

COMUNICA

Informativo eletrônico destinado aos servidores



Você sabe quais ações no seu trabalho podem comprometer a integridade na UFF?

Servidor, você tem ideia do quanto é importante a adoção de atitudes corretas no seu cotidiano de trabalho em prol de uma boa governança? Se você nunca ouviu falar a respeito do Programa e do Plano de Integridade da nossa universidade, essa é a hora de conhecer esse tema e contribuir com práticas que visam prevenir e combater irregularidades diversas, como, por exemplo, a corrupção.

Uma das finalidades do Programa de Integridade da UFF é fomentar a cultura da transparência e a observância das regras dispostas em lei, bem como conscientizar a comunidade acadêmica (técnicos-administrativos, docentes e estudantes) sobre situações que podem expor a universidade a diferentes riscos. A partir da institucionalização do Plano, que por sinal já está em vigor, esses e outros objetivos serão colocados em prática ao longo do tempo, visando detectar, prevenir e remediar as ocorrências de quebra de integridade.



É essencial que você, servidor, conheça os riscos inerentes ao nosso ambiente de trabalho e saiba quais ações ou omissões podem favorecer a ocorrência de fraudes ou atos de corrupção. E para facilitar ainda mais a sua compreensão, destacamos abaixo todos os riscos para a integridade da UFF.

- **Risco 1: Nepotismo.** Talvez um dos temas mais conhecidos no senso comum, o nepotismo é a nomeação ou a designação de familiar de ocupante de cargo em comissão ou função de confiança de direção, chefia ou assessoramento para cargo em comissão ou função de confiança. No caso, é considerado familiar: cônjuge, companheiro ou parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o 3º grau.
- **Risco 2: Abuso de posição ou poder em favor de interesses privados.** Classifica-se como conduta contrária ao interesse público para benefício próprio/de terceiros ou para atender interesse privado. Concessão de cargos ou vantagens em troca de apoio/auxílio, falsificação de informação, não cumprimento de atendimento aos usuários nos horários divulgados são alguns exemplos.
- **Risco 3: Pressão interna ou externa ilegal ou antiética para influenciar agente público.** Trata-se de pressão implícita ou explícita que pode ser interna (no caso de natureza hierárquica), organizacional (entre colegas de trabalho) e externa (pressão da própria sociedade) que podem impactar no papel e nas funções do agente público.
- **Risco 4: Conflito de interesse.** Configura-se como uma situação gerada a partir do confronto entre interesses públicos e privados e que, de algum modo, comprometem o

interesse coletivo ou ainda influenciam, de maneira imprópria, o desempenho da função pública.

- **Risco 5: Solicitação ou recebimento de vantagem indevida.** Em linhas gerais, abarcam todos os atos de enriquecimento ilícito, através do recebimento de dinheiro ou qualquer outra atividade.
- **Risco 6: Utilização de recursos públicos em favor de interesses privados.** Aplica-se aos casos de irregularidade no ato de contratações públicas ou outras formas de utilização de recursos públicos para uso privado, como por exemplo nas superestimativas do valor de contratação, excesso de especificidade, de exigências técnicas e documentos de habilitação direcionados.

E quem são os responsáveis pela análise e levantamento de dados desses tipos de ocorrência? Para apurar casos tão diversos se faz necessário o envolvimento de diferentes áreas da universidade como Ouvidoria, Comissão de Ética, Gerência de Procedimentos Disciplinares (GPD/Progepe), Departamento de Administração Pessoal (DAP/Progepe) e Pró-reitoria de Administração (Proad). Lembrando que a execução do Plano de Integridade está sendo coordenada pela Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan).

Agora que você já possui uma noção mais ampla sobre algumas atitudes que colocam em risco a integridade da UFF, que tal aprofundar o seu conhecimento? Leia o [Programa de Integridade da universidade](#) e entenda todos os processos de análise e avaliação de riscos, bem como as medidas de tratamento. Contribua também com adoção de práticas corretas no seu dia a dia de trabalho e na comunicação junto às áreas responsáveis sobre possíveis atos que possam comprometer a nossa instituição.

Dúvidas e outras informações [nesta página](#).

Confira também a [matéria no site da UFF](#).

SAIBA SOBRE O CÂNCER DE PRÓSTATA. CONHECIMENTO É PREVENÇÃO.

EXERCÍCIOS FÍSICOS REGULARES AJUDAM NA PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA, PORQUE AUXILIAM, INCLUSIVE, NO EQUILÍBRIO DOS NÍVEIS HORMONAIS. SE POSSÍVEL, VÁ PARA O TRABALHO DE BICICLETA. FAÇA TAMBÉM ATIVIDADES AO AR LIVRE E CAMINHADAS. E UTILIZE ESCADAS.

#NovembroAzul



Cursos e oportunidades

Você sabia que a UFF criou um Grupo de Trabalho para adequar as normativas internas às exigências do novo decreto do Governo Federal ([nº 9991/2019](#))? Para quem não sabe, este decreto determina novas regras para afastamento e licença de servidores públicos para ações de desenvolvimento. A partir disso, a PROGEPE, através da EGGP desenvolveu o Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020. [Confira o plano na íntegra aqui.](#)

ERRATA: Informamos que na edição do dia 07 de novembro de 2019 do Comunica UFF, na seção de Cursos e Oportunidades, a data correta do curso de Noções Gerais sobre o SEI é 29 de novembro. [Informações completas aqui.](#)

De olho na UFF

Com o final do ano se aproximando, está na hora de planejarmos as atividades futuras. E que tal contar com um estagiário na sua equipe em 2020? Aproveite que o edital do Programa de Estágio Interno não-obrigatório já foi divulgado e que os setores podem preencher até o dia 24 de novembro o formulário do plano de atividades. [Confira neste link](#) mais informações sobre o processo e boa sorte!

Informes

- UFF inaugura laboratórios de Alimentos e Bebidas, de Política Governança e Turismo e de Governança/Hospedagem e a sede da Empresa Júnior, LEVE – Consultoria e Gestão de Projetos
- Lista de telefones/ramais atualizada
- Edital do Programa de Estágio Interno 2020
- UFF divulga Plano de Desenvolvimento de Pessoas para 2020
- Novos processos no SEI
- CMA/Soma atende mais de 240 solicitações de serviços de manutenção em outubro

- Relações étnico-raciais são tema de evento promovido pela Prograd
- UFF disponibiliza Anais do "II Simpósio Setembro Amarelo: Construindo Caminhos"
- Programa de extensão Ciências Sob Tendas na cidade de Paraíba do Sul

Veja todos
os informes aqui

Acontece na UFF

O [III Novembro Negro da Escola de Serviço Social da UFF](#) - Niterói almeja oportunizar o debate sobre a questão étnico-racial no Brasil.

| De 12/11 a 26/11, horários variados, no campus do Gragoatá, em Niterói

[Mesa - Violência e Educação: impactos e sentidos em busca de uma formação humana.](#)

| Dia 19/11, das 8h às 11h, no campus do Gragoatá, em Niterói

[Palestra: Austeridade e Democracia na América Latina](#): notas sobre o cenário regional e o lugar do Brasil

| Dia 19/11, das 14h30 às 16h30, no campus do Gragoatá, em Niterói

Tarde de aprendizado sobre ["A Cultura e a História de Gana e República Democrática do Congo"](#)

| Dia 26/11, às 16h, no campus do Gragoatá, em Niterói

[I Encontro Internacional de Gestão em Saúde e VIII Semana de Gerenciamento em Enfermagem](#)

| De 27/11 a 29/11, em horários variados, no campus Praia Vermelha

[III Seminário Anual de Avaliação - TEAR UFF](#) - Programa Transdisciplinar de Educação Integral e Fortalecimento de Políticas Públicas

| Dia 27/11, das 13h30 às 18h, no Centro de Niterói

[Debate - Da guerra às drogas à guerra aos pretos e pobres: questão racial e privação de liberdade.](#)

| Dia 27/11, das 18h30 às 21h30, no campus Praia Vermelha

Confira todos os
eventos aqui



Não tape a saída de ar do ar condicionado com cortinas e persianas.

QUEM SE **LIGA**, DESLIGA!

[Receba](#) as novidades do site da UFF diretamente no seu e-mail.

Informativo eletrônico da Superintendência de Comunicação Social da UFF.

Dúvidas e sugestões de pauta: dms.scs@id.uff.br ou 2629-5249

Você está recebendo este email porque está cadastrado na lista de contatos da Universidade Federal Fluminense

[Caso não tenha recebido alguma edição, visualize aqui](#)

