

Avaliação de desempenho e Programa de Gestão: suas diferenças e particularidades



A partir da regulamentação do Programa de Gestão, algumas dúvidas começam a surgir a respeito da Avaliação de Desempenho dos servidores técnico-administrativos da Universidade. No Comunica de hoje, além de esclarecer detalhadamente as diferenças entre o processo de Avaliação de Desempenho e a aferição dos resultados e metas prevista no Programa de Gestão, também elencamos algumas dicas para a realização de um feedback mais efetivo entre chefias e servidores, sendo este momento extremamente necessário nas duas situações.

Primeiramente, é importante ressaltar que a Avaliação de Desempenho é o instrumento institucional de acompanhamento de todos os servidores técnicos, independentemente da modalidade de trabalho, estando o servidor inserido no Programa de Gestão ou não. Ela continua a ser realizada por meio do **Sistema SISAD** a cada 18 meses (ou 9, para os que estão em estágio probatório), de forma coletiva pelo servidor e sua chefia imediata. É através desse processo que a DGD dá continuidade à progressão por mérito profissional do servidor. Confira os tutoriais de preenchimento [neste link](#).

No caso dos servidores inseridos no Programa de Gestão, na modalidade presencial e/ou teletrabalho, além da Avaliação de Desempenho ocorre a

mensuração frequente de resultados e metas das atividades pactuadas entre servidor e chefia, a serem registradas no Sistema Teleport. A frequência desse processo é determinada caso a caso pelos gestores, no prazo máximo de até 40 dias, com pontuação que varia de 0 a 10 mediante análise fundamentada da chefia quanto ao atingimento ou não das metas estipuladas. Veja mais detalhes [neste link](#).

Essa aferição das metas e resultados não se confunde com o processo de Avaliação de Desempenho, o qual tem como fundamento legal o PCCTAE, possuindo como indicadores a avaliação de competências que extrapolam o alcance de resultados e mensuração de entregas. Desta forma, caso o servidor apresente dificuldade na adaptação ao Programa de Gestão, não necessariamente haverá impacto no resultado de sua Avaliação de Desempenho.

Certamente, o que há em comum em ambos os processos é a importância do feedback ou devolutiva entre as partes. A comunicação se constitui como um dos fatores-chave para manter uma equipe engajada, motivada e em constante desenvolvimento, seja trabalhando de casa ou presencialmente. A seguir listamos algumas sugestões para gestores e servidores que podem favorecer o momento de feedback, mesmo que realizado à distância:

- 1) Naturalizar o feedback, não o restringindo apenas ao momento específico da avaliação de desempenho;
- 2) Expressar uma análise ampla, reforçando comportamentos positivos dos atores envolvidos e alertando sobre comportamentos negativos que podem atrapalhar a performance, de preferência com exemplos práticos;
- 3) Apresentar as expectativas com clareza: a comunicação assertiva e a transparência são os segredos para que todos entendam o que precisa ser feito, quando e como;
- 4) Estar sempre acessível, aberto ao diálogo e ao esclarecimento de dúvidas, pois essa postura vai fortalecer a relação de confiança que o trabalho à distância demanda, além de melhorar os resultados obtidos;
- 5) Promover e participar de reuniões periódicas – a tecnologia pode ser uma aliada para trazer proximidade e conexão entre os membros das equipes;
- 6) Dar espaço para o diálogo: a participação e a expressão das perspectivas de cada membro da equipe deve ser estimulada de forma continuada. Uma escuta acolhedora e empática garante um espaço colaborativo e de propostas positivas.
- 7) O próprio servidor pode buscar o feedback, solicitando-o a sua chefia e combinando a melhor maneira e horário para que se realize esse processo.

Em caso de necessidade de orientações e mais esclarecimentos quanto ao feedback no processo avaliativo, a Divisão de Gestão de Desempenho se encontra à disposição pelo e-mail: dgd.cpta.progepe@id.uff.br

| De olho na UFF

Com 50,86% dos votos, a Chapa 1, representada pelos candidatos Antonio Claudio Lucas da Nóbrega e Fábio Barboza Passos, foi reeleita na consulta eleitoral para reitor e vice-reitor da Universidade. Com propostas voltadas para fortalecer a área de ensino, pesquisa, extensão e assistência estudantil, além da qualidade de vida dos servidores técnico-administrativos e docentes, a atual gestão dará continuidade ao trabalho que já vem sendo realizado nos últimos quatro anos. Leia o perfil dos candidatos [aqui](#).

Novo equipamento vai ajudar o tratamento do câncer de pele no HUAP (Hospital Universitário Antônio Pedro). Aparelho simplifica a análise clínica e retirada do tumor em pacientes com diagnóstico da doença. A unidade é a primeira da rede SUS em território fluminense a receber o equipamento, doado pela Sociedade Brasileira de Cirurgia Dermatológica. Veja mais em <https://bit.ly/3PIOsEK>.

A UFF oferece três vagas no Programa de Pós-Graduação em Estudos Estratégicos da Defesa e da Segurança exclusivamente a servidores da universidade. São duas vagas para mestrado e uma para doutorado para turmas em 2023. As inscrições podem ser feitas até o dia 16 de setembro via e-mail ppgest.pes.iet@id.uff.br. Mais informações neste [link](#).

A Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Comunicação da UFF está com processo seletivo para o curso de mestrado e doutorado em Comunicação Social. No total, são 36 vagas, parte dessas reservadas a servidores da universidade. A pré-inscrição deve ser realizada até o dia 29 de julho. Saiba todos os detalhes [aqui](#).

A Enap, em parceria com a EGGP, abriu inscrições para o curso “Dominando a Gestão de Projetos”. Há uma turma exclusiva para servidores, que terá suas aulas realizadas de forma remota no período de 17/08 a 24/08. Mais informações em <https://bit.ly/3zn7K79>.

O Programa Tempo de Cuidar, voltado para a identificação e tratamento de doenças e dores crônicas, está com inscrições abertas para oito vagas em encontros semanais durante dois meses de acompanhamento. Os encontros serão realizados semanalmente, a partir do dia 23 de agosto, todas às terças-feiras, das 15h às 16h45. Mais informações em <https://bit.ly/3v4FFiC>.

Informes

Eduff reinaugurou livreria do Gragoatá e oferece descontos especiais para comunidade acadêmica

[Veja todos os informes](#)

UFF Pesquisa

A técnica-administrativa Laís Oliveira investiga a percepção dos usuários do Sei em relação à transparência das informações nessa plataforma para seu mestrado em Administração Pública na UFF.

Vamos municiá-la com informações por meio deste [formulário](#) especialmente desenvolvido pela colega. O preenchimento não leva nem 5 minutos!

Acontece na UFF

Mercedes Sosa: a voz dos sem voz por Indiana Nomma

Dia 21/07, às 20h. Ingressos à venda neste [canal](#)

OSN UFF - Série Brasileira

Dia 22/07, às 19h. Ingressos à venda [aqui](#)

Fragil – Fora da Caixa. Peça Teatral

Dia 22/07, às 20h até 31/07, às 19h. Ingressos à venda neste [link](#)

A e R e A

Dia 26/07, às 19h. Ingressos à venda em <https://bit.ly/3PG5cGG>

Receba as novidades do site da UFF diretamente no seu e-mail.

Informativo eletrônico da Superintendência de Comunicação Social da UFF.

Dúvidas e sugestões de pauta: dms,scs@id.uff.br ou 2629-5249

Você está recebendo este email porque está cadastrado na lista de contatos

da Universidade Federal Fluminense

Caso não tenha recebido alguma edição, **visualize aqui**

