

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

# UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

**PRO REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 32/2023**

ANEXO X DO EDITAL

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

***A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.***

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

**A) Salário Base**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o estabelecido **SINDICATO DAS EMPRESAS DE REFEIÇÃO COLETIVA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, registrada sob o nº **RJ002946/2022**.

*O(s) sindicato(s) indicado(s) nos subitens acima não são de utilização obrigatória pelos licitantes (Acórdão TCU nº 369/2012), mas sempre se exigirá o cumprimento dos acordos, dissídios ou convenções coletivas adotados por cada licitante/contratante.*

Observação: Conforme Cláusula Terceira da CCT registrada sob o nº **RJ002946/2022,** o salário dos profissionais será:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item** | **Descrição/Especificação** | **Quantidade de Pessoal** | **Referência Salário** | **Média dos salários (Proad)** |
| **1** | Almoxarife | 2 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.848,00 |
| **2** | Auxiliar de Almoxarife | 7 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.722,60 |
| **3** | Gerente de Restaurante | 9 | CCT RJ002946/2022 | R$ 2.288,00 |
| **4** | Magarefe | 3 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.848,00 |
| **5** | Auxiliar de Magarefe | 5 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.722,60 |
| **6** | Cozinheiro Industrial | 8 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.848,00 |
| **7** | Auxiliar de Cozinha | 76 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.669,80 |
| **8** | Auxiliar de Serviços Gerais | 28 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.639,00 |
| **9** | Operador de Caixa | 2 | CCT RJ002946/2022 | R$ 1.722,60 |
| **TOTAL** | **151** |  |   |

**B e C) Adicional de Insalubridade/Periculosidade**

Não há previsão para insalubridade / periculosidade.

**D) Adicional Noturno**

Não há previsão de adicional noturno.

***Nota 1:****O Módulo 1 refere-se ao****valor mensal devido ao empregado****pela prestação do serviço no período de 12 meses.*

**E) Adicional de hora noturna reduzida**

Não há previsão de adicional noturno.

**1-A) Intrajornada**

Não haverá previsão de indenização pelo intervalor de intrajornada

**Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais) – 2ª a 6ª Feira**

Considerando 8 feriados nacionais, 01 feriado estadual (data magna), 04 feriados municipais (incluindo sexta-feira da paixão).

13 feriados por ano, sendo 10 com data fixa.

Sendo assim, considerando 05 dias de trabalho (jornada de 44 horas), temos:

**(a)** 10 x (5/7) = 7,1429

Somando-se aos feriados com data móvel (03): 7,1429 + 3= **10,1429** (por ano)

**(b)** 365:7 = 52,1429 (semanas no ano)

**(c)** 52,1429 x 2 = 104,2858 (dias de final de semana no ano)

**(d)** 104,2858 + 10,1429 = 114,4287 (dias não trabalhados no ano)

**(e)** 365 – 114,4287 = 250,5713 (dias de trabalho no ano)

**(f)** 250,5713 : 12 = **20,88** (**MMDT** – Média mensal de dias trabalhados)

**Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **%** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |  |
| **A** | 13º Salário | 8,33 | DTS = 1/12 x Remuneração | Art.7º, VIII, CF/88 |  |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10 | FAF = 1/11 x R + 1/3 x 1/11 x R | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |  |
| **Total** | 20,43 |  |  |  |
| C | Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | 7,82[[1]](#footnote-0) | =Total da remuneração x Percentual da tabela do Anexo XII | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, **torna-se custo não renovável.**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **%** | **MEMÓRIA DE CALCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| **A** | INSS | 20,0 | Total da remuneração x % | Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91 |
| **B** | SALÁRIO EDUCAÇÃO | 2,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82 |
| **C** | **Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)** | **6,0** |  Total da remuneração x %RAT: 1%, 2% ou **3%** x FAP: 0,5 a 2% CNAE 7820-5/00= RAT **3% x 2% FAP** (considerando a maior)  | RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas ‘b’ e ‘c’, da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível. |
| **D** | SESC OU SESI | 1,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, da lei 8036/90 |
| **E** | SENAI OU SENAC | 1,00 | Total da remuneração x % | Decreto 2.318/86 |
| **F** | SEBRAE | 0,60 | Total da remuneração x % | Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| **G** | INCRA | 0,20 | Total da remuneração x % | Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| **H** | FGTS | 8,00 | Total da remuneração x % | Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF |
|  | Total | 39,80 |  |  |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos as alíquotas de 3%, relativa à Locação de mão de obra temporária (CNAE 7820-5-00).

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Fórmula dias: [(365 / 7) x 5 – 9] /12 = **20,98**

Onde:

*365 = número de dias no ano
7 = número de dias na semana
5 = número de dias úteis (segunda a sexta)
9 = número de feriados nacionais em dias úteis (média)
12 = número de meses no ano*

Obs.: Incidirá apenas na linha A do Submódulo 2.1 pois, na base de cálculo no primeiro ano, consideraremos que, inicialmente, não haverá prorrogação do contrato e segundo a tabela de incidência do **GPS e FGTS não incide sobre indenizações**.

 No segundo ano, no caso de prorrogação, utilizar somente o 1/3 constitucional.

OBS.: Para fins de cálculo do GPS, FGTS e outras contribuições (item 2.2 do quadro resumo do Módulo 2), deverá ser considerado o **total do Submódulo 2.2** + Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições sobre o 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (letra C do Submódulo 2.1).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

**Conforme CCT:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)**  |
| **A** | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) |
| **B** | Auxílio Refeição/Alimentação | Não há previsão deste custo, pois os funcionários receberam alimentação nas dependências da Contratante |
| **C** | Benefício e Cidadania | Cláusula 20ª da CCT = R$59,63, vedado qualquer desconto do trabalhador |
| **D** | Benefício Assistencial | Cláusula 42ª da CCT = R$31,00, vedado qualquer desconto do trabalhador |
| **E** | Vale Compras Mensal | Cláusula 16ª da CCT – R$255,00, descontando R$29,90 do trabalhador |
| **F** | Gratificação Natalina | Cláusula 15ª da CCT – Parcela mensal - R$255,00, descontando R$29,90 do trabalhador/12 meses |
| **Total** |  |

**Nota 1:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) – 5 dias na semana**

 R$ 4,45 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base)

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) – 6 dias na semana**

 R$ 4,45 x 4 x **25,11** – (6% x valor salário base)

**B) Auxílio-alimentação - Todos os Postos**

Não há previsão para este custo, pois a Contratante fornecerá alimentação aos trabalhadores.

**C) Benefício e Cidadania**

Cláusula 20ª da CCT = R$59,63, vedado qualquer desconto do trabalhador

**D) Benefício Assistencial**

Cláusula 42ª da CCT = R$31,00, vedado qualquer desconto do trabalhador

**E) Vale Compras Mensal**

Cláusula 16ª da CCT – R$255,00, descontando R$29,90 do trabalhador

**F) Gratificação Natalina**

Cláusula 15ª da CCT – Parcela mensal - R$255,00, descontando R$29,90 do trabalhador/12 meses

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| **A** | Aviso prévio indenizado | [(Remuneração + 13º + Férias + 1/3 constitucional) / meses do ano] x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = **5%** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT |
| **B** | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado. | [(Remuneração + 13º) / 12)] x 5% x 8% | Súmula nº 305 do TST |
| **C** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5% | Zerado. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados. | Leis n.ºs 8.036/90 e9.491/97 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | [(Remuneração + benefícios mensais e diários não dedutíveis, ex. beneficio social familiar) / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada. | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
| **E** | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado. | [(Remuneração / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x 8% | - |
| **F** | Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – 100% | Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados.Remuneração x **4% (Anexo XII, IN 05/2017)** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
|  | Total |  |  |

OBSERVAÇÕES: Nota Técnica nº 652/2017 - MP

**Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | Esse custo será zerado no primeiro ano. | - |
| **B** | Substituto na cobertura de Ausências Legais | AL= nDR(AL) x CDR / 12 | Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).**nDR(AL)** - nº médio anual de dias de ausências legais por ano = **2,96** |
| **C** | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | LP= nDR(LP) x % LP x CDR/12 | Art. 7º, XIX, CF/88 e10, § 1º, da CLT.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 27): **1,5%** dos trabalhadores tem filhos. Sendo **5 dias (nº de dias corridos de licença).** |
| **D** | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | AT= nDR(AT) x % AT x CDR/12 | Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 28): **0,78%** dos empregados se acidentam**;** Sendo **15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).** |
| **E** | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  | (\*) AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM | Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.**Considerando os dados do IBGE 2021, a taxa de fecundidade no estado do Rio de Janeiro é de 1,72% <**https://www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/>. Acesso em 23/05/2021)**;** Considerando dados de contratos anteriores com tipo de serviço assemelhado, temos que aproximadamente 12% de mulheres do número total de trabalhadores. Sendo assim, a percentagem de afastamento maternidade é de 12**% x 1,72%** = 0,21**%** |
| **F** | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) |  | - |
|  | Total |  |  |

**Nota 1:**Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

**OBSERVAÇÕES:**

1. Para o cálculo do custo de reposição do profissional ausente deve-se em primeiro lugar determinar o custo diário daquele que vai fazer a reposição – CDR, que é obtido:

 Custo mensal do repositor (mód. 1 + mód. 2 + mod. 3 + maternidade + mód. 5 – (transp. – aliment. – equip. – materiais)

 **CDR** = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Dias do mês (30)

1. No cálculo do custo diário de reposição de empregados ausentes, deve-se excluir os custos referentes às verbas que já foram consideradas na composição da planilha e que não deverão ser incluídas no custo do profissional vinculado ao contrato, tais como materiais, equipamentos, vale transporte, auxílio refeição, etc.
2. Deve-se considerar que o afastamento maternidade (4.1 – E) também é componente do custo do repositor. Embora a planilha se refira à própria licença maternidade, esta é paga pela Previdência Social e não pelo empregador, contudo, existem encargos correspondentes ao período do afastamento não cobertos pela previdência, tais como: férias proporcionais, encargos previdenciários, FGTS, e outros.

**CÁLCULO DO SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE** (\*)

AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM

FPAM (*Ferias proporcionais sobre o afastamento maternidade*) = [(F + AF) x 3,95/12)]

IAM (*Incidência do submódulo 2.2 sobre o afastamento maternidade*) = [(R + 13º) x %TE (alíquota encargos) x 3,95)] x %AM : 12

**Dias de licença a maternidade:**

365 / 12 = 30,4167 média de dias por mês

120 / 30,4167 = 3,95 meses de licença maternidade

Submódulo 4.2 – **Substituto na Intrajornada**

Não haverá previsão de indenização pelo intervalor de intrajornada.

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

**A) Uniformes**

É considerado os valores praticados no mercado para uniforme e EPIS

Quantidade estimada por ano, sendo 1 (hum) conjunto na admissão e mais 1 (um) conjunto a cada 6 (seis) meses, conforme Cláusula 34ª da CCT 2022/2023.

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE AUXILIAR DE PESSOAL E OPERADOR DE CAIXA** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **(A) QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **(B) QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **(C) VALOR UNITÁRIO** | **(D)= (A)x(B)x(C) VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça Unissex, Material: Jeans, Modelo: Tradicional, Tipo Bolso: Lateral E Traseiro, Tamanho: Sob Medida, Cor: Azul, Características Adicionais: Pré-Lavado | peça | 2 | 1 | 3 | 9 | R$ 48,58 | R$ 1.311,66 |
| **2** | Blusa pólo na cor branca, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca da empresa | peça | 3 | 1 | 4 | 9 | R$ 41,18 | R$ 1.482,48 |
| **3** | CALCADO DE SEGURANCA - MODELO: SAPATO, FECHADO NO DORSO E NO CALCANHAR; TAMANHO: SOB MEDIDA; CABEDAL: EVA; BIQUEIRA: SEM BIQUEIRA; SOLA: BORRACHA SINTETICA ANTIDERRAPANTE; CADARCO: SEM CADARCO; COR: BRANCA; ENTRESSOLA: SINTETICA; FORRO: SINTETICO; ALMA: SINTETICA; PALMILHA: EVA, FORRADA EM TECIDO, LAVAVEL, ANTIBACTERIANA; GRAVACAO: COM GRAVACAO; CERTIFICADO APROVACAO- CA: SIM; | par | 1 | 1 | 2 | 9 | R$ 44,95 | R$ 809,10 |
| **4** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | 9 | R$ 7,39 | R$ 332,55 |
| **5** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 6,46 | R$ 232,56 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 4.168,35** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 38,60** |

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE ALMOXARIFE E AUXILIAR DE ALMOXARIFE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 3 | 1 | 4 | 9 | R$ 40,17 | R$ 1.446,12 |
| **2** | Camisa de algodão na cor azul, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca da empresa | peça | 3 | 2 | 5 | 9 | R$ 39,75 | R$ 1.788,75 |
| **3** | Botas impermeáveis e antiderrapantes, de cano curto, na cor preta | und | 2 | 1 | 3 | 9 | R$ 39,65 | R$ 1.070,55 |
| **4** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | 9 | R$ 5,23 | R$ 235,35 |
| **5** | Avental impermeável com amarras na cintura e no pescoço | UNID. | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 13,29 | R$ 478,44 |
| **6** | Cinta abdominal ergonômica com suspensório de segurança em material reforçado tipo: modelo Vicsa ® safety | UNID. | 1 | 0 | 1 | 9 | R$ 39,99 | R$ 359,91 |
| **7** | Japona forrada e reforçada com capuz para proteção a baixas temperaturas | unid. | 1 | 0 | 1 | 9 | R$ 95,37 | R$ 858,33 |
| **8** | Luvas descartáveis de procedimentos (sem amido; altamente resistente ao rasgo; nos tamanhos P, M G e Extra G, sendo o tamanho compatível com as mãos do colaborador) | Cx 100 unid | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 13,71 | R$ 493,56 |
| **9** | Luvas reforçadas para baixas temperaturas | par | 4 | 2 | 6 | 9 | R$ 16,00 | R$ 864,00 |
| **10** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 6,46 | R$ 232,56 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 7.827,57** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 72,48** |

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE GERENTE DO RESTAURANTE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça de brim com cordão e elástico na cor branca | peça | 3 | 1 | 4 | 9 | R$ 40,17 | R$ 1.446,12 |
| **2** | Blusa pólo na cor branca, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca daempresa; | peça | 3 | 2 | 5 | 9 | R$ 41,18 | R$ 1.853,10 |
| **3** | Botas impermeáveis e antiderrapantes, na cor branca - exceto para gerente do setor do estoque | und | 2 | 1 | 3 | 8 | R$ 39,65 | R$ 951,60 |
| **4** | Sapato antiderrapante e impermeável, na cor branco, para gerente do setor de estoque | par | 1 | 1 | 2 | 1 | R$ 137,83 | R$ 275,66 |
| **5** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | 9 | R$ 7,39 | R$ 332,55 |
| **6** | Protetor auricular | und | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 30,68 | R$ 1.104,48 |
| **7** | Luvas descartáveis de procedimentos (sem amido; altamente resistente ao rasgo; nos tamanhos P, M G e Extra G, sendo o tamanho compatível com as mãos do colaborador) | Cx 100 unid | 1 | 1 | 2 | 9 | R$ 13,71 | R$ 246,78 |
| **8** | Avental impermeável, tamanho 120cm x 70cm ou compatível com a estatura do colaborador, com amarras na cintura e alças graduadas na altura do pescoço, exceto para o encarregado do estoque | und | 1 | 1 | 2 | 9 | R$ 13,29 | R$ 239,22 |
| **9** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 2 | 2 | 4 | 9 | R$ 6,46 | R$ 232,56 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 6.682,07** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 61,87** |

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE MAGAREFE E AUXILIAR DE MAGAREFE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 3 | 1 | 4 | 8 | R$ 40,17 | R$ 1.285,44 |
| **2** | Camisa de algodão na cor branca, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca da empresa | peça | 3 | 2 | 5 | 8 | R$ 39,75 | R$ 1.590,00 |
| **3** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | par | 3 | 2 | 5 | 8 | R$ 7,39 | R$ 295,60 |
| **4** | Botas impermeáveis e antiderrapantes, na cor branca | par | 2 | 1 | 3 | 8 | R$ 39,65 | R$ 951,60 |
| **5** | Avental impermeável, tamanho 120cm x 70cm ou compatível com a estatura do colaborador, com amarras na cintura e com alças graduadas na altura do pescoço | und | 2 | 2 | 4 | 8 | R$ 13,29 | R$ 425,28 |
| **6** | Cinta abdominal ergon ômica com suspensório de segurança em material reforçado – tipo: modelo Vicsa ® safety; | und | 1 | 0 | 1 | 8 | R$ 39,99 | R$ 319,92 |
| **7** | Japona forrada e reforçada com capuz para proteção a baixas temperaturas | peça | 1 | 0 | 1 | 8 | R$ 95,37 | R$ 762,96 |
| **8** | Luvas de malha de aço  | und | 1 | 1 | 2 | 8 | R$ 257,63 | R$ 4.122,08 |
| **9** | Luvas descartáveis de procedimentos (sem amido; altamente resistente ao rasgo; nos tamanhos P, M G e Extra G, sendo o tamanho compatível com as mãos do colaborador). | cx com 100 unid. | 4 | 4 | 8 | 8 | R$ 13,71 | R$ 877,44 |
| **10** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | 8 | R$ 6,46 | R$ 310,08 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 10.940,40** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 113,96** |

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE COZINHEIRO E AUXILIAR DE COZINHEIRO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 3 | 1 | 4 | 84 | R$ 40,17 | R$ 13.497,12 |
| **2** | Camisa de algodão na cor branca, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca da empresa | peça | 3 | 2 | 5 | 84 | R$ 39,75 | R$ 16.695,00 |
| **3** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | und | 3 | 2 | 5 | 84 | R$ 7,39 | R$ 3.103,80 |
| **4** | Botas impermeáveis e antiderrapantes, na cor branca | und | 2 | 1 | 3 | 60 | R$ 39,65 | R$ 7.137,00 |
| **5** | Sapatos fechados, na cor branca, antiderrapantes, impermeáveis, em material apropriado para trabalhar em cozinha industrial, para as auxiliares de cozinha do sexo femenino | peça | 1 | 1 | 2 | 24 | R$ 137,83 | R$ 6.615,84 |
| **6** | Avental impermeável, tamanho 120cm x 90cm ou compatível com a estatura do colaborador, com amarras na cintura e alças graduadas na altura do pescoço; | und | 2 | 2 | 4 | 16 | R$ 13,29 | R$ 850,56 |
| **7** | Luva térmica e anticorte para proteção de altas temperaturas em cozinha industrial (confeccionada com reforço em couro na palma e polegar, forro interno com fibras naturais e espuma na palma e dorso) com molde para os dedos (confeccionada com reforço em couro na palma e polegar, forro interno com fibras naturais e espuma na palma e dorso) – marca de referência: luva Weld Premium, Volk do Brasil. Será utilizada por todos os cozinheiros e, em sendo auxiliares de cozinha, por aqueles que atuarem como auxiliares de cozinheiro  | und | 1 | 1 | 2 | 16 | R$ 103,79 | R$ 3.321,28 |
| **8** | Luvas em látex natural para lavagem e higienização de pratos e panelas (confeccionada em látex natural, com alta aderência para manuseio de objetos com umidade; punho longo com fechamento que se prende ao antebraço para evitar entrada de líquidos no interior da luva; apropriada para serviços que exijam imersão até o antebraço; palma e dedos antiderrapantes que evitam o deslize de objetos secos ou molhados. Tamanho adequado às mãos do colaborador). | par | 4 | 4 | 8 | 16 | R$ 5,29 | R$ 677,12 |
| **9** | Luvas descartáveis de procedimentos (sem amido; altamente resistente ao rasgo; nos tamanhos P, M G e Extra G, sendo o tamanho compatível com as mãos do colaborador). | cx com 100 unid. | 1 | 1 | 2 | 50 | R$ 13,71 | R$ 1.371,00 |
| **10** | Japonas forradas e reforçadas com capuz para proteção a baixas temperaturas, para ser utilizada pela equipe de auxiliares de cozinha, com reposição anual ou sempre que houver desgaste pelo tempo de uso e/ou perfurações causadas acidentalmente | und | 1 | 0 | 1 | 6 | R$ 95,37 | R$ 572,22 |
| **11** | Luvas descartáveis de procedimentos (sem amido; altamente resistente ao rasgo; nos tamanhos P, M, G e Extra G, sendo o tamanho compatível com as mãos do colaborador | cx com 100 unid | 4 | 3 | 7 | 84 | R$ 13,71 | R$ 8.061,48 |
| **12** | Cinta abdominal ergonômica com suspensório de segurança em material reforçado –tipo: modelo Vicsa ® safety; | und | 1 | 0 | 1 | 36 | R$ 39,99 | R$ 1.439,64 |
| **13** | Máscara descartável | caixa com 100 unid. | 3 | 2 | 5 | 84 | R$ 10,95 | R$ 4.599,00 |
| **14** | Óculos de Proteção | und | 2 | 1 | 3 | 16 | R$ 6,36 | R$ 305,28 |
| **15** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | 84 | R$ 6,46 | R$ 3.255,84 |
| **16** | Avental térmico comprido com amarras na cintura e pescoço tamanho 120 x 90 | UNID. | 2 | 1 | 3 | 16 | R$ 75,03 | R$ 3.601,44 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 75.103,62** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 74,51** |

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **QUANT. DE FUNCIONÁRIOS QUE IRÃO RECEBER** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| **1** | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 3 | 1 | 4 | 28 | R$ 40,17 | R$ 4.499,04 |
| **2** | Camisa de algodão na cor azul, sem abotoamento frontal, sem bolso e com logomarca da empresa | peça | 3 | 2 | 5 | 28 | R$ 39,75 | R$ 5.565,00 |
| **3** | Luvas de Borracha reforçada | par | 3 | 3 | 6 | 28 | R$ 5,29 | R$ 888,72 |
| **4** | Botas impermeáveis e antiderrapantes, na cor branca | par | 2 | 1 | 3 | 28 | R$ 39,65 | R$ 3.330,60 |
| **5** | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | par | 3 | 2 | 5 | 28 | R$ 7,39 | R$ 1.034,60 |
| **6** | Avental impermeável, tam. 120cm x 90cm ou compatível com a estatura do colaborador, com amarras na cintura e alças graduadas na altura do pescoço | und | 2 | 1 | 3 | 28 | R$ 13,29 | R$ 1.116,36 |
|  | Óculos de Proteção | UNID. | 2 | 2 | 4 | 28 | R$ 6,36 | R$ 712,32 |
|  | Cinta abdominal ergon ômica com suspensório de segurança em material reforçado –tipo: modelo Vicsa ® safety; | UNID. | 1 | 1 | 2 | 6 | R$ 39,99 | R$ 479,88 |
|  | Protetor auricular | UNID. | 2 | 2 | 4 | 28 | R$ 30,68 | R$ 3.436,16 |
|  | Japonas forradas e reforçadas com capuz para proteção a baixas temperaturas, para ser utilizada pela equipe de auxiliares de cozinha, com reposição anual ou sempre que houver desgaste pelo tempo de uso e/ou perfurações causadas acidentalmente | UNID. | 1 | 1 | 2 | 6 | R$ 95,37 | R$ 1.144,44 |
| **7** | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | 28 | R$ 6,46 | R$ 1.085,28 |
| **Valor anual total** |  |  | **R$ 23.292,40** |
| **Valor mensal por funcionário = Total / Valor total de postos/12** |  |  | **R$ 69,32** |

**B) EQUIPAMENTOS**

|  |
| --- |
| **Disponibilização de Equipamentos para os todos os postos** |
| **Item** | **Descrição** | **Qnt** | **Valor de referência FIPE** | **Valor Total** | **Depreciação** |
| **1** | Relógio de ponto eletrônico | 2 | R$ 1.433,00 | 2.866,00 |  60 meses  |
| **Depreciação do Relógio de Ponto Cód 8471 - 60 meses** | **R$ 47,77** |  |
| **Total dos equipamentos por mês** | **R$ 47,77** |  |
| **Custo por posto = Soma da depreciação por 140 postos** | **R$ 0,34** |  |
| ***Depreciação com base na INSTRUÇÃO NORMATIVA RFB Nº 1700, DE 14 DE MARÇO DE 2017 da Secretaria da Receita Federal do Brasil*** |

**Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  |
| **A** | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,80%** |
| **B** | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **3,92%** |
| **C** | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PRESUMIDO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  |
| **A** | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,80%** |
| **B** | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **3,92%** |
| **C** | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

Para fins de estimativa, os percentuais médios de lucro e custos indiretos foram baseados nos valores praticados nas planilhas de custos por empresas do mesmo ramo de atuação.

**CÁLCULO CUSTOS INDIRETOS:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % custos indiretos (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 11/2020 – UASG 150182) – Ctesa = 4,11%

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – Rio Minas = 4,31%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 88/2021 – UASG 150182) – Persona = 6%

**Média = 4,80%**

**CÁLCULO LUCRO:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A) x % lucro (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 11/2020 – UASG 150182) – Ctesa = 2,00%

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – RioMinas = 4,75%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 88/2021 – UASG 150182) – Persona = 5%

**Média = 3,92%**

**CÁLCULO TRIBUTOS:**

*Fator de divisão*: 1 – (Alíquota do PIS + Alíquota da COFINS + Alíquota do ISS) : 100

**Base de Cálculo:** (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A + Modulo 6-B) : Fator de Divisão

**Cálculo tributos federais: Base de cálculo x alíquota (PIS e COFINS)**

**Cálculo tributos municipais: Base de cálculo x alíquota (ISS)**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL e PRESUMIDO, e a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL ou PRESUMIDO**, **já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida na Súmula do TCU nº 254, Acórdão TCU nº 1591/2008 – Plenário, Acórdão TCU nº 264/2012 – Plenário e Informativo de Jurisprudência TCU nº 279.

**O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexequibilidade previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.**

 A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc), a opção aos regimes acima elencados**, a fim de que se possa **certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social** **consignadas na planilha conferem com sua opção tributária**.

As **empresas tributadas pelo regime de incidência** **não-cumulativa** de **PIS** e **COFINS** devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003, apurada com base nos dados da **Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições)**, cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas**.

Caso a LICITANTE tenha **recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa** em apenas **alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo** (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo **considerando apenas os meses em que houve recolhimento**.

1. Considerando a alíquota de 3% para o RAT. [↑](#footnote-ref-0)