

# COMUNICA

Informativo eletrônico destinado aos servidores

UFF  
Universidade  
Federal  
Fluminense

## Esclareça suas dúvidas sobre Plano de Carreiras



Padrões de vencimento, mudança no nível de capacitação, avaliação de desempenho....O que esses termos têm a ver com o seu plano de carreira, servidor, e qual a relação com o seu desenvolvimento profissional aqui na UFF? Como esse tema sempre desperta grande interesse da comunidade, vamos relembra e ainda atualizar você sobre algumas informações importantes.

Mesmo durante o home office, os processos para progressão por mérito profissional e por capacitação continuam ativos, com algumas poucas alterações em virtude do atual momento. Se você ainda não sabe ou ainda tem dúvidas quanto a esses trâmites, confira abaixo as nossas dicas, voltadas especificamente nesta edição para os técnicos administrativos.

### **Progressão por mérito profissional**

Esse tipo de progressão, como muitos já sabem, ocorre a cada 18 meses de efetivo exercício e impacta diretamente na sua remuneração mensal. Trata-se, assim, da mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, desde que o servidor obtenha 70 ou mais pontos na sua avaliação de desempenho.

E é justamente sobre a avaliação que você deve redobrar a sua atenção nesse período de trabalho remoto. A Progepe tem encaminhado por e-mail os formulários para preenchimento do servidor avaliado e da chefia, com os respectivos prazos de devolutiva. Mesmo à distância, este deve ser um momento para ambos conversarem sobre o período avaliativo e definirem juntos as ações do próximo plano de trabalho. E, atenção! Com a assinatura digital, não é preciso apresentar os formulários impressos no retorno das atividades presenciais. Ou seja, crie já a sua assinatura digital (saiba como: <http://bit.ly/39QOz7U>).

**Clique aqui** para obter mais informações sobre Progressão por Mérito Profissional.

### **Progressão por Capacitação**

Com cursos online cada vez mais populares e acessíveis, fica ainda mais fácil para os servidores técnico-administrativos acumularem as horas necessárias para a solicitação da sua Progressão por Capacitação. Não sabe como funciona? A gente te explica!

A cada 1 ano e meio de exercício, você pode abrir um processo de “**Progressão por Capacitação**” através do SEI e anexar os certificados dos cursos relacionados ao seu cargo realizados nesse período (com carga mínima de 20h). Isso significa que você continuará no mesmo nível de classificação (A, B, C, D ou E), mas que ingressará em um novo nível de capacitação (I, II, III ou IV), o que vai resultar na mudança do seu padrão de vencimento. Você pode verificar a quantidade de horas necessárias para cada nível no Anexo III da **Lei 11.091**

Fácil, né? E as opções são muitas! Como sempre falamos, a EGGP/Progepe vem promovendo muitas ofertas de capacitação a distância que podem te ajudar nesse processo, basta acompanhar pelo **blog!** Além disso, existem plataformas online externas à Universidade que também disponibilizam diversos cursos para serem realizados a qualquer momento. **Acesse aqui** e veja algumas ofertas disponíveis gratuitamente.

## **| De olho na UFF**

Docentes da UFF, atenção para essa dica! A coordenação de pesquisa/Propri da nossa Universidade já disponibilizou os editais do Pibic Ensino Médio e Graduação 2021-2022. Verifiquem o formulário de inscrição e demais exigências nos editais de abertura dos processos seletivos e não percam os prazos. O objetivo de ambas as propostas é estimular o pensamento e a vocação científica nas mais diferentes áreas do conhecimento junto aos estudantes.

Informações completas do Pibic Ensino Médio: <https://bit.ly/3qVWDL9>  
Informações completas do Pibic Graduação: <https://bit.ly/2Q5d22S>

## | Gestão da Informação

A UFF, por meio da Superintendência de Comunicação Social (SCS), realiza frequentemente iniciativas que visam tornar a comunicação entre a universidade e seus públicos mais efetiva e transparente.

Neste momento, a ação é destinada aos Coordenadores de Cursos e tem o objetivo de atualizar o Banco de Pesquisadores da Universidade.

A SCS é responsável, entre outras ações, pela divulgação das pesquisas desenvolvidas pelos especialistas da UFF, assim como pelo atendimento aos veículos de comunicação, que buscam os pesquisadores da universidade como fontes jornalísticas. A divulgação científica é essencial para aproximar a instituição da sociedade e difundir os estudos de Ensino, Pesquisa, Extensão desenvolvidos no âmbito da UFF e que têm impacto em toda a sociedade.

Nesse sentido, a fim de qualificar ainda mais o atendimento de mediação que vem sendo prestado, faz-se necessária a atualização do cadastro de pesquisadores da instituição. Assim, solicitamos a colaboração das Coordenações de Cursos no sentido de nos enviar relação atualizada dos docentes em atividade, incluindo sua especialidade e contatos (telefônico e e-mail).

A relação de docentes deverá ser encaminhada para o e-mail: [imprensa@id.uff.br](mailto:imprensa@id.uff.br). Contamos com o seu apoio.

## | Informes

Resultado das Análises das Avaliações de Desempenho - Informativo 21

E-book grátis: Maria de Lourdes Vale Nascimento: uma intelectual negra do pós-abolição”

Dicas de Saúde de Servidor pra Servidor: Especial Saúde da Mulher - Alimentação nas diferentes fases da sua vida

Parada programada: atualização da rede Multisites 1

[Veja todos os informes](#)

# Agenda de lives

## Peça Teatral - EU, MOBY DICK :: NA REDE

De 19/03 a 04/04, às 20h, pelo canal do Youtube do Centro de Artes

## Café com RH Virtual da UFF em Macaé : Encontros do NEST - Núcleo de estudos sobre Trabalho, Ócio e Vida

Dia 22/03, às 19h

## X Semana Nacional do Cérebro

Dia 18/03, das 20h30 às 21h

## Lançamento da Revista Eletrônica Melhor Idade na Universidade

Dia 24/03, das 16h às 18h

Veja todas as lives

# UFF Pesquisa

Servidor(a), você está sendo convidado(a) a participar da pesquisa Depressão, ansiedade e estresse entre os servidores técnico-administrativos de uma universidade pública no Rio de Janeiro em trabalho remoto durante a pandemia do COVID- 19, desenvolvida pela Dra Lucia Rotenberg (pesquisadora da Fiocruz) e Tatiana dos Anjos Magalhães (assistente social da UFF e aluna de doutorado da ENSP/Fiocruz). O trabalho visa compreender o momento em que os servidores estão desenvolvendo o trabalho remoto em relação às condições de vida, trabalho e saúde.

A pesquisa será realizada em duas etapas. A primeira consiste em responder a um questionário online que dura cerca de 15 minutos. A segunda etapa consiste em uma entrevista remota realizada com aqueles que se candidatarem. Neste momento, você está sendo convidado apenas a preencher o questionário. Ressaltamos ainda que não se trata de uma pesquisa institucional/gerencial, mas sim de uma pesquisa acadêmica, com finalidade científica. Você terá oportunidade de receber os resultados ao final, mostrando como foi o trabalho remoto para o conjunto dos trabalhadores, mas sem qualquer tipo de identificação. Caso haja alguma dúvida, envie um e-mail para [covid.saude@fiocruz.br](mailto:covid.saude@fiocruz.br).

Acesse o questionário agora: <http://bit.ly/3cB1MD6>

**Receba** as novidades do site da UFF diretamente no seu e-mail.

**Informativo eletrônico da Superintendência de Comunicação Social da UFF.**

Dúvidas e sugestões de pauta: [dms.scs@id.uff.br](mailto:dms.scs@id.uff.br) ou 2629-5249

Você está recebendo este email porque está cadastrado na lista de contatos  
da Universidade Federal Fluminense

Caso não tenha recebido alguma edição, **visualize aqui**

