

COMUNICA

Informativo eletrônico destinado aos servidores



Servidor, crie agora a sua assinatura digital e facilite o seu dia a dia!



Ao pensarmos sobre as consequências da pandemia do novo coronavírus na nossa rotina, logo vem à mente: distanciamento social e home office. O trabalho remoto, que se iniciou no final do mês de março para os técnicos administrativos e docentes, impõe contratempos, mas também apresenta novas soluções diárias, rumo a outras possibilidades de adequação dos nossos trabalhos, com menos burocracia e mais agilidade. A Certificação Digital, novo serviço disponível pela Superintendência de Tecnologia de Informação (STI), vem ao encontro desse propósito.

A partir de agora, todos os servidores da UFF podem criar a sua própria assinatura digital e certificar documentos eletrônicos (em formato PDF) para envio, sem a necessidade de deslocamento físico, a impressão de papéis, e com a garantia de maior segurança e rapidez. Desde o início do home office, muitos de nós temos que imprimir em casa alguns documentos, assiná-los e escaneá-los para o encaminhamento a outras pessoas e setores, uma tarefa pouco sustentável e também ineficaz frente a meios mais práticos e tecnológicos, como o Certificado Digital.

Gestores, chefes de departamentos, coordenadores de unidades acadêmicas e administrativas, e demais servidores já podem se adequar a essa nova realidade para facilitar o prosseguimento de diferentes atividades

do nosso cotidiano, ainda mais nesse período. A assinatura digital pode ser aplicada em qualquer documento oficial da universidade, como trocas de ofícios, requerimentos as coordenações, atas de aprovação de Trabalho de Conclusão de Curso e outros. Ou seja, é vantajoso para toda a comunidade acadêmica: servidores em todos os níveis de atuação e estudantes.

Esse recurso trará muitos outros benefícios, já que se tornará menos frequente a presença física de servidores para apresentar e/ou receber alguma documentação em papel, o que impactará também na economia de tempo e, claro, de recursos financeiros. Além disso, é bom destacar que documentos com essa certificação são válidos entre as Instituições Federais de Ensino Superior que possuem convênio com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP) e entre toda comunidade acadêmica.

Emita a sua certificação pessoal agora e comece a assinar documentos eletrônicos com mais facilidade! É só instalar o conjunto de arquivos do Certificado Digital de acordo com o sistema operacional do seu computador (Windows ou MAC). A STI preparou dois manuais com orientações importantes (links abaixo). Escolha a sua versão, leia com atenção e siga as instruções. Qualquer dúvida quanto ao passo a passo para instalação ou outras informações, é só enviar um e-mail para atendimento@id.uff.br.

Manual para Windows

Manual para MAC

De olho na UFF

Servidores, já estão sabendo do movimento incrível organizado pelo Instituto de Artes e Comunicação Social e a Comissão UFF Acessível? A campanha UFF - Sua em Todos os Sentidos vem para conscientizar e sensibilizar a comunidade acadêmica quanto às barreiras ainda existentes em relação à pessoa com deficiência.

Você, que é um Uffiano antenado, não pode ficar de fora dessa. Engaje-se nessa proposta que visa sobretudo a INCLUSÃO. Acompanhe todas as discussões que vão rolar no perfil do [@iacs_uff](https://www.instagram.com/iacs_uff) e faça parte dessa mudança!

Serão muitas ações, todas online, para nos aproximarmos desse universo e colocarmos em prática a empatia. Siga agora o perfil e participe!



Gestão de riscos

Falar sobre o Programa e o Plano de Integridade da UFF sem destacar quais ações ou omissões podem favorecer a ocorrência de fraudes ou atos de corrupção é quase impossível. **Na edição do informativo do dia 22 de outubro**, iniciamos a discussão sobre o tema e, hoje, para facilitar a sua compreensão, compartilharemos informações sobre alguns tipos de riscos que podem comprometer a integridade da universidade.

Risco 1: Nepotismo é a nomeação ou a designação de familiar de ocupante de cargo em comissão ou função de confiança de direção, chefia ou assessoramento para cargo em comissão ou função de confiança. No caso, é considerado familiar: cônjuge, companheiro ou parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o 3º grau.

Risco 2: Abuso de posição ou poder em favor de interesses privados é a conduta contrária ao interesse público para benefício próprio/de terceiros ou para atender interesse privado, como concessão de cargos ou vantagens em troca de apoio/auxílio, falsificação de informação, não cumprimento nos horário de atendimento aos usuários.

Risco 3: Pressão interna ou externa ilegal ou antiética para influenciar agente público é a pressão implícita ou explícita que pode ser interna (no caso de natureza hierárquica), organizacional (entre colegas de trabalho) e externa (pressão da própria sociedade) com impacto no papel e nas funções do agente público.

Risco 4: Conflito de interesse configura-se como uma situação gerada a partir do confronto entre interesses públicos e privados e que compromete o interesse coletivo ou ainda influencia, de maneira imprópria, o desempenho da função pública.

Risco 5: Solicitação ou recebimento de vantagem indevida abarca todos os atos de enriquecimento ilícito, através do recebimento de dinheiro ou qualquer outra atividade.

Risco 6: Utilização de recursos públicos em favor de interesses privados aplica-se aos casos de irregularidade no ato de contratações públicas ou outras formas de utilização de recursos públicos para uso privado, como nas superestimativas do valor de contratação, excesso de especificidade, de exigências técnicas e documentos de habilitação direcionados.

Para apurar casos tão diversos como os citados acima é necessário o envolvimento de diferentes áreas da universidade como Ouvidoria, Comissão de Ética, Gerência de Procedimentos Disciplinares (GPD/Progepe), Departamento de Administração Pessoal (DAP/Progepe) e Pró-reitoria de Administração (Proad). **Leia na íntegra o Programa de Integridade da universidade** e contribua também com adoção de práticas corretas no seu dia a dia de trabalho e na comunicação junto às áreas responsáveis sobre possíveis atos que possam comprometer a nossa instituição. Dúvidas sobre o Programa e o Plano de Integridade podem ser esclarecidas junto à Coordenação de Planejamento e Desenvolvimento da UFF, PLAD/Proplan. Aproveite e assista o vídeo abaixo que traz mais informações sobre o tema. Só clicar na imagem.



| Informes

E-book traz propostas para operação hidráulica de usinas hidrelétricas

UFF divulga seu Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) para 2021

Aluna da UFF é a primeira mulher a vencer o FameLab - uma importante competição mundial de divulgação científica

Nota sobre o preenchimento das vacâncias de docentes

[Veja todos os informes](#)

Agenda de lives

Ciclo de debates "Fé, Política e Cinema do Real"

Até 07/12, às 18:00, no canal Cinema e Sociedade no Youtube

Cine Debate – A Rainha Nzinga Chegou

05/11, às 19:00, pela plataforma Google Meets

Lançamento online do livro "A escola no espelho" durante XX Encontro Nacional de Didática e Prática de Ensino

08/11, às 11:00

FIS - FÓRUM INOVAÇÃO SAÚDE 2020

09 a 11/11, no site <https://fis20.org.br/>

Café com RH Virtual: Encontros do NEST - Núcleo de estudos sobre Trabalho, Ócio e Vida

09/11, às 19:00, pelo Zoom, com inscrições até 48h antes do evento

[Veja todas as lives](#)

Receba as novidades do site da UFF diretamente no seu e-mail.

Informativo eletrônico da Superintendência de Comunicação Social da UFF.

Dúvidas e sugestões de pauta: dms.scs@id.uff.br ou 2629-5249

Você está recebendo este email porque está cadastrado na lista de contatos da Universidade Federal Fluminense

Caso não tenha recebido alguma edição, [visualize aqui](#)

