

Entrevista com o reitor sobre assédio moral e sexual na universidade



Oficialmente, a UFF, por meio da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lança a **Cartilha sobre Assédio Moral e Sexual** com o propósito de difundir mais informações sobre o tema e inibir determinadas situações no ambiente de trabalho. Para elucidar algumas questões e fortalecer o debate, o reitor da UFF, professor Antonio Claudio Lucas da Nóbrega, concedeu uma entrevista. Confira!

1- Como fortalecer as discussões e combater o assédio moral e sexual dentro da Universidade, especialmente no que tange ao cotidiano do servidor?

Nossa gestão sempre foi comprometida com o combate às opressões, a começar pelo interior da nossa própria comunidade, e essa luta pressupõe um grande conjunto de ações. Nosso programa de combate aos casos de assédio na Instituição tem 3 dimensões: a primeira é a prevenção, que envolve levar informação e promover uma educação de todos(as) sobre o tema. A segunda é a recepção, que conta com os nossos canais de denúncia e apuração para que medidas sejam tomadas. A terceira é o acolhimento da vítima, prezando sua saúde física e mental e ajudando-a a atravessar esse momento. Para isso, temos diversas ações em curso. Através da Progepe, promovemos grupos de escuta e recepção para vítimas de assédio e temos a Casq, setor de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida do Servidor. Por meio destes, oferecemos acompanhamento para a saúde física e mental das servidoras e servidores, dispondo de psicólogos, psiquiatras, clínicos e outras especialidades, entendendo que frequentemente há consequências médicas dos casos de assédio. Temos na

Ouvidoria um canal direto para atendimento dessas denúncias, que sempre são levadas à frente e apuradas para darmos seguimento às consequências, que podem envolver a Controladoria Geral da União (CGU) se necessário.

A **Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual**, lançada pela Progepe, busca levar conhecimento sobre o tema e o que a vítima pode fazer, apresentando todos os canais de denúncias e ações disponíveis, encorajando-a e combatendo tabus. Queremos promover um ambiente igualitário, acolhedor e livre de violências para todas e todos da nossa comunidade de técnicas e técnicos, docentes, estudantes e terceirizados(as); Por meio do diálogo, buscamos construir as melhores ferramentas para cada segmento.

2- Qual o papel e compromisso dos servidores com cargo de chefia na prevenção do assédio moral e sexual dentro das suas unidades?

O papel das chefias na nossa Instituição é exercer o tecido que caracteriza a administração: uma relação entre setores que devem trabalhar de maneira integrada. Mas para além disso, somos responsáveis por pessoas e nosso papel como líderes é guiar as equipes através do respeito e do diálogo, e não do medo. Como uma Instituição Pública, é nosso papel conduzir nas nossas equipes as mudanças que queremos ver na sociedade. As chefias têm um lugar privilegiado na construção de um ambiente organizacional positivo, estimulante e acolhedor, identificando demandas e protegendo os indivíduos. Vamos precisar de muito trabalho para conquistar nossos sonhos para a UFF, mas precisamos garantir o bem estar de todos(as) envolvidos nessa empreitada. Para isso, devemos cuidar para que o assédio não aconteça estando atentos(as) aos comportamentos da equipe, adotando uma postura de seriedade diante das denúncias e encaminhando-as da maneira correta. No caso de chefias que cometem assédio moral ou sexual, queremos que a Comunidade UFF tenha a confiança de que vamos levar todas as denúncias adiante com seriedade e que medidas serão tomadas, independentemente do cargo ocupado. Buscamos dia após dia construir ambientes em que a nossa comunidade se sinta ouvida, amparada e acolhida.

3 - Qual a representatividade e importância do lançamento da Cartilha de Assédio Moral e Sexual da UFF às vésperas do Dia do Servidor Público?

O **lançamento da Cartilha** no mês do servidor público tem um elemento simbólico, pois institucionalmente assédio é um tema muito caro para a nossa gestão. Embora seja uma violência que acomete mulheres de todos os segmentos, esse material é especialmente voltado para nossas servidoras, que trazem um histórico de décadas de situações de assédio sem uma política de combate a essa cultura no ambiente de trabalho e nos demais. Além do simbolismo dessa ação, que só foi possível através do diálogo com as servidoras da UFF, trazemos algo concreto, que é um programa de ações conjuntas para prevenir, reduzir e punir casos de assédio, junto ao acolhimento pleno das vítimas. Esperamos através desta iniciativa cumprir nosso papel pedagógico com a comunidade, mostrando que casos de assédio não serão tolerados.

4 - O que você, reitor da UFF, diria a um (a) servidor (a) que já foi vítima ou está sendo vítima de assédio moral/sexual dentro da universidade?

A todos os servidores(as) que já foram ou são vítimas de assédio na nossa universidade: em primeiro lugar, sentimos muito que essas violências ainda sejam cometidas na nossa comunidade e estamos juntos com você. A culpa não é sua! Você é a vítima e ser respeitada(o) em todos os âmbitos no seu local de trabalho é um direito seu, e queremos garanti-lo. Denuncie o caso para que possamos agir e construir um ambiente melhor para todos(as). Procure os nossos canais de denúncias e tenha a certeza de que trataremos a sua denúncia com seriedade. Conte com o nosso apoio e acolhimento para atravessar esse momento difícil, através de apoio psicológico pela Casq/Progepe e participando de outras ações e serviços que oferecemos para vítimas de assédio na universidade. Você não está só! Seguimos atentos(as) e combativos(as) diante de todo o tipo de opressão na comunidade UFF.

Resultado do Concurso de Talentos

Finalmente, chegou o grande dia de saber quem são os vencedores do Concurso de Talentos da UFF. Os servidores mencionados abaixo devem enviar e-mail para a equipe da Semana do Servidor visando obter mais informações sobre a retirada dos prêmios:

semanadoservidor.progepe@id.uff.br

1º colocado: Marcelo Gomes da Silva com "Luiza" ao vivo no Beco

2º colocado: Maria Cristina Paulo Rodrigues com "Sol de Primavera"

3º colocado: Luciana da Costa Azevedo com Tecido Acrobático

Confira as apresentações dos vencedores [aqui](#) e o compilado com as dos demais participantes [neste link](#). Parabéns a todos que participaram!

De olho na UFF

UFF cadastra usuários na plataforma FalaBr. Após cadastro, servidores serão capazes de executar funções no módulos de triagem e tratamento, com objetivo de proporcionar tratamento adequado às denúncias, manifestações, solicitações, sugestões, elogios e pedidos de simplificação. Saiba tudo em <https://bit.ly/3FsIK1A>.

Já estão disponíveis no Canal de Youtube da EGGP (Escola de Governança em Gestão Pública) a série de lives preparada em comemoração ao Dia do Servidor. **Qualidade de vida no trabalho pós-pandemia, passo a passo para o processo de aposentadoria**, entre outros vídeos instrucionais, já podem ser assistidas a qualquer hora e de qualquer lugar. Não perca! Acesse o canal [aqui](#).

É chegada a hora, docente, de dar aquele retorno sobre como a universidade anda desempenhando suas funções. O instrumento de Avaliação Institucional em relação ao segundo semestre do ano passado está disponível até 31 de outubro pelo IdUFF. Para obter um tutorial completo sobre como proceder, acesse este [link](#).

| Informes

Prédio do Instituto de Geociências é entregue no Campus da Praia Vermelha.

UFF inaugura Hub de inovação em Volta Redonda

Desligamento de energia programado em Volta Redonda no dia 2/11

Sistema CITsmart retorna no dia 7/11

| Acontece na UFF

A importância da avaliação do Curso Superior : uma investigação a partir da análise SWOT

Dia 28/10, às 19h. [Mais detalhes](#)

Lançamento de livros no restaurante Jambeiro em Niterói

Dia 06/11, às 16h30. [Mais informações](#)

Receba as novidades do site da UFF diretamente no seu e-mail.

Informativo eletrônico da Superintendência de Comunicação Social da UFF.

Dúvidas e sugestões de pauta: dms.scs@id.uff.br ou 2629-5249

Você está recebendo este email porque está cadastrado na lista de contatos da Universidade Federal Fluminense

Caso não tenha recebido alguma edição, [visualize aqui](#)

