

A Seção de Prevenção Sócio-Funcional (SPSF), ligada a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE – da Universidade Federal Fluminense (UFF), foi Instituída pela Portaria nº 44.337, de 31/03/2011. A Seção antes denominada Serviço de Prevenção e Apoio Sócio-Funcional (Portaria nº 36.525, de 27/02/2007), tem a missão de se tornar um espaço de atendimento ao servidor, voltado para sua relação com seu ambiente de trabalho.

Com esta proposta de trabalho apresentada pelo Programa Sócio-Funcional (Portaria nº 31.112) no ano de 2003 busca-se, através de atendimentos individuais e/ou em grupos de trabalho, uma análise das atividades, dos ambientes e das condições de trabalho junto aos servidores para que possam construir coletivamente alternativas para suas situações de trabalho.

A equipe técnica é constituída por assistentes sociais e psicólogos que atuam na relação homem-trabalho, com vistas a proporcionar um diálogo produtivo relacionado às demandas trazidas pelos servidores, e as necessidades da Instituição.

OBJETIVOS

- Contribuir para o desenvolvimento de relações democráticas nos locais de trabalho, favorecendo o diálogo e os processos de trabalho;
- Contribuir para a integração e permanência do servidor na Universidade de forma contínua.
- Orientar os servidores a respeito dos seus direitos e deveres.

FORMAS DE INSERÇÃO

- Inserção espontânea;
- Encaminhamento da chefia ou dos pares;
- Encaminhamento realizado pelos demais setores da Universidade.

COMPETÊNCIAS DA SEÇÃO

- Intervir junto aos servidores em suas questões funcionais auxiliando-os quanto às situações apresentadas;
- Orientar as chefias em relação as demandas funcionais apresentadas pelos servidores;
- Encaminhar os servidores aos parceiros da Seção quando identificadas demandas de natureza física, emocional e/ou social;
- Promover atividades de acompanhamento individual ou coletivo, com chefias e servidores, tais como entrevistas, reuniões e outras, visando à melhoria da qualidade dos ambientes de trabalho;
- Assessorar a Seção de Movimentação nos processos de acolhimento e lotação do servidor técnico-administrativo, em situação de remoção;
- Disponibilizar aos servidores da UFF um espaço de discussão e reflexão sobre questões ligadas ao processo de aposentadoria.

ATUAÇÕES

- Programa Sócio-Funcional
- Programa de Acompanhamento ao Servidor em Estágio Probatório
- Programa de Acompanhamento ao Servidor em Processo de Movimentação
- Programa de Acompanhamento ao Servidor em Processo de Abandono
- Programa de Acompanhamento ao Servidor em Reversão de Aposentadoria
- Programa de Preparação para a Aposentadoria.

OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:

- A SPSF não abona falta de servidores;
- Não é competência da Seção a concessão de licença médica, e a determinação de remoção;
- A inserção do servidor nos Programas não o isenta do cumprimento de sua jornada de trabalho.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A SPSF tem por missão atuar de forma preventiva junto aos servidores técnico-administrativos, em suas questões funcionais, contribuindo para a construção de coletivos e de espaços democráticos de diálogo sobre a atividade, buscando a qualidade nas relações de trabalho.

EQUIPE

Amanda Pinto da Silva – Assistente Social

Ana Balestro – Assistente Social

André Amorim – Psicólogo

Claudete Sousa – Psicóloga

Égida Tavares – Psicóloga

Lia Raposo – Psicóloga

Tatiana Magalhães – Assistente Social

CONTATO

Rua Miguel de Frias, 09 - 1º andar - Icaraí - Niterói – RJ

TEL: 2629-5281 - E-mail: spsf@vm.uff.br

SEÇÃO DE PREVENÇÃO SÓCIO-FUNCIONAL

CPTA
Coordenação de Pessoal
Técnico-Administrativo

PROGEPE