;
- Publicação da Instrução Normativa SDC/UFF Nº 5, de 27 de julho de 2023, que dispõe sobre a regulamentação de empréstimo e circulação de materiais e outros serviços nas Bibliotecas da Universidade Federal Fluminense (Bibliotecas UFF).
- Lançamento do AtoM-UFF, sistema que permite identificar e consultar documentos históricos arquivados e disponíveis para acesso na UFF;
- Início da unificação de bibliotecas com vistas a otimização de recursos e equipe;

- Obra no prédio do Arquivo Central para readequação de 3 espaços para guarda de documentos; transformação de laboratório em sala adequada para recebimento de processos e assinatura do termo de entrega definitivo da obra de reforma do telhado da CAR/SDC;
- Publicação da Política Arquivística da UFF, do Programa de Descrição Arquivística, Manual Atom-UFF, atualização da Instrução Normativa de Assessoria Técnica em Arquivos, estabelecimento do Protocolo de Segurança (documento administrativo interno) para a Coordenação de Arquivos;
- Retomada das atividades da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos - CPAD/UFF.

### Metas não alcançadas

---

- Implantação de módulo de relatórios de gerenciamento técnico no RiUFF (Dspace®), ocorreram dificuldades técnicas e insuficiência de equipe para a execução;
- Não foram atingidos os percentuais de classificação e avaliação de documentos do acervo sob guarda da Coordenação de Arquivos;
- Não foram atingidos os percentuais de eliminação de documentos devido à liminar que suspendeu a autorização para publicação dos editais de eliminação;
- Ampliação do acervo de e-books perpétuos;
- Expansão do Programa de Relacionamento da CBI para a pós-graduação.

### Perspectivas futuras

---

- Unificação de bibliotecas e unidades de informação;
- Mudança de prédio da Coordenação de Arquivos-CAR;
- Ampliação do acervo de e-books perpétuos;
- Retomar as atividades de Recolhimento e transferências de arquivos;
- Retomar as atividades de aprovação de listagens de eliminação de documentos junto à Comissão Permanente de Avaliação de Documentos - CPAD/UFF;
- Promover capacitações em gestão e preservação de documentos para as diversas unidades da UFF;
- Migração do SABER que utiliza recurso Proxy para a Comunidade Acadêmica Federada (CAFe-RNP);
- Retomar o crescimento do povoamento do RiUFF;
- Difusão, para a comunidade UFF, dos conceitos de Direitos autorais e suas implicações.

## Produção e Difusão Cultural

O Centro de Artes UFF é o mais completo centro cultural de Niterói. Como polo de produção e difusão cultural, realiza programas voltados para variadas manifestações artísticas. Exposições, shows, concertos, ciclos cinematográficos, peças teatrais e apresentações diversas se integram em uma verdadeira e produtiva interação artístico-cultural da UFF com a comunidade.

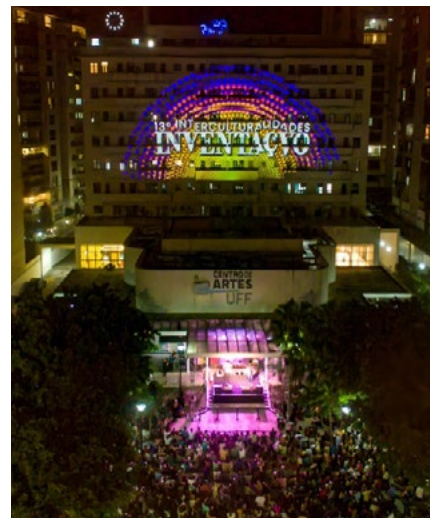
Em seu conjunto de espaços, reúne a Galeria de Arte UFF, o Espaço UFF de Fotografia, o Espaço Aberto UFF, o Cine Arte UFF e o Teatro da UFF. Seus eventos focalizam o fazer e o pensar a arte, viabilizando, ainda, a realização de cursos, palestras, seminários, debates, workshops, etc.

Na área da música, o Centro de Artes conta com formações próprias que pesquisam e difundem os vários estilos: medieval e renascentista, com o Música Antiga da UFF; clássico e contemporâneo, com o Quarteto de Cordas da UFF e a Orquestra Sinfônica Nacional da Universidade Federal Fluminense.

Experiências acumuladas na realização de projetos estratégicos como Brasil: a margem, Conexões Musicais, Interculturalidades e Atelerió! Afropresenças e Luta identificam o potencial difusor do Centro de Artes UFF.



Atelerió! Afropresenças e Luta



Abertura Interculturalidades

### Principais ações e projetos desenvolvidos em 2023

- Acordo de cooperação técnica entre a UFF, por meio do Centro de Artes, e a Fundação de Arte de Niterói, com o objetivo de fortalecer, através de uma parceria científica, artística e cultural, o vínculo das políticas culturais e construir agendamentos na área, movimentando a cena artística da cidade de Niterói;<sup>43</sup>
- Realização da 13ª edição do evento Interculturalidades, neste ano de 2023 com o tema “Invenção”, promovendo articulação e intercâmbio de ideias, pensamentos e apresentações artísticas;<sup>44</sup>
- Realização da 2ª edição do projeto “Atelerió - Aquilombamento, cuidado e cura”, ressaltando a relevância da temática do mês de novembro e a pauta antirracista;<sup>45</sup>
- Visita técnica ao campus de Angra dos Reis para prospecção das demandas culturais com docentes e discentes locais, a fim de consolidar o projeto da Superintendência de Arte e Cultura.

<sup>43</sup> <https://www.uff.br/?q=noticias/30-08-2023/uff-e-fundacao-de-arte-de-niteroi-assinam-parceria-inedita-de-cooperacao>

<sup>44</sup> <https://www.centrodeartes.uff.br/noticias/programacao-13o-interculturalidades-invencao/>

<sup>45</sup> <https://www.centrodeartes.uff.br/eventos/ii-atelerio/>

## Resultados alcançados em 2023 (números do CEART)

Tabela 4.61 – números do centro de artes em 2023

TEATRO	
Quantitativo espetáculos (teatrais adulto e infantil/ shows)	54
Quantitativo de apresentações artísticas	137
Quantitativo de público dos espetáculos	25.332
CINEMA	
Quantitativo de sessões	939
Quantitativo de público das sessões	41.555
MÚSICA (Sinfônica/Câmara)	
Quantitativo de concertos (OSN, Música Antiga, Quarteto de Cordas)	51
Quantitativo de público dos concertos	4.983
ARTES VISUAIS	
Quantitativo de exposições	27
Quantitativo de público circulante nas galerias	Aproxim. 10 mil
Quantitativo de assinaturas nos livros de presença	3.512
Quantitativo de público no Instagram Artes Visuais	2.396
Quantitativo de marcações no Instagram Artes Visuais	252

Música		
Descrição	Quant. de Concertos	Público
OSN Alvorada	10	2.039
OSN Popular	4	1.094
OSN Música da Atualidade	1	213
OSN Didático	2	180
Concerto 100 anos da Rádio MEC	2	225
Concerto Aniversário ABM	1	115
OSN Cine	2	433
Quarteto	13	906
Música Antiga UFF	18	1.337
Música Câmara	5	453

Em relação aos números do ano de 2022<sup>46</sup>, houve, em 2023, um aumento no quantitativo das atividades culturais, tais como espetáculos, concertos e sessões de cinema, assim como um aumento de público presente nos eventos.

### Medidas adotadas em relação aos indicadores de Governança e Gestão

O Tribunal de Contas da União (TCU) vem conduzindo levantamentos periódicos com o intuito de conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança. No levantamento de 2021, a UFF manteve a maioria de seus resultados no estágio intermediário (entre 40% e 69%), um avanço em relação aos anos anteriores, graças às diversas ações promovidas pela gestão para melhoria da capacidade de governança da instituição. Este é o caso dos índices de “governança e gestão públicas”; “governança e gestão de segurança e tecnologia da informação”; “governança e gestão de contratações”, por exemplo, que estavam em estágio inicial em 2018 e conseguiram atingir o nível intermediário em 2021. Todos os resultados estão disponíveis no portal do TCU.

<sup>46</sup> [https://www.uff.br/sites/default/files/paginas-internas-orgaos/rgi2022\\_1.pdf](https://www.uff.br/sites/default/files/paginas-internas-orgaos/rgi2022_1.pdf)

Apesar da melhoria nos resultados dos índices de governança do TCU, a gestão da universidade entendeu a importância do fortalecimento da governança corporativa. Por este motivo, elaborou um plano de ação, devidamente aprovado pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controle-CGIRC, com o objetivo de elevar o nível de governança pública para a situação de “aprimorado” (acima de 70%).

Desde então, várias melhorias foram implementadas e outras estão em fase de final de implantação. As melhorias implementadas em 2023 estão destacadas abaixo:

- aprovação do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (2023-2027), contemplando ações vinculadas ao orçamento e de acordo com as normas atuais vigentes;
- elaboração do Regimento interno da Comissão de Ética da UFF, que foi encaminhado à apreciação do Conselho Universitário e, após debates e incorporações das contribuições dos conselheiros, foi aprovado por meio da Res. CUV/UFF nº 291, de 06 de dezembro de 2023. Importante destacar que o Regimento interno alterou tanto a composição da Comissão de Ética quanto a forma de escolha dos seus membros. A partir do Regimento, a Comissão será composta por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre os servidores docentes e técnico-administrativos do quadro permanente de pessoal da UFF, eleitos pela comunidade e designados pelo Reitor, com mandatos de 3 anos, não coincidentes, podendo ser reconduzidos por igual período;
- reformulação e aprovação do Programa de Integridade, com a incorporação dos relatórios semestrais aprovados pelo CGIRC, disponíveis em: [https://www.uff.br/sites/default/files/paginas-internas-orgaos/relatorio\\_de\\_integridade\\_1\\_semestre\\_2023.pdf](https://www.uff.br/sites/default/files/paginas-internas-orgaos/relatorio_de_integridade_1_semestre_2023.pdf);
- reformulação e aprovação do Plano de Gestão de Riscos, incluindo a gestão dos riscos estratégicos;
- lançamento de edital para participação da comunidade acadêmica no Orçamento Participativo de 2023, como uma ação destinada à alinhar o orçamento com o planejamento estratégico da UFF;
- Atuação da COPE como órgão colegiado, com o objetivo de discutir ações estratégicas e fornecer subsídios para tomada de decisões no que diz respeito à gestão orçamentária, financeira.
- Publicação da IN PROGEPE/UFF nº 27/2023 de Regulamentação dos procedimentos referente à gestão de vagas de cargos técnico-administrativos;

- Desenvolvimento de programa de entrevista com os servidores técnico-administrativos para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários da organização;
- Publicação de Relatório de Dimensionamento da Força de Trabalho Técnico-Administrativa da UFF, com os resultados do GT criado pela Portaria nº 68.151, de 12 de fevereiro de 2021) e primeira modelagem;
- Desenvolvimento de cursos destinados aos gestores e curadoria de cursos por competências, abrangendo a competência liderança;
- realização do primeiro curso de orçamento público para a comunidade acadêmica, com o objetivo de disseminar o conhecimento e melhorar os indicadores orçamentários;

Ainda em 2023, outras ações de melhoria foram iniciadas, com previsão de implantação ou publicação no início de 2024:

- elaboração da minuta do código de Conduta Ética dos agentes públicos da UFF, que foi submetida a uma audiência pública e uma consulta pública, ambas abertas à participação e contribuição da comunidade interna (técnicos-administrativos, docentes e estudantes) e todos puderam se manifestar por meio de um formulário eletrônico. Atualmente, os resultados da consulta pública estão sendo incorporados à minuta original do Código de Ética para análise e aprovação no Comitê de Integridade da UFF e, posteriormente, retornar à avaliação e aprovação do Conselho Universitário;
- elaboração de minuta de regimento e demais atos necessários à criação da Corregedoria Setorial da UFF, que tem a finalidade de assessorar a Administração Central da Universidade na coordenação, planejamento, organização e execução de atividades correccionais na Universidade. O processo encontra-se em fase de análise para posterior aprovação do Conselho Universitário;
- publicação da Instrução Normativa STI/UFF Nº 2/2023, que designa os responsáveis dos respectivos sistemas informatizados na UFF;
- revisão e atualização da Política de Segurança da Informação. A política foi aprovada nos Comitês de Segurança da Informação, e Governança Digital, aguardando aprovação no Conselho Universitário para sua publicação final;
- revisão e atualização das atribuições do Comitê de Segurança da Informação (Portaria UFF nº 68.509/2023);



- criação de equipe de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos na UFF – ETIR;
- elaboração da Minuta da Política de Gestão de Contratações, estabelecendo diretrizes na gestão de contratos.

## Principais ações de supervisão, controle e de correição

### Atividades de Correição e de Apuração de Ilícitos Administrativos

Em 2023, foram aprimorados os processos de apuração de indício de acumulação de cargo e/ou emprego. Foram apurados, no ano corrente, os seguintes quantitativos:

Tabela 4.62 – GPD em Números

GPD em Números	
PADs instaurados	30
Sindicâncias instauradas	3
Processos em andamento, incluindo sindicâncias e PADs sumários	67

Tabela 4.63 – Acumulação

Acumulação	
Processos de Aposentadoria ou Pensão com indícios de acumulação	55
Processos instaurados por demandas do sistema e-AUD (CGU) em 2023	54
Processos de admissão (nomeação de efetivo e contratação temporária) com indícios de acumulação (SEI e físicos)	73
Processos “Apuração de indício de acumulação de cargo e/ou emprego” instaurados via SEI em 2023	368
Processos “Apuração de indício de acumulação de cargo e/ou emprego” com tramitação atual no SEI	991

## Medidas Administrativas para Apuração de Responsabilidade por Danos ao Erário

Em atendimento à Instrução de Serviço PROGEPE/UFF nº 07, de 28 de novembro de 2017<sup>47</sup>, o Departamento de Administração de Pessoal (DAP/Progepe) vem implementando medidas para o aprimoramento dos procedimentos administrativos visando à maior transparência e celeridade na reposição ao erário, por meio do sistema eletrônico SEI. Como parte das medidas de aprimoramento, foi elaborada a Instrução Normativa PROGEPE/UFF nº 33, de 29 de novembro de 2023<sup>48</sup>, que passou a orientar os procedimentos de reposição ao erário dali em diante.

Tabela 4.64 – Danos ao Erário e Tomadas de Contas Especial em 2023

Processos de Reposição ao Erário	
Iniciados em 2023	101
Concluídos em 2023	117
Valores Devolvidos aos Cofres Públicos <sup>49</sup>	
Via GRU	R\$399.503,88
Via folha de pagamento	R\$1.921.266,17
TOTAL	R\$2.320.770,05

<sup>47</sup> Ver em: <<http://www.noticias.uff.br/bs/2017/12/221-2017.pdf>>.

<sup>48</sup> Ver em: <<https://boletimdeservico.uff.br/wp-content/uploads/sites/620/2023/12/224-23.pdf>>.

<sup>49</sup> O quantitativo dos processos inclui todos aqueles que geram reposição ao erário à Instituição como os de vacância, exoneração, substituição de chefia, acumulação de cargos, dentre outros.





# 5

## Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Alocação de recursos

Execução de recursos

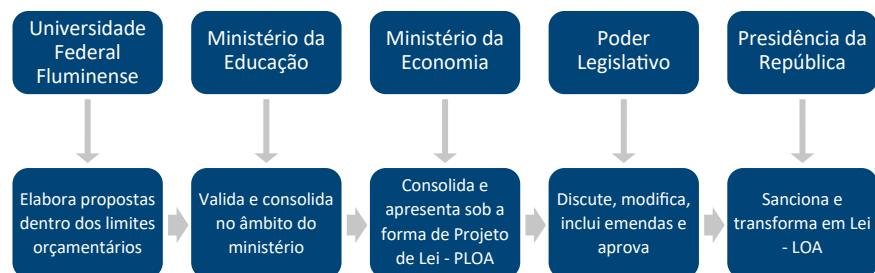
Informações contábeis

# 5 Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

## Alocação de recursos

A proposta orçamentária da UFF é elaborada pela Coordenação de Orçamento da Pró-Reitoria de Planejamento de acordo com os limites orçamentários disponibilizados pelo Ministério da Educação – MEC. A distribuição dos valores entre as ações orçamentárias tem como objetivo garantir o desenvolvimento das atividades administrativas e acadêmicas da Instituição, levando em consideração o planejamento das áreas.

A dotação inicial determinada pelo MEC para a UFF, em 2023, foi de R\$ 2.180.188.657 (dois bilhões, cento e oitenta milhões, cento e oitenta e oito mil, seiscentos e cinquenta e sete reais), incluindo recursos do Tesouro Nacional (repassados diretamente pela União) e recursos próprios (provenientes do esforço de arrecadação da Instituição), estes últimos indicados na ação orçamentária “Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior”. Neste valor, não estão inseridas as emendas parlamentares, cuja dotação, apesar de fazer parte da Lei Orçamentária Anual – LOA, é destinada a projetos específicos. O valor total de emendas parlamentares destinadas à UFF foi de R\$ 23.164.062 (vinte e três milhões, cento e sessenta e quatro mil, sessenta e dois reais), incluindo R\$ 1.121.957 (um milhão, cento e vinte e um mil, novecentos e cinquenta e sete reais) de emenda de Bancada classificada como RP2, isto é, como despesa discricionária.



O Quadro 5.1 demonstra a distribuição da Lei Orçamentária Anual de 2023 – LOA 2023 entre as diferentes ações orçamentárias, respeitando-se as fontes de recursos, e excluindo-se as emendas parlamentares.

Quadro 5.1 – LOA 2023 originária sem emendas parlamentares (em R\$)

Total da LOA UFF - UO 26236	R\$ 2.180.188.657	100,00%
<b>RECURSOS DO TESOURO</b>	R\$ 2.152.467.123	98,73%
Pessoal e encargos sociais	R\$ 1.934.971.329	89,90%
Ativos - vencimentos e vantagens fixas	R\$ 904.837.398	
Aposentadorias e pensões	R\$ 823.138.511	
Contribuições patronais	R\$ 206.982.420	
Benefícios especiais de aposentadoria	R\$ 13.000	
Benefícios aos servidores	R\$ 54.199.170	2,52%
Assistência médica e odontológica	R\$ 9.218.435	
Benefícios obrigatórios	R\$ 44.783.220	
Benefícios e pensões indenizatórias	R\$ 197.515	
Outras despesas correntes e de capital	R\$ 163.296.624	7,59%
Capacitação dos servidores	R\$ 413.780	
Contribuição a organismos internacionais	R\$ 55.250	
Contribuição a entidades nacionais	R\$ 120.000	
Funcionamento das inst. Federais de educação básica - coluni	R\$ 338.831	
Funcionamento das instituições federais de ensino superior	R\$ 93.194.201	
Fomento às ações de Grad., Pós-grad., Ensino, Pesquisa e Extensão	R\$ 10.322.843	
Assistência ao estudante de ensino superior	R\$ 33.150.127	
Reestruturação e expansão das inst. Federais de ensino superior	R\$ 25.701.592	
<b>RECURSOS PRÓPRIOS</b>	R\$ 27.721.534	1,27%
Outras despesas correntes e de capital	R\$ 27.721.534	100,00%
Funcionamento das instituições federais de ensino superior	R\$ 27.721.534	

## Recursos do Tesouro Nacional

A dotação inicial do Tesouro Nacional representou 98,73% do orçamento de 2023, compondo o valor de R\$ 2.152.467.123 (dois bilhões, cento e cinquenta e dois milhões, quatrocentos e sessenta e sete mil, cento e vinte e três reais). Destes, 89,9% foram destinados às despesas com pagamento de pessoal e encargos sociais, e 2,5% para benefícios. O pagamento dessas despesas é obrigatório. Os 7,6% restantes foram destinados para Outras Despesas Correntes – ODC e de capital, consideradas despesas discricionárias e que são relativas a gastos com manutenção da Universidade.

É importante frisar que, apesar da discricionariedade de tais despesas, há determinadas ações que possuem destinação vinculada aos recursos, como por exemplo, a capacitação de servidores, as anuidades de organismos nacionais e internacionais, as despesas do Colégio de Aplicação Geraldo Reis – COLUNI e o pagamento de bolsas discentes, como nas ações de Fomento e Assistência ao Estudante, sendo essa última correspondente ao Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES<sup>1</sup>.

## Recursos Próprios

A dotação da receita própria na LOA está alocada na ação orçamentária do Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior. Os recursos próprios são aqueles que têm sua origem no esforço próprio de arrecadação da Instituição, compostos, predomina-

mente, por receitas educacionais, administrativas, contratos e outros instrumentos de prestação de serviços. Em 2023, a receita própria representou 1,27% da dotação orçamentária da UFF, ou R\$ 27.721.534 (vinte e sete milhões, setecentos e vinte e um mil, quinhentos e trinta e quatro reais) em sua dotação inicial.

## Emendas Parlamentares

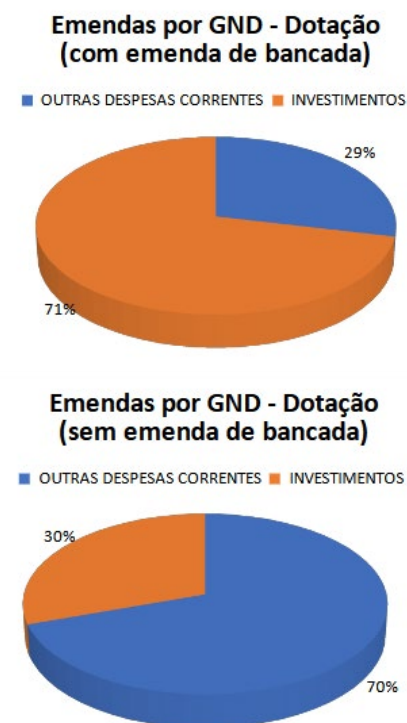
Em 2023, foram destinadas, à UFF, 14 emendas individuais de autoria de 10 parlamentares de 9 partidos diferentes. Além dessas emendas individuais, também foi destinada à UFF uma emenda coletiva da Bancada do Estado do Rio de Janeiro.

No total<sup>2</sup>, foram disponibilizados, à UFF, R\$ 24.465.891,00 (vinte e quatro milhões, quatrocentos e sessenta e cinco mil, oitocentos e noventa e um reais), com a seguinte distribuição:

- R\$ 9.486.346,00 (nove milhões quatrocentos e oitenta e seis mil trezentos e quarenta e seis reais) no grupo de outras despesas correntes, referentes a recursos para despesas de custeio;
- R\$ 14.979.545,00 (quatorze milhões novecentos e setenta e nove mil quinhentos e quarenta e cinco reais) no grupo de investimentos, referentes a recursos para despesas de capital, incluindo emenda de bancada, cujo valor foi de R\$ 13.000.000,00 (treze milhões de reais).

O Gráfico 5.1 mostra a distribuição das emendas por Grupo de Natureza de Despesa – GND.

Gráfico 5.1– Distribuição das Emendas Parlamentares



<sup>1</sup> O Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES, criado via Decreto nº 7.234, de 19 de julho de 2010, visa o apoio à permanência de estudantes de baixa renda, matriculados em cursos de graduação, oferecendo assistência à moradia estudantil, alimentação, transporte, à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche e apoio pedagógico.

<sup>2</sup> Fala-se, aqui, da dotação atualizada, com dados retirados do Tesouro Gerencial, atualizados em 03 de janeiro de 2024. Há, ainda, R\$ 1.121.957 de emenda de Bancada não contabilizada no quadro por ser RP2, isto é, despesa discricionária.



## Dotação Inicial e Dotação Atualizada

Após a publicação da LOA e durante todo o exercício financeiro, o orçamento pode sofrer alterações (reanejamentos, suplementações e/ou cancelamentos), conforme necessidade ao atendimento de programações insuficientemente dotadas e/ou despesas que surgiram posteriormente, bem como a necessidade de atingimento da meta de déficit/superávit primário, definido pelo Governo Federal.

O Quadro 5.1.2 demonstra a dotação inicial em comparação com a dotação ao final do ano de 2023 destinada à UFF.

Ao longo do exercício de 2023, foram realizadas alterações no orçamento da UFF que representaram um acréscimo aproximado de R\$ 174 milhões (8%) em relação ao montante inicial destinado à Universidade. No entanto, os acréscimos se concentraram nas despesas obrigatórias (R\$ 144 milhões), enquanto houve um decréscimo de, aproximadamente, R\$ 16 milhões em investimentos.

Quadro 5.2 – LOA 2023 Inicial e Atualizada, exceto emendas parlamentares (em R\$)

	Dotação inicial	Dotação final	Diferença
<b>Total da LOA UFF - UO 26236</b>	<b>2.180.188.657</b>	<b>2.354.499.054</b>	<b>174.310.397</b>
Despesas Obrigatórias	1.989.170.499	2.133.604.189	144.433.690
Ativos - Vencimentos e Vantagens Fixas	904.837.398	977.827.415	72.990.017
Aposentadorias e Pensões	823.138.511	883.677.815	60.539.304
Contribuições Patronais	206.982.420	206.982.420	0
Benefícios Especiais de Aposentadoria	13.000	13.000	0
Assistência Médica e Odontológica	9.218.435	9.614.780	396.345
Benefícios Obrigatórios	44.783.220	55.287.787	10.504.567
Benefícios e Pensões Indenizatórias	197.515	200.972	3.457
Despesas Discricionárias - Custeio	167.877.848	213.683.787	45.805.939
Capacitação dos Servidores	413.780	413.780	0
Ajuda de Custo para Moradia	0	10.800	10.800
Contribuição a Organismos Internacionais	55.250	55.250	0
Contribuição a Entidades Nacionais	120.000	135.188	15.188
Funcionamento das Inst. Federais de Educação Básica - COLUNI	338.831	270.831	(68.000)
Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior	97.775.425	142.736.122	44.960.697
Fomento às Ações de Grad., Pós-Grad., Ensino, Pesquisa e Extensão	10.322.843	10.352.843	30.000
Assistência ao Estudante de Ensino Superior	33.150.127	34.018.181	868.054
Reestruturação e Expansão das Inst. Federais de Ensino Superior	25.701.592	25.690.792	(10.800)
Despesas Discricionárias - Capital	23.140.310	7.211.078	(15.929.232)
Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior *	23.140.310	7.140.310	(16.000.000)
Funcionamento das Inst. Federais de Educação Básica - COLUNI	0	68.000	68.000
Reestruturação e Expansão das Inst. Federais de Ensino Superior	0	2.768	2.768

\*inclui doações



## Execução de recursos

### Termos de Execução Descentralizada

O Termo de Execução Descentralizada – TED, de acordo com o Decreto 10.426/2020, é o instrumento por meio do qual a descentralização de créditos entre órgãos e entidades integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União é ajustada, tendo como objetivo a execução de programas, projetos e de atividades nos termos estabelecidos no plano de trabalho e observada a classificação funcional programática.

No Exercício de 2023, a Universidade Federal Fluminense recebeu através de TED, o montante de R\$ 66 milhões. Entre os recursos de maior valor descentralizado à UFF por órgãos não subordinados ao MEC, destacamos os seguintes órgãos a seguir:

- Secretaria Nacional Desenvolvimento Regional, que descentralizou o montante de R\$ 5 milhões para o projeto “Criação de métodos, técnicas e ferramentas capazes de aprimorar os processos de gestão de convênios”.
- Secretaria Geral de Emprego e Renda – TEM, que descentralizou recursos orçamentários para a UFF, visando a realização do “Programa Brasileiro de Qualificação Social e Profissional”, no valor total de R\$ 9,6 milhões.
- Ministério dos Povos Indígenas, que repassou o valor de R\$ 15 milhões para a execução de 2 projetos de pesquisa.
- Secretaria Nacional de Esporte, Educação, Lazer e Inclusão Social – SNE LIS, que firmou TEDs com a UFF totalizando o valor aproximado de R\$ 1 milhão, para o desenvolvimento de programas esportivos-educacionais, de lazer e de inclusão social.
- No âmbito do Ministério da Educação, a Secretaria de Planejamento, Orçamento e Administração transferiu para a Universidade cerca R\$ 20 milhões para despesas com bolsas de residência em saúde nas áreas multiprofissional e médica. Outra unidade do MEC que repassou recursos à UFF foi a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES, no valor de R\$ 2,4 milhões, relativo ao Programa de Apoio a Pós-graduação – PROAP.

Quadro 5.3 – TED's firmados em 2023

Termo de Execução Descentralizada - TED / 2023			
Nº TED	RAZÃO SOCIAL DA UNIDADE REPASSADORA	TÍTULO DO OBJETO DA DESPESA	VALOR RECEBIDO
TETO MAC/2023 (Nº TRANSF: -)	257001/00001 - FNS	TETO MAC	R\$ 1.133.742,59
11946/2023 (Nº TRANSF: 1AALNQ)	152734/00001 - CSGO	BOLSA DE RESIDÊNCIA EM SAÚDE 2023	R\$ 20.297.591,61
PNAE/2023 (Nº TRANSF: -)	153173/15253 - FNDE	PROGRAMA NACIONAL DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR - PNAE	R\$ 110.813,95
01/2021 (Nº TRANSF: 1AAEVP)	772001/00001 - DGO/MARINHA	PROJETO SAÚDE NAVAL - SISTEMA DE SAÚDE DA MARINHA	R\$ 226.971,48
1629944/2022 (Nº TRANSF: 936409)	158148 / 26421 - IFRO	PROJETO DE COOPERAÇÃO ENTRE INSTITUIÇÕES (PCI) EM NÍVEL DE DOUTORADO ENTRE UFF E IFRO	R\$ 138.000,00
1626860/2022 (Nº TRANSF: 936410)	158148 / 26421 - IFRO	PROJETO DE COOPERAÇÃO ENTRE INSTITUIÇÕES (PCI) EM NÍVEL DE Mestrado ENTRE UFF E IFRO	R\$ 327.438,32
940573/2023 (Nº TRANSF: 940573)	530023/00001 - SDR	CRIAÇÃO DE MÉTODOS, TÉCNICAS E FERRAMENTAS CAPAZES DE APRIMORAR OS PROCESSOS DE GESTÃO DE CONVÊNIOS	R\$ 5.000.000,00
107157/2021 (Nº TRANSF: 1AAF XO)	154003/15279 - CAPES	PROGRAMA DE Mestrado Profissional EM ENSINO DE HISTÓRIA	R\$ 13.998,76
08/2022 (Nº TRANSF: 1AAKMA)	154055/15254 - UNIR	TED Nº 08/2022 - PROJETO DE COOPERAÇÃO ENTRE INSTITUIÇÕES (PCI) EM NÍVEL DE DOUTORADO ENTRE UFF E UNIR	R\$ 112.366,68
12167/2023 (Nº TRANSF: 1AAMUO)	154003/15279 - CAPES	PROGRAMA DE APOIO À PÓS-GRADUAÇÃO (PROAP) 2023	R\$ 2.432.934,47
-	152734/00001 - CSGO	EMENDA PARLAMENTAR 50050002	R\$ 121.885,00
01/2019 (Nº TRANSF: 698206)	540012/00001 - SNPTUR - CONVÊNIOS	PROJETO PESQUISA APLICADA NA ÁREA DE AGRICULTURA FAMILIAR E CIRCUITOS TURÍSTICOS	R\$ 900.000,00
01/2022 (Nº TRANSF: 935991)	160087/00001 - EME/SET ORC	ELABORAÇÃO DE UM PROJETO BÁSICO PARA RECUPERAÇÃO/ REFORÇO DA PONTE SOBRE O CANAL DA PRAIA DA MARAMBAIA	R\$ 203.499,93
12330/2023 (Nº TRANSF: 1AANGT)	152734/00001 - CSGO	ENSINO DE LINGUAGENS NA EDUCAÇÃO BILINGUE DE SURDOS	R\$ 204.930,00
9459/2020 (Nº TRANSF: 1AABIP)	154003/15279 - CAPES	Mestrado Profissional EM ENSINO DE MATEMÁTICA - PROFMAT	R\$ 12.504,00
01/2023 (Nº TRANSF: 1AANQF)	200450/00001 - SAJU	PROJETO MIRANTE	R\$ 960.000,00
12363/2023 (Nº TRANSF: 1AANXS)	152734/00001 - CSGO	OBSERVATÓRIO NACIONAL DA VIOLÊNCIA CONTRA EDUCADORES(AS)	R\$ 643.878,80
32100/2022-003/00/2022 (Nº TRANSF: 944806)	672001/ 00001 - DGOM	MBA EM ESTUDOS ESTRATÉGICOS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS PARA OFICIAIS DO CORPO DE FUZILEIROS NAVAIS	R\$ 138.000,00
12816/2023 (Nº TRANSF: 1AAOHI)	152734/00001 - CSGO	TED 12816/2023 - CURSO DE APERFEIÇOAMENTO EM EDUCAÇÃO ESCOLAR QUILOMBOLA	R\$ 100.000,00
12684/2023 (Nº TRANSF: 1AAOJK)	152734/00001 - CSGO	TED 12684/2023 - APOIO AS ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO DO CAMPO EM COMUNIDADES DE ÁREA RURAL	R\$ 91.966,78
-	152734/00001 - CSGO	CURSOS NO AMBITO DO SISTEMA UAB	R\$ 99.634,00
01/2023 (Nº TRANSF: 947950)	810030/00001 - AEEDCH	TED Nº 01/2023 - REALIZAÇÃO DA 13ª MOSTRA DE CINEMA E DIREITOS HUMANOS NAS 26 UNIDADES DA FEDERAÇÃO E DISTRITO FEDERAL	R\$ 2.000.000,00
19/2023 (Nº TRANSF: 948260)	170607/00001 - CGEOF/SSC	TED Nº 19/2023 - ANÁLISE DE DADOS DO EMPREGO PÚBLICO FEDERAL	R\$ 125.000,00
08/2023 (Nº TRANSF: 949963)	540026/00001 - SCDC - CONVÊNIOS	TED Nº 08/2023 - PROJETO 20 ANOS DE CULTURA VIVA: PESQUISA E FORMAÇÃO	R\$ 1.000.000,00
949957/2023 (Nº TRANSF: 949957)	170011/00001 - SPU	IMPLANTAÇÃO E CUSTOMIZAÇÃO DE FERRAMENTA DE GESTÃO DA INFORMAÇÃO EM MEIO ELETRÔNICO PARA ACESSO A PÚBLICO VIA WEB PARA UFF	R\$ 358.126,44
04/2023 (Nº TRANSF: 949958)	170011/00001 - SPU	TED Nº 04/ 23 - PROMOVER A GESTÃO ARQUIVÍSTICA DO PASSIVO DE TERMOS E CONTRATOS DE DESTINAÇÃO DE IMÓVEIS CELEBRADOS PELA SECRETARIA DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO (SPU)	R\$ 332.307,00

Termo de Execução Descentralizada - TED / 2023			
Nº TED	RAZÃO SOCIAL DA UNIDADE REPASSADORA	TÍTULO DO OBJETO DA DESPESA	VALOR RECEBIDO
24/2023 (Nº TRANSF: 949197)	810008/00001 - MIR	TED Nº 24/2023 - CONSTRUINDO FERRAMENTAS PARA A PESQUISA FORENSE, A PRODUÇÃO DE DADOS E EVIDÊNCIAS E A ATENÇÃO PSICOSSOCIAL EM SITUAÇÕES DE GRAVES VIOLAÇÕES AOS DIREITOS HUMANOS NO RIO DE JANEIRO	R\$ 500.000,00
001/2023 (Nº TRANSF: -)	540004/00001 - SGA	CERIMÔNIA DE CELEBRAÇÃO DO ESCRITÓRIO DA OMT PARA AS AMÉRICAS	R\$ 50.000,00
04/2023 (Nº TRANSF: 950668)	810007/00001 - SNDPD	TED Nº 04/2023 - PROMOÇÃO DE AÇÕES DE INCLUSÃO E DE ACESSIBILIDADE AO PROJETO UFF ACESSÍVEL DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE	R\$ 474.881,00
41/2023 (Nº TRANSF: 950997)	380908/00001 - SGER/MTE	TED Nº 41/2023 - PROGRAMA BRASILEIRO DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL	R\$ 9.600.000,00
03/2023 (Nº TRANSF: 951108)	810006/00001 - SNPDDHC	TED Nº 03/2023 - PROJETO DE EXTENSÃO CENTRO DE REFERÊNCIA EM ACESSO À DIREITOS E ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS	R\$ 1.000.000,00
13293/2023 (Nº TRANSF: 1AAQCL)	153173/15253 - FNDE	CENTRO COLABORADOR EM ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO ESCOLAR - CECANE UFF	R\$ 340.154,30
953270/2023 (Nº TRANSF: 953270)	170607/00001 - CGEOF/SSC	TED 953270/2023 - PROMOVER INICIATIVAS RELACIONADAS À SOCIOBIOECONOMIA INDÍGENA EM TRÊS BIOMAS BRASILEIROS	R\$ 4.593.180,00
953271/2023 (Nº TRANSF: 953271)	170607/00001 - CGEOF/SSC	TED 953971/2023 - APOIAR A ELABORAÇÃO DE 20 PROTOCOLOS DE CONSULTA PARA TERRAS INDÍGENAS EM 5 BIOMAS BRASILEIROS	R\$ 9.600.000,00
-	150014/00001 - SPO/MEC	COMPLEMENTAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DE DEZEMBRO DE 2023, CONFORME NOTA TÉCNICA 584 CGDPS/SEAFI/SOF/MP DE 17/12/2012	R\$ 707.920,00
955035/2023 (Nº TRANSF: 955035)	373001/37201 - INCRA/DOF	TED 955035/2023 - PROTAGONISMO DE MULHERES TRABALHADORAS: QUILOMBOLAS E ASSENTADAS RURAIS	R\$ 1.000.000,00
952553/2023 (Nº TRANSF: 952553)	180073/ 00001 - SNEAELIS	TED 952553/2023 - REALIZAÇÃO DO EVENTO: SEMINÁRIO: A UFF E O ESPORTE QUE TRANSFORMA I E II NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.	R\$ 1.000.000,00
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 65.951.725,11</b>
<b>NÃO SE APLICA</b>	<b>DIVERSOS CONCEDENTES</b>	<b>ORÇAMENTOS REFERENTES A CURSO E CONCURSO RECEBIDOS PELA UFF NO ANO 2023</b>	<b>R\$ 103.913,89</b>
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 103.913,89</b>
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>R\$ 66.055.639,00</b>

## Despesas Realizadas com Suprimento de Fundos

O regime de adiantamento de recursos financeiros através do Cartão de Pagamento do Governo Federal tem grande importância para despesas emergenciais, com aquisição de materiais e serviços de pequeno vulto, para as unidades acadêmicas e administrativas.

O suprimento de Fundos está previsto nos artigos 68 e 69 da Lei nº 4.320/64 e se destina a despesas que não podem aguardar o ciclo normal de licitação ou contratação direta, pela pelo caráter excepcional ou urgência de se atender a uma necessidade pública.

O suprimento de fundos é um adiantamento a servidor previamente autorizado que fará o uso do recurso, obedecendo a limites legais, para atendimento às necessidades da administração, tendo que, posteriormente, prestar contas do valor gasto.

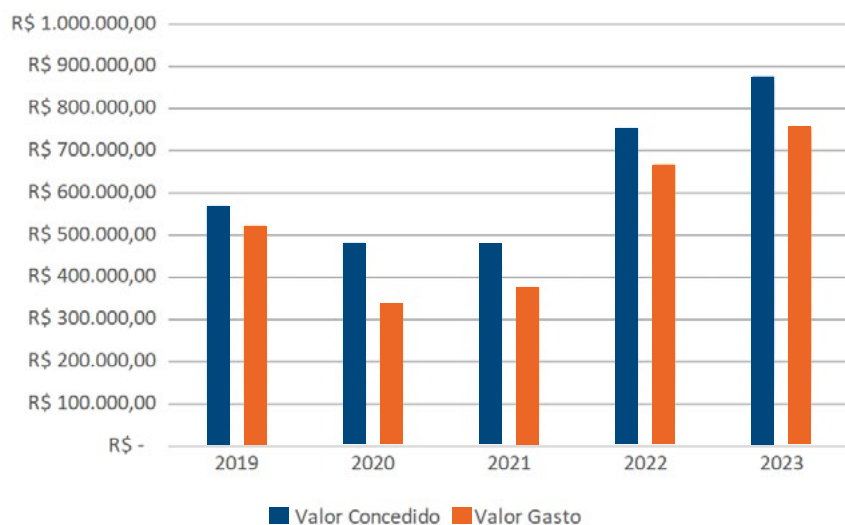
No exercício de 2023 foram autorizadas 230 concessões de suprimento de fundos. O montante total concedido foi de R\$ 875,5 mil, dos quais foram efetivamente utilizados R\$ 755,8 mil, atingindo uma taxa de 86% de utilização do valor concedido. No ano de 2023,

houve uma elevação das despesas com suprimento de fundos em virtude da maior circulação de alunos na Universidade, tendo em vista o maior número de aulas presenciais a partir do término da pandemia, o aumento do horário de funcionamento dos prédios e o retorno das atividades de campo. Por consequência, houve a necessidade de mais insumos, materiais e serviços de caráter urgente nos prédios da UFF, localizados nos campi de Niterói e do interior.

Quadro 5.4 – Cartão de Pagamento do Governo Federal – (R\$)

Despesas com Suprimento de Fundos			
Ano	Nº de Concessões	Valor Concedido	Valor Gasto
2019	155	R\$ 566.750,00	R\$ 520.719,98
2020	121	R\$ 479.708,00	R\$ 337.020,66
2021	112	R\$ 428.688,21	R\$ 374.391,12
2022	194	R\$ 752.677,00	R\$ 666.175,97
2023	230	R\$ 875.570,50	R\$ 755.862,83

Gráfico 5.2 – Cartão de Pagamento do Governo Federal – (R\$)  
Valores Concedidos e Valores Gastos



## Despesas de Exercícios Anteriores

São as despesas de exercício já encerrado para as quais o orçamento consignava crédito próprio com saldo suficiente para atendê-la, que não tenha processado na época própria, além de restos a pagar com prescrição interrompida e os compromissos reconhecidos após o encerramento do exercício correspondente.

No ano de 2023, houve uma elevação das despesas de exercícios anteriores, em virtude de o orçamento de dezembro/2022 ter sido insuficiente para suportar despesas de custeio recorrentes da Universidade. Como consequência, em janeiro de 2023, foram emitidos empenhos em favor de concessionárias de serviços públicos e empresas terceirizadas prestadores de serviços, referentes à competência de 2022.

Quadro 5.5 – Despesas de Exercícios Anteriores – (R\$)

Despesas de Exercícios Anteriores					
	2019	2020	2021	2022	2023
CUSTEIO	R\$ 51.030.272,05	R\$ 28.862.957,29	R\$ 3.047.814,18	R\$ 3.386.881,00	R\$ 13.745.326,31
CAPITAL	R\$ -	R\$ 1.353.498,83	R\$ 1.515.465,42	R\$ 957.451,76	R\$ 1.583,10
TOTAL	R\$ 51.030.272,05	R\$ 30.216.456,12	R\$ 4.563.279,60	R\$ 4.344.332,76	R\$ 13.746.909,41

Gráfico 5.3 – Despesas de Exercícios Anteriores: Custeio

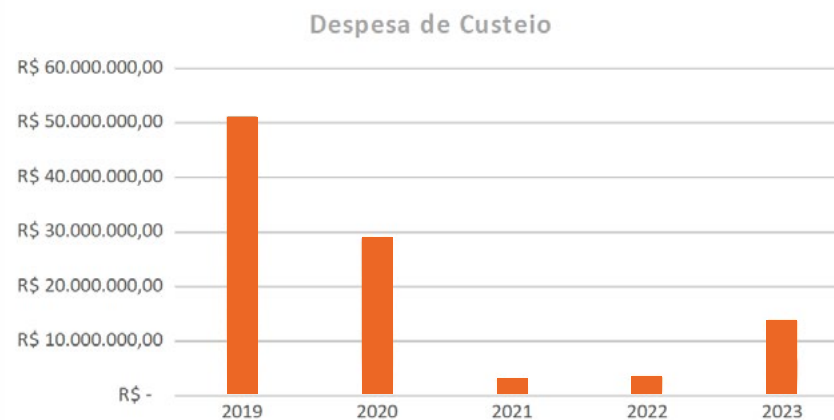
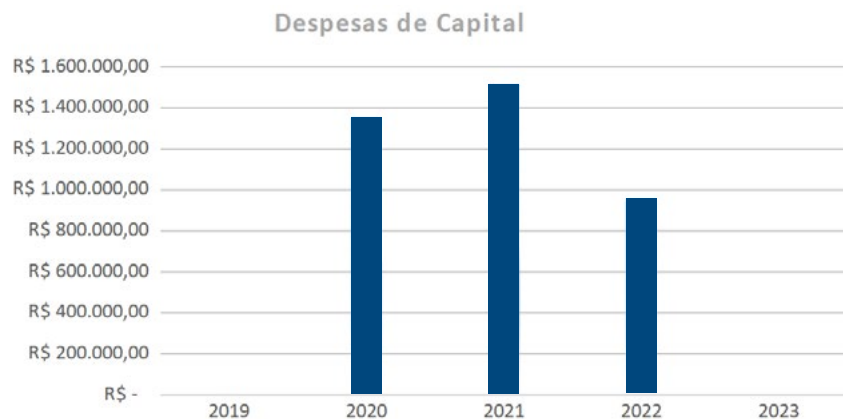


Gráfico 5.4 – Despesas de Exercícios Anteriores: Capital



### Inscrição de Restos a Pagar

Restos a Pagar são as despesas com compromisso de utilização no orçamento do exercício, mas que não foram pagas até o dia 31 de dezembro. Tais despesas são classificadas como Restos a Pagar Processados e Restos a Pagar Não Processados. Os primeiros dizem respeito a despesas empenhadas<sup>3</sup> e liquidadas<sup>4</sup>, cujo pagamento não ocorreu dentro do exercício. Já os Restos a Pagar Não Processados consistem em despesas empenhadas, porém não liquidadas e nem pagas dentro do exercício.

<sup>3</sup> O empenho é primeiro estágio da despesa e caracteriza-se por ser reserva de parcela de dotação orçamentária para posterior liquidação do compromisso assumido em virtude da entrega de material ou fornecimento de serviço após conferência e ateste.

<sup>4</sup> A fase de liquidação representa a comprovação de que o credor cumpriu todas as obrigações assumidas no empenho. Ou seja, este estágio envolve a verificação e conferência do produto entregue ou serviço prestado. Após confirmado o cumprimento adequado da obrigação pelo credor, gera para a administração a obrigação de pagar pelo produto ou serviço recebido.

Quadro 5.6 – Restos a Pagar Processados

Restos a Pagar Processados				
Ano de inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos acumulados	Pagamentos acumulados	Saldo a pagar em 31/12/2023
2018	R\$ 416.151,92	R\$ 414.051,92	R\$ 2.100,00	R\$ -
2019	R\$ 32.309,71	R\$ -	R\$ 32.309,71	R\$ -
2020	R\$ 197.466,50	R\$ 159,69	R\$ 197.306,81	R\$ -
2021	R\$ 402.853,75	R\$ 1.006,02	R\$ 401.847,73	R\$ -
2022	R\$ 150.879.713,02	R\$ 34.030,66	R\$ 150.845.682,36	R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 151.928.494,90</b>	<b>R\$ 449.248,29</b>	<b>R\$ 151.479.246,61</b>	<b>R\$ -</b>

Restos a pagar processados: termo utilizado na contabilidade pública para referir-se às despesas empenhadas e liquidadas em determinado ano, mas que passaram para o exercício seguinte sem alcançar o estágio de pagamento.

Quadro 5.7 – Restos a Pagar Não Processados

Restos a Pagar Não Processados				
Ano de inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos acumulados	Pagamentos acumulados	Saldo a pagar em 31/12/2023
2018	R\$ 1.149.825,53	R\$ 84.845,70	R\$ 531,00	R\$ 1.064.448,83
2019	R\$ 535.552,79	R\$ 137.300,68	R\$ 7.455,83	R\$ 390.796,28
2020	R\$ 3.026.222,50	R\$ 337.940,38	R\$ 1.993.722,61	R\$ 694.559,51
2021	R\$ 31.142.697,58	R\$ 2.851.299,82	R\$ 20.967.580,90	R\$ 7.323.816,86
2022	R\$ 113.351.821,79	R\$ 834.093,04	R\$ 95.116.042,00	R\$ 17.401.686,75
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 149.206.120,19</b>	<b>R\$ 4.245.479,62</b>	<b>R\$ 118.085.332,34</b>	<b>R\$ 26.875.308,23</b>

Restos a pagar não processados: termo utilizado na contabilidade pública para referir-se a despesas empenhadas em determinado ano, mas que passaram para o exercício seguinte com saldo e sem alcançar o estágio de liquidação.

Quadro 5.8 – Restos a Pagar Não Processados Inscritos em 2023 – (R\$)

Restos a Pagar Não Processados Inscritos em 2023		
Natureza Despesa		Valor
319001	APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	R\$ 21.262,20
319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 114.385,56
319013	OBRIGACOES PATRONAIS	R\$ 7.176,55
319096	RESSARCIMENTO DE DESP. DE PESSOAL REQUISITADO	R\$ 296.593,70
335041	CONTRIBUICOES	R\$ 15.149,00
339008	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	R\$ 55.645,07
339018	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	R\$ 7.272.902,28
339020	AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	R\$ 38.187,72
339030	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 5.151.188,26
339032	MATERIAL, BEM OU SERVICO P/ DISTRIB. GRATUITA	R\$ 22.289,32
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	R\$ 251.326,26
339035	SERVICOS DE CONSULTORIA	R\$ 4.500,00
339036	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA FISICA	R\$ 855.753,11
339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	R\$ 9.065.428,65
339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	R\$ 56.087.351,97
339040	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	R\$ 1.177.292,95
339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	R\$ 1.431,63
339048	OUTROS AUXILIOS FINANCEIROS A PESSOA FISICA	R\$ 1.079,06
339092	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 20.878,52
339093	INDENIZACOES E RESTITUICOES	R\$ 75.236,18
339139	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA (INTRA)	R\$ 9.260,93
339147	OBRIG.TRIBUT.E CONTRIB.OP.INTRA-ORCAMENTARIAS	R\$ 19.736,80
339192	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 13.238,23
449040	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	R\$ 58.346,80
449051	OBRAS E INSTALACOES	R\$ 20.200.625,07
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 12.515.555,97
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 113.351.821,79</b>

Na rubrica “Outros serviços de pessoa jurídica” estão contempladas todas as reformas e conservações de imóveis, contratos de serviços continuados, as concessionárias de energia, água e gás e os contratos com a Fundação de apoio.

As despesas referentes aos contratos de “locação mão-de-obra” constituem-se de contratos de terceirização relativos a serviços de vigilância, limpeza, zeladoria e manutenção predial.

As despesas com “Obras e Instalações” são relativas às obras em andamento no prédio da Faculdade de Medicina em Niterói e no prédio do Instituto de Ciências da Sociedade e Desenvolvimento Regional de Campos dos Goytacazes.



## Despesas Correntes e de Capital

Quadro 5.9 – Despesas Correntes e de Capital

Despesas Correntes									
DESPESAS CORRENTES DE CAPITAL E CUSTEIO	Valores empenhados			Valores liquidados		Valores pagos		Valores a pagar	
	2023	%	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Subtotal - Despesas de Pessoal	2.222.652.879,00		2.081.334.178,63	2.222.244.191,06	2.080.894.760,62	2.050.617.937,99	1.948.363.914,37	171.626.253,07	132.530.846,25
Aposentadorias	711.085.152,69	31,99%	668.336.778,69	711.085.152,69	668.315.516,49	667.390.318,92	649.978.079,14	43.694.833,77	18.337.437,35
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	1.074.507.625,32	48,34%	1.017.145.322,22	1.074.476.452,43	1.017.030.936,66	962.478.335,79	917.791.326,72	111.998.116,64	99.239.609,94
Obrigações Patronais - Op. Intra-orçamentárias	236.314.628,89	10,63%	223.302.683,77	236.314.628,89	223.302.683,77	236.288.085,35	223.273.069,06	26.543,54	107.286,14
Demais despesas do Grupo	200.745.472,10	9,03%	172.549.393,95	200.367.957,05	172.245.623,70	184.461.197,93	157.321.439,45	15.906.759,12	14.846.512,82
<b>Subtotal - Juros e Encargos da Dívida</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal - Outras Despesas Correntes</b>	<b>363.307.882,66</b>	-	<b>299.411.356,08</b>	<b>305.600.311,90</b>	<b>219.273.480,14</b>	<b>294.996.392,25</b>	<b>201.615.668,85</b>	<b>10.603.919,65</b>	<b>17.657.811,29</b>
Auxílio Financeiro a Estudantes	33.935.746,99	9,34%	27.605.722,59	27.407.675,74	20.332.820,31	27.407.675,74	20.332.820,31	-	-
Material de Consumo	15.947.149,65	4,39%	14.303.171,05	10.212.998,14	9.151.982,79	10.178.064,93	9.082.159,45	34.933,21	69.823,34
Locação de Mão-de-obra	70.488.406,63	19,40%	43.433.749,78	67.011.545,50	34.368.321,13	66.097.135,50	31.417.274,01	914.410,00	2.951.047,12
Outros Serviços de Terceiros - PJ	126.489.171,64	34,82%	119.630.259,40	85.402.135,50	63.542.907,43	84.128.487,27	56.356.667,07	1.273.648,23	7.186.240,36
Auxílio-Alimentação	47.386.719,12	13,04%	36.161.917,84	47.386.719,12	36.161.917,84	42.974.135,08	33.145.093,19	4.412.584,04	3.016.824,65
Demais despesas do Grupo	69.060.688,63	19,01%	58.276.535,42	68.179.237,90	55.715.530,64	64.210.893,73	51.281.654,82	3.968.344,17	4.433.875,82
<b>Total - Despesas Correntes</b>	<b>2.585.960.761,66</b>		<b>2.380.745.534,71</b>	<b>2.527.844.502,96</b>	<b>2.300.168.240,76</b>	<b>2.345.614.330,24</b>	<b>2.149.979.583,22</b>	<b>182.230.172,72</b>	<b>150.188.657,54</b>

## Despesas de Capital

DESPESAS DE CAPITAL	Valores empenhados			Valores liquidados		Valores pagos		Valores a pagar	
	2022	%	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Subtotal - Investimentos	22.561.099,76		39.247.017,64	5.441.525,92	6.472.489,80	5.357.664,58	5.781.434,32	83.861,34	691.055,48
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	1.740,00	0,01%	92.281,60	1.740,00	33.934,80	1.740,00	33.043,60	-	891,20
Obras e Instalações	6.832.282,64	30,28%	20.499.933,83	384.811,93	299.308,76	384.811,93	107.462,39	-	191.846,37
Equipamentos e Material Permanente	15.725.494,02	69,70%	17.697.350,45	5.053.390,89	5.181.794,48	4.969.529,55	4.683.476,57	83.861,34	498.317,91
Despesas de Exercícios Anteriores	1.583,10	0,01%	957.451,76	1.583,10	957.451,76	1.583,10	957.451,76	-	-
<b>Subtotal - Inversões Financeiras</b>			-		-		-	-	-
<b>Subtotal - Amortização da Dívida</b>			-		-		-	-	-
<b>Total - Despesas de Capital</b>	<b>22.561.099,76</b>		<b>39.247.017,64</b>	<b>5.441.525,92</b>	<b>6.472.489,80</b>	<b>5.357.664,58</b>	<b>5.781.434,32</b>	<b>83.861,34</b>	<b>691.055,48</b>

Gráfico 5.5 – Despesas de Pessoal

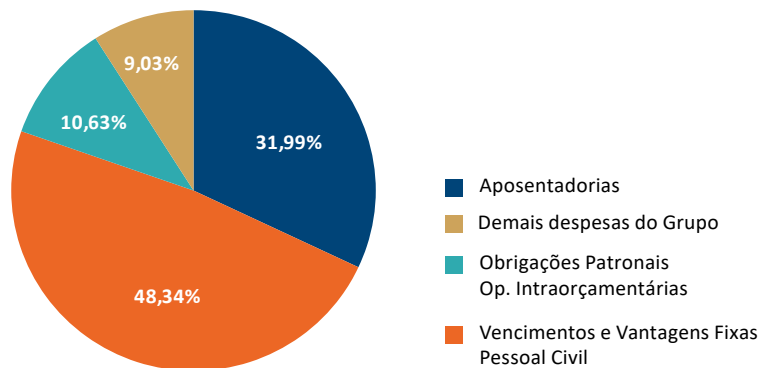


Gráfico 5.6 – Outras Despesas Correntes

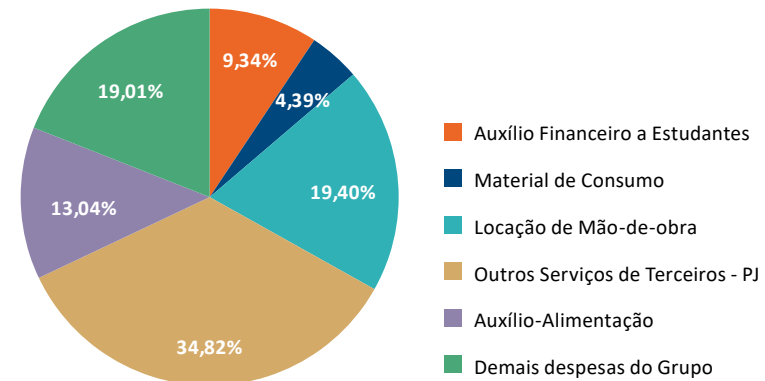
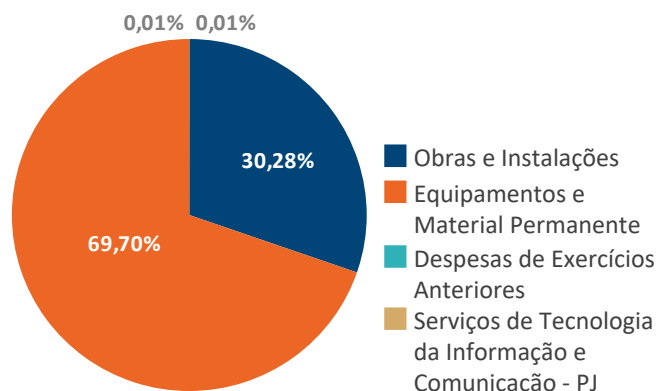


Gráfico 5.7 – Despesas de Capital



### Arrecadação de Receitas Próprias da UFF

O Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967, determinou ao Ministério da Fazenda que implementasse a unificação dos recursos movimentados pelo Tesouro Nacional, através de sua Caixa, junto ao agente financeiro da União, de forma a garantir maior economia operacional e a racionalização dos procedimentos relativos a execução da programação financeira de desembolso.

A Conta Única do Tesouro Nacional, mantida no Banco Central do Brasil, acolhe todas as disponibilidades financeiras da União, inclusive fundos, de suas autarquias e fundações. Constitui importante instrumento de controle das finanças públicas, uma vez que permite a racionalização da administração dos recursos financeiros, reduzindo a pressão sobre a caixa do Tesouro, além de agilizar os processos de transferência e descentralização financeira e os pagamentos a terceiros. 1

Em consonância com o referido Decreto, toda receita arrecadada na Universidade Federal Fluminense se dá através de Guia de Recolhimento da União, ingressando na conta única vinculada à universidade.

O controle da arrecadação é feito pelo Departamento de Contabilidade e Finanças – DCF, através de sua Coordenação Financeira – COFIN e da Divisão de Apropriação Financeira – DAF/COFIN, por meio do levantamento dos valores ingressados e apropriação por fonte de recurso.

### Resultado da Receita de 2023

Para o ano de 2023 a previsão orçamentária de arrecadação de receita própria era de R\$45,721 milhões<sup>2</sup>. O resultado realizado, entretanto, superou a receita estimada em R\$6,219 milhões, atingindo a arrecadação total de R\$51,941 milhões.

Conforme quadro 5.2.8 a seguir, observa-se que a Receita de Serviços foi responsável resultado positivo na arrecadação. Não houve nenhum tipo de receita que registrou realização inferior ao previsto para o exercício.

Dentre esses valores arrecadados, destaca-se o montante de R\$18.000.000,00 (dezoito milhões de reais). Tal valor refere-se a doação oriunda da Assembleia Legislativa do Estado do Rio de Janeiro – ALERJ, por meio da lei nº 9.932/2021, para construção do Biotério Central, como base para a pesquisa científica sobre a COVID-19 e outras patologias.

Quadro 5.10 – Expectativa e Realização de Receitas 2023

Expectativa e Realização de Receitas 2023			
Titulos	Previsão	Realização	Excesso / Insuficiência
Receitas Patrimoniais	R\$ 2.518.225,52	R\$ 2.518.225,52	R\$ -
Receitas Agropecuárias			R\$ -
Receitas Industriais	R\$ 36.638,46	R\$ 36.638,46	R\$ -
Receitas de Serviços	R\$ 25.105.673,40	R\$ 31.325.238,56	R\$ 6.219.565,16
Transferências	R\$ 245,00	R\$ 245,00	R\$ -
Outras Receitas Correntes	R\$ 60.751,62	R\$ 60.751,62	R\$ -
Subtotal I (Próprias)	R\$ 27.721.534,00	R\$ 33.941.099,16	R\$ 6.219.565,16
Receitas de Capital	R\$ 18.000.000,00	R\$ 18.000.000,00	R\$ -
Subtotal II	R\$ 18.000.000,00	R\$ 18.000.000,00	R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 45.721.534,00</b>	<b>R\$ 51.941.099,16</b>	<b>R\$ 6.219.565,16</b>

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal

Quadro 5.11 – Receita Própria Bruta por Código de Recolhimento

Receita própria bruta da UFF por código de recolhimento			
Código	Origem	Título Reduzido	Arrecadação
28802-0	13 - Receita Patrimonial	ALUGUÉIS	R\$ 2.490.841,66
28804-7	13 - Receita Patrimonial	TAXA DE USO DE IMOVEI	R\$ 27.383,86
28815-2	15 - Receita Industrial	REC IND EDITORIAL E G	R\$ 36.638,46
28817-9	16 - Receita de Serviços	SERV COMERC MEDICAMEN	R\$ 2.347,73
28818-7	16 - Receita de Serviços	SERV.COM.LIVR,PER,MAT	R\$ 161.765,87
28830-6	16 - Receita de Serviços	SERVIÇOS ADMINISTRATI	R\$ 4.256.448,28
28831-4	16 - Receita de Serviços	SERV INSPECAO E FISCA	R\$ 100,00
28832-2	16 - Receita de Serviços	SERVIÇOS EDUCACIONAIS	R\$ 22.022.643,83
28835-7	16 - Receita de Serviços	SERV RECREATIVOS E CU	R\$ 497.427,26
28837-3	16 - Receita de Serviços	SERV DE HOSPEDAGEM E	R\$ 870.612,46
28838-1	16 - Receita de Serviços	SERV DE ESTUDOS E PES	R\$ 828.529,59
28852-7	19 - Outras Receitas Correntes	OUTRAS RESTITUIÇÕES	R\$ 55.465,73
28855-1	16 - Receita de Serviços	SERVICOS VETERINARIOS	R\$ 500.786,95
28867-5	19 - Outras Receitas Correntes	MULTAS E JUROS P. CONTRATOS	R\$ 5.285,89
28882-9	17 - Transferências Correntes	TRANSF CONV MUN E ENTIDAD	R\$ 245,00
28883-7	16 - Receita de Serviços	TX.INSCR.CONCURSO PUB	R\$ 2.184.376,59
28929-9	16 - Receita de Serviços	TAXA CONFECCAO DIPLOM	R\$ 200,00
28862-4	24 - Transf. de Capital	TRANSF RCAP OUTR INT PUBL	R\$ 18.000.000,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 51.941.099,16</b>

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal

Um Código de Recolhimento tem como função classificar as receitas próprias de acordo com sua origem. As maiores origens de recurso próprio na Universidade Federal Fluminense foram as seguintes:

- 28832-2 – Serviços Educacionais;
- 28862-4 – Transferência de Recursos de Outras Instituições Públicas
- 28830-6 – Serviços Administrativos;
- 28802-0 – Aluguéis;
- 28883-7 – Taxa de Inscrições em Concurso Público.









# 6

## Anexos e apêndices

## Lista de Siglas

RU	Restaurante Universitário
Saep	Superintendência de Arquitetura Engenharia e Patrimônio
SCDP	Sistema de Concessão de Diárias e Passagens
SCS	Superintendência de Comunicação Social
SDC	Superintendência de Documentação
Sebrae	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Secienuff	Seminário Científico de Servidores da UFF
Sedap	Secretaria de Desenvolvimento Agropecuário e da Pesca
Seges	Secretaria de Gestão
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
SIAFI	Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal
SIC	Serviço de Informação ao Cidadão
Simec	Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle do Ministério da Educação
Sisap	Sistema de Administração Patrimonial
Sisbol	Sistema de Bolsas de Assistência Estudantil
Sisp	Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação
Sispos	Sistema Acadêmico da Pós-Graduação
Sispro	Sistema de Acompanhamento de Projetos junto à FEC

Sisu	Sistema de Seleção Unificada
Snelis	Secretaria Nacional do Esporte, Educação, Lazer e Inclusão Social
Soma	Superintendência de Operações e Manutenção
SPO/MEC	Subsecretaria de Planejamento e Orçamento
SPA	Serviço de Psicologia Aplicada
SPIUnet	Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso
SPU	Secretaria do Patrimônio da União
SRI	Superintendência de Relações Internacionais
STI	Superintendência de Tecnologia da Informação
STN	Secretaria do Tesouro Nacional
Superbol	Sistema de Supervisão de Bolsas
TCU	Tribunal de Contas da União
TED	Termo de Execução Descentralizada
TI	Tecnologia da Informação
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
TSG	Taxa de Sucesso na Graduação
UFF	Universidade Federal Fluminense
UGE	Unidades Gestoras Executoras
UGs	Unidades Gestoras
UPC	Unidade Prestadora de Contas
VPA	Variações Patrimoniais Aumentativas
VPD	Variações Patrimoniais Diminutivas

## Lista de Quadros

Quadro 2.1 – Programas e ações orçamentárias e resultados	19
Quadro 4.1 Resultados e Desempenho dos Indicadores Relacionados ao PDI	36
Quadro 5.1 – LOA 2023 originária sem emendas parlamentares (em R\$)	92
Quadro 5.2 – LOA 2023 Inicial e Atualizada, exceto emendas parlamentares (em R\$)	94
Quadro 5.3 – TED's firmados em 2023	96
Quadro 5.4 – Cartão de Pagamento do Governo Federal – (R\$)	98
Quadro 5.5 – Despesas de Exercícios Anteriores – (R\$)	98
Quadro 5.6 – Restos a Pagar Processados	99
Quadro 5.7 – Restos a Pagar Não Processados	99
Quadro 5.8 – Restos a Pagar Não Processados Inscritos em 2023 – (R\$)	100
Quadro 5.9 – Despesas Correntes e de Capital	101
Quadro 5.10 – Expectativa e Realização de Receitas 2023	103
Quadro 5.11 – Receita Própria Bruta por Código de Recolhimento	104

## Lista de Figuras

Figura 2.1 – A UFF no estado do Rio de Janeiro	10
Figura 2.2 – Teatro do Centro de Artes da UFF	11
Figura 2.3 – Missão, visão e valores	12
Figura 2.4 – Organograma da UFF	13
Figura 2.5 – Modelo de Estrutura de Governança da UFF	14
Figura 2.6 – Modelo de negócios da UFF	17
Figura 2.7 – Cadeia de Valor da UFF	18
Figura 2.8 – Vista dos Blocos G e H, Campus do Gragoatá	21
Figura 3.1 – Matriz de Riscos. Fonte: Plataforma ForRisco	25
Figura 3.2 – Situação das ações de medidas de tratamento	26
Figura 3.3 – Vinculação dos Riscos aos Objetivos do PDI	26
Figura 4.1 - Nível de satisfação do usuário SIC-UFF	32
Figura 4.2 - Objetivos estratégicos expressos no PDI UFF 2018-2023.	35
Figura 4.3 – Novos prédios do Instituto de Artes e Comunicação Social	75
Figura 4.4 – Novo prédio da Faculdade de Medicina em área próxima ao HUAP	76
Figura 4.5 – Rampa de Acessibilidade ao prédio 02 da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis	76
Figura 4.6 – Substituição de postes e cruzetas	77

## Lista de Tabelas

Tabela 4.1 – Cursos ativos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFF em 2023	45	Tabela 4.31 – Perfil por Deficiência e Categoria	65
Tabela 4.2 – Programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFF, segundo as áreas de avaliação definidas pela Capes em 2023	45	Tabela 4.32 – QRSTA: Composição do QRSTA da UFF	66
Tabela 4.3 – Programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da UFF, segundo os colégios da Capes em 2023	45	Tabela 4.33 – QRSTA: Demonstrativos da Situação das Vagas Desocupadas	66
Tabela 4.4 – Panorama geral da Pós-graduação <i>stricto sensu</i> em 2023	45	Tabela 4.34 – Ingresso de Servidores Técnico-administrativos	66
Tabela 4.5 – Bolsas Capes, Capes/Print, CNPq, Faperj e Proppi	45	Tabela 4.35 – <i>Turnover</i>	66
Tabela 4.6 – Números de pós-graduação Lato sensu	48	Tabela 4.36 – Tipos de Vagas Ofertadas para Docentes Efetivos	67
Tabela 4.7 – Números da Pesquisa na UFF.	48	Tabela 4.37 – Seleção Simplificada e Contratação de Professor Substituto	67
Tabela 4.8 – Evolução das ações relacionadas a iniciação científica com distribuição por áreas	49	Tabela 4.38 – Nomeação de Docentes	67
Tabela 4.9 – Bolsas de Iniciação Tecnológica e Inovação	50	Tabela 4.39 – Remoções de Técnico-administrativos por Modalidade	68
Tabela 4.10 – Evolução de Projetos e Empresas Incubadas	50	Tabela 4.40 – Redistribuições de Técnicos-administrativos	68
Tabela 4.11 – Resultados alcançados em 2023	52	Tabela 4.41 – Remoções de Docentes por Modalidade	69
Tabela 4.12 – Valores investidos no fomento à Extensão (Bolsas)	52	Tabela 4.42 – Redistribuição de Docentes	69
Tabela 4.13 – Número de bolsas por edital/ano	52	Tabela 4.43 – Afastamentos Autorizados para Capacitação e Qualificação	69
Tabela 4.14 – Atividades desenvolvidas na extensão por área temática*	53	Tabela 4.44 – Detalhamento da Despesa com Pessoal	70
Tabela 4.15 – Ações de extensão por modalidade*	53	Tabela 4.45 – Cargos de Direção e Funções Gratificadas (CDs e FGs)	72
Tabela 4.16 – Atividades de extensão e certificados	53	Tabela 4.46 – Progressões	72
Tabela 4.17 – Participação dos membros das ações de extensão*	53	Tabela 4.47 – Servidores Capacitados Meta x Realizado	73
Tabela 4.18 – Indicadores SEMEXT	53	Tabela 4.48 – Programas e Ações de Desenvolvimento de Pessoas em 2023	73
Tabela 4.19 – Publicização nas mídias sociais da PROEX	54	Tabela 4.49 – Nº Global de Atendimentos DAS	73
Tabela 4.20 – Evolução dos estudantes assistidos pelo Pnaes	59	Tabela 4.50 – Servidores Atendidos nas Ações e Campanhas de Promoção de Saúde	74
Tabela 4.21 – Evolução das despesas com recurso Pnaes	59	Tabela 4.51 – Campanha de Vacinação	74
Tabela 4.22 – Conformidade Legal	62	Tabela 4.52 – Avaliações Periciais Realizadas pelo SIASS/UFF	74
Tabela 4.23 – Perfil por Faixa Etária e Categoria	63	Tabela 4.53 – Exames Médicos Periódicos	74
Tabela 4.24 – Distribuição por Faixa Salarial e Gênero	63	Tabela 4.54 – Dados do Programa de Gestão	74
Tabela 4.25 – Distribuição por Faixa Salarial e Categoria	63	Tabela 4.55 – Tarefas Finalizadas no Sistema Teleport	75
Tabela 4.26 – Por Situação Funcional	64	Tabela 4.56 – Detalhamento de gastos e contratações	80
Tabela 4.27 – Perfil por Gênero	64	Tabela 4.57 – Montante de recursos aplicados em TI	81
Tabela 4.28 – Perfil por Etnia e Gênero	64	Tabela 4.58 – Contratações mais relevantes de recursos de TI	81
Tabela 4.29 – Perfil por Etnia e Categoria	64	Tabela 4.59 – Metas não alcançadas	82
Tabela 4.30 – Perfil por Deficiência e Gênero	65	Tabela 4.60 – Resultados alcançados em 2023	84
		Tabela 4.61 – números do centro de artes em 2023	87
		Tabela 4.62 – GPD em Números	89
		Tabela 4.63 – Acumulação	89
		Tabela 4.64 – Danos ao Erário e Tomadas de Contas Especial em 2023	89

## Lista de Gráficos

Gráfico 4.1 – Temas mais frequentes dos pedidos de acesso à informação	32
Gráfico 4.2 – Pedidos por tipo de resposta	32
Gráfico 4.3 – Conceito Capes (Programas Acadêmicos) em 2023	46
Gráfico 4.4 – Conceito CAPES (Programas Profissionais) em 2023	46
Gráfico 4.5– Conceito CAPES integralizados (acadêmicos e profissionais) em 2023.	46
Gráfico 4.6 - Despesas Pnaes com bolsas e auxílios	60
Gráfico 4.7 – Despesas Pnaes com custeio	60
Gráfico 4.8 – Inventário de bens móveis- UFF	77
Gráfico 4.9 – Desfazimento de Ativos	78
Gráfico 4.10 – Avaliações Imobiliárias	79
Gráfico 5.1– Distribuição das Emendas Parlamentares	93
Gráfico 5.2 – Cartão de Pagamento do Governo Federal – (R\$) Valores Concedidos e Valores Gastos	98
Gráfico 5.3 – Despesas de Exercícios Anteriores: Custeio	98
Gráfico 5.4 – Despesas de Exercícios Anteriores: Capital	99
Gráfico 5.5 – Despesas de Pessoal	102
Gráfico 5.6 – Outras Despesas Correntes	102
Gráfico 5.7 – Despesas de Capital	103

RELATÓRIO DE  
GESTÃO INTEGRADO | 2023

